



兖矿能源
YANKUANG ENERGY



2022

环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

报告说明

兖矿能源集团股份有限公司（以下简称“兖矿能源”“公司”或“我们”）重视承担社会责任，希望以发布环境、社会及管治（“ESG”）报告（2020年度及以前为社会责任报告，以下简称“ESG报告”）的形式，向社会各界总结并分享公司在ESG方面的实践与绩效，增强信任与合作，共同推动公司和社会的可持续发展。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围

兖矿能源及其附属公司，与同时披露的公司《2022年年度报告》（“年报”）范围一致。

报告时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日（部分内容超出此范围）。

报告原则

重要性：邀请利益相关方参与公司ESG相关重要性议题的识别与评估，董事会已对评估结果进行审阅，并在本报告中进行了披露。

量化：本报告披露了在环境及社会领域相关量化数据以及其统计、计算采用的标准和方法。

一致性：本报告所披露数据采取与往年一致的统计方法。

编制依据

本报告遵循上海证券交易所（“上交所”）《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（“上市公司自律监管指引第1号”）、香港联合交易所（“联交所”）《环境、社会及管治报告指引》（“ESG指引”）等相关要求，参考全球倡议组织（“GRI”）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织（“ISO”）《社会责任指南》（ISO 26000:2010）等标准编写。

数据说明

本报告涉及的2022年财务数据，摘自公司年报，如本报告所载数据与年报不一致，敬请以年报为准。其它主要数据按国家规定或行业标准统计计算。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告语言

本报告以中文简体、中文繁体及英文版本发布。如有歧义，以中文简体版为准。

报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）、联交所网站（www.hkexnews.hk）及公司网站（www.yanzhoucoal.com.cn）查询。

联系方式

兖矿能源集团股份有限公司

地址：中国山东省邹城市凫山南路949号

邮编：273500

电话：(86) 537-5382319/ (86) 537-5380201

传真：(86) 537-5383311

电子信箱：yzcesg@yanzhoucoal.com.cn

目录

致辞	02
董事会声明	04
关于兖矿能源	05
可持续发展管理	06

1 公司治理 11

合规运营	12
内部控制	14
风险管理	15
廉洁建设	16

2 高质发展 17

产业布局	18
创新驱动	19
质量管理	21
产品与服务	22
供应链管理	24

3 绿色运营 25

排放管理	26
资源管理	30
绿色生态	32
应对气候变化	34

4 安全健康 37

安全文化	38
安全管理	40
职业健康	43
安全教育	44

5 员工关爱 45

员工雇佣	46
员工权益	48
员工发展	50
员工关怀	53

6 社会回馈 55

社会责任	56
能源保供	58
急难救助	59
社区关怀	60

关键绩效表	61
荣誉 2022	66
展望 2023	67
附录	68



致 辞



董事长 李伟先生

日月其迈，时岁盛新。2022年，是兖矿能源实施战略转型的开局之年，是改革创新成效集中显现之年，更是企业发展历程中具有里程碑意义的一年。一年来，我们坚持与员工共命运、与客户共成长、与社会共进步，上下同欲、勠力同心，众志成城、共克时艰，办成了许多固根本、利长远、惠民生、促发展的大事要事，持续保持向前、向上、向稳、向好的发展势头。

过去的一年，是兖矿能源规模效益显著提升的一年。我们的五大主导产业集聚崛起势能，其中矿业高标准建成5对首批国家级智能化示范矿井，化工产业榆林能化DMMn项目进入试生产阶段，世界首台多喷嘴对置式半废锅气炉通过现场考核，装备制造产业自主研发世界首台50,000KN液压支架试验台，物流产业形成3亿吨年发运能力，新能源产业规划实施十余个自有分布式光伏、储能项目，形成产业链“横向扩张、纵向延伸、协同互促”良好态势。我们的经营业绩再创历史新高，煤炭产量连续7年保持亿吨

级规模，四种产品入选首批“好品山东”高端化工品牌。按中国会计准则，截至2022年12月31日，公司总资产达到2,957.96亿元，比年初上涨2.46%，营业收入完成2,008.29亿元，归属上市公司股东的净利润实现307.74亿元，同比增幅分别达到32.13%、89.27%，多项经营指标创历史最好水平，充分彰显了兖矿担当、兖矿智慧、兖矿力量、兖矿速度。

过去的一年，是兖矿能源品牌价值显著提升的一年。我们坚持以创造价值为核心，创新实施一系列提质量、激活力、塑形象的举措，市值形象实现同步跃升。兖矿能源A股股价最高56.14元/股，市值达到2,272亿元，实现两年翻两番，兖煤澳洲市值首次突破500亿港元大关，A股、H股股价涨幅均领跑煤炭上市板块。同时公司启动实施第二期股权激励，成为能源行业唯一实施两次股权激励的国有能源上市公司。凭借强劲的业绩规模增长、稳健的经营实力和国际竞争力，兖矿能源获得国内外资本市场青睐，先后荣获中国上市公司百强特别贡献奖、第十七届金圆桌奖之最佳董事会、第二十四届中国上市公司金牛投资者关系管理奖等荣誉，成功斩获第七届中国工业大奖，入选沪深300和上证180成份股，位居财富中国500强第93位，荣登全球矿业50强。

过去的一年，是兖矿能源质量管理显著提升的一年。我们高度重视风险管理和内部控制，秉承“透明、问责、维护全体股东权益”的原则进行公司治理。我们坚持以国家法律法规、境内外监管要求为准绳，完善风险预防机制和管控措施，持续提升企业现代化治理体系和治理能力。公司顺利通过质量、环境、职业健康三大体系贯标认证，高标准推进全国质量奖创建，参与行业质量管理体系成熟度评价、ESG管理等4项团体标准制定，在质量标准领域的话语权得到提升。我们连续三年荣获国际质量管理QC成果大赛金奖，本年度73项管理创新成果受到省部级表彰，获得全国优秀质量管理小组2项、全国优秀质量信得过班组10项，创出历年最好成绩。同时，兖矿能源成功入选山东省

国有企业对标提升行动标杆企业，分别获得全国市场质量、煤炭行业信用等级 AAA 级评价，成为中国能源行业质量管理领域典范标杆。

过去的一年，是兖矿能源和谐建设显著提升的一年。我们坚持人民至上、生命至上，全面加强重大灾害治理，筑牢安全底线。我们坚持绿色低碳高质量发展，以实现减污降碳协同增效为抓手，将“绿色治理理念”融入生产经营全过程。我们探索实践煤炭资源开发与生态修复治理协同发展，全年完成采煤塌陷地综合治理项目 32 个，稳沉治理 3.15 万亩，稳沉治理率达到 100%，所属鲍店煤矿、南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿、赵楼煤矿和金鸡滩煤矿被列入《全国绿色矿山名录》。我们坚持员工与企业共成长，打通管理、技术、技能“三通道”晋升机制。我们解员工之所需，行员工之所嘱，深推“普惠+特惠”精准服务，走访慰问职工 4,650 户，打造形成“代理儿女”“金秋助学”等一批服务品牌，营造了互助友爱的良好风尚。

过去的一年，是兖矿能源社会影响显著提升的一年。在追求企业高质量发展的同时，我们始终注重为社会创造共享价值。我们牢记能源保供责任，提前完成迎峰度夏、迎峰度冬任务，被中央电视台、新华网等主流媒体报道。我们建立形成一套急难救助快速响应机制，在急难面前挺身而出，出色完成社会性救援救灾任务。我们遵循国家乡村振兴战略部署，开展社区关怀，连续七年开展暖心志愿服务进社区活动，定向捐赠资金 93,586.19 千元，将温情送往千家万户。兖矿能源的社会贡献度、社会影响力大幅跃升。

宏图新起、战鼓催征。展望 2023 年，我们将顺应新时代发展潮流，准确把握战略机遇，坚信“力量源于团结、奋斗创造伟业”，与社会各界携手一道，锚定目标、同心同力，在“建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”征程上阔步前行，让改革发展成果更多更好惠及股东、客户、员工、社会。



兖矿能源大楼

董事会声明

公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司 ESG 策略及汇报承担全部责任。董事会下设可持续发展委员会，协助董事会开展 ESG 治理和披露工作，主要负责制定并审查公司 ESG 管理愿景、目标和策略，评估公司 ESG 管理工作及面临的风险和机遇。可持续发展委员会每年至少召开一次会议，讨论 ESG 重要事宜。

公司定期对 ESG 议题的重要性进行评估，识别对企业发展具有重要意义的议题。公司董事会定期审阅重要性评估结果，讨论 ESG 风险管控的重点领域和主要机遇，明确 ESG 管理方针和策略。公司设定了包括减少污染物排放、减少温室气体排放、节能和节水的 ESG 目标，董事会对目标的行动计划与完成情况进行监督和审阅。

本报告详尽披露公司 2022 年 ESG 工作的进展与成效，已由董事会于 2023 年 3 月 24 日审议通过。



关于兖矿能源

兖矿能源是由山东能源集团有限公司控股的境内外上市公司，1998 年分别在香港、纽约、上海三地上市。境外控股子公司——兖煤澳大利亚有限公司（“兖煤澳洲”）分别于 2012 年和 2018 年在澳大利亚和香港上市。公司是拥有境内外四地上市平台的能源企业。

公司秉持“创造绿色动能、引领能源变革”的企业使命，积极把握全球经济一体化、资本流动全球化的发展趋势，稳健实施产业延伸、区域布局和资本扩张，企业规模当量、品牌实力、社会地位和行业影响力不断取得新突破。截至

2022 年 12 月 31 日，公司总股本 49.49 亿股，总资产 2,957.96 亿元，员工总数 64,279 人。

凭借强劲的业绩规模增长、稳健的经营实力和国际竞争力，公司获得了国内外资本市场的青睐，成为市场认可的核心竞争力强、业绩稳步提高、可持续发展的蓝筹股。2022 年，公司入选福布斯中国 ESG 50 强榜单、《财富》中国 500 强排行榜第 93 位，被纳入摩根士丹利资本国际（“MSCI”）中国指数成份股，沪深 300 和上证 180 成份股，以及恒生 A 股可持续发展企业基准指数成份股。



总股本 (亿股)

49.49



总资产 (亿元)

2,957.96



员工总数 (人)

64,279



可持续发展管理



责任理念

责任发展，理念为先。兖矿能源以“建设国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业”为愿景，秉承“立责于心，公允至信”的 ESG 方针，在追求企业高质量发展的同时，始终注重履行 ESG 责任，为股东、客户、员工、供应商、合作伙伴和社会等利益相关方创造共享价值。

责任体系

公司董事会可持续发展委员会负责制定并审查公司 ESG 管理愿景、目标和策略，评估公司 ESG 管理工作情况以及面临的风险和机遇。

可持续发展委员会职责

1

对公司 ESG 相关政策和策略进行审阅，确保其符合法律、法规和标准；

2

对公司 ESG 相关风险及机遇进行评估和梳理，并向董事会提出建议；

3

审查公司 ESG 管理及内部监控系统，就其适当性和有效性向董事会提出建议；

4

对公司 ESG 相关工作的目标和实施情况进行审查和监督，评估工作情况，并向董事会提出建议；

5

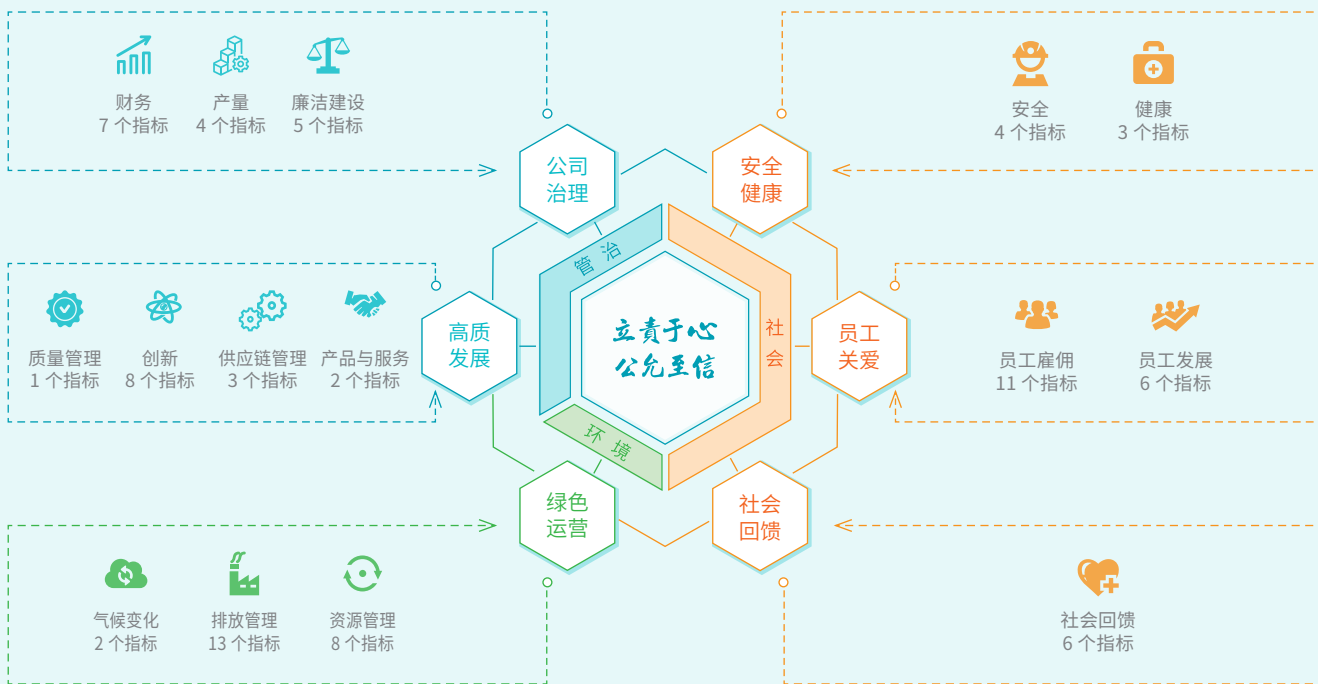
审阅公司对外披露的 ESG 报告，并向董事会提出建议；

6

对公司 ESG 管理愿景、目标及策略的制定进行指导，并向董事会提出建议；

7

董事会授予的其他职责。



公司以具体、定量、实际、相关、时效为原则，参照国内外 ESG 相关指南与规范，结合发展现状与利益相关方期望，建立了涵盖管治、环境和社会三个方面的 ESG 指标体系。ESG 指标体系的建立，有利于分析企业 ESG 发展水平，有利于促进 ESG 工作协同推进，有利于提升企业可持续发展能力。

责任融入

公司将 ESG 理念、体系、风险和机遇全面、全方位、全过程融入战略愿景、发展规划、经营管理和绩效评价，实现 ESG 理念、体系、风险和机遇落地生根，闭环管理，持续改进。



责任沟通

○利益相关方沟通与回应

公司是 A+H 股上市公司中首批自愿披露 ESG 报告的公司之一，已连续十五年披露。2022 年公司在 CDP 评级中位列国内煤炭行业第一名，入选福布斯 2022 中国 ESG 50 榜单，荣获全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业奖项。

公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的 ESG 议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	他们关注的 ESG 议题（前六项）
政府与监管机构	工作会议、信息报送、工作汇报、监督检查	合规运营、安全管理、廉洁建设、乡村振兴、应对气候变化、资源管理
股东 / 投资者	股东大会、路演、信息披露、投资者热线	合规运营、安全管理、风险管理、廉洁建设、应对气候变化、质量管理
供应商 / 合作伙伴	商务洽谈、业务交流、供应商评价	供应链管理、合规运营、廉洁建设、风险管理、创新驱动、产品与服务
客户	服务热线、座谈会、客户拜访、满意度调查	产品与服务、合规运营、安全管理、廉洁建设、风险管理、创新驱动
员工	职工代表大会、满意度调查、民主生活会	员工权益、安全管理、职业健康、员工发展、员工关怀、廉洁建设
社区	宣传活动、座谈会、走访调查	社区关怀、乡村振兴、合规运营、绿色生态、安全管理、急难救助

○重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合管理层、行业专家、员工和其它利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。

公司通过问卷开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对采矿能源可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司 ESG 管理工作的开展与披露提供帮助和指导。



响应联合国可持续发展目标

兖矿能源积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），将自身行动与 SDGs 进行对标，全面回应 SDGs 的 17 项目标。

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
 <p>1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困</p>	开展乡村振兴和慈善捐款活动	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值
 <p>2 零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业</p>	为帮扶地区居民提供劳动增收渠道	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、上缴税金、每股社会贡献值
 <p>3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉</p>	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训	因工作原因导致员工死亡人数、因工作原因死亡人员比率、因工伤损失工作时间、安全培训人次、职业病发生人数占比、职业病筛查覆盖率
 <p>4 优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会</p>	开展多种类型的员工培训，“金秋助学”活动	员工培训人数占比、员工人均培训时长
 <p>5 性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能</p>	为女员工提供平等的就业发展机会	按性别划分员工总数、按性别划分的人均培训时长、按性别划分的培训人数占比、按性别划分的自愿离职比率
 <p>6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理</p>	健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目	重复利用水量、总耗水量、耗水密度
 <p>7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源</p>	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展新能源	商品煤产量、发电量
 <p>8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作</p>	保持良好经营业绩，合法雇佣，保障员工权益，开展人才培养工作	营业收入、员工总数、员工自愿离职比率、员工培训人数占比、员工人均培训时长、员工满意度
 <p>9 产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p>	建设智能化工作面 and 矿井，实施战略转型，开展管理与技术创新	管理创新成果数、科技成果数、鉴定成果数、鉴定成果达到国际先进水平数、省部级技术创新奖励数、取得专利授权数
 <p>10 减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等</p>	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度	员工满意度
 <p>11 可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区</p>	开展暖心志愿、急难救助、社区关怀等活动	公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值

联合国可持续发展目标	我们的行动	指标
<p>12 负责任消费和生产</p>  <p>采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗</p>	<p>二氧化硫 (SO₂) 排放总量、氮氧化物 (NO_x) 排放总量、挥发性有机物 (VOCs) 排放总量、烟尘排放总量、危险废物总量、危险废物密度、危险废物合规处置率、一般固体废物总量、一般固体废物密度、废水排放量、总耗水量、耗水密度、综合能源消耗总量、按种类划分的能源消耗量、按业务划分能耗总量、按业务划分综合能耗密度</p>
<p>13 气候行动</p>  <p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>编制碳达峰碳中和行动方案，减少化石能源的使用</p>	<p>温室气体排放总量、温室气体排放密度</p>
<p>14 水下生物</p>  <p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p>	<p>减少废水排放，治理水体污染</p>	<p>COD 排放总量、氨氮排放总量、废水排放量、危险废物总量、危险废物合规处置率</p>
<p>15 陆地生物</p>  <p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p>	<p>积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作，开展生物多样性保护</p>	<p>采煤塌陷地综合治理项目数、治理面积、稳沉治理率</p>
<p>16 和平、正义与强大机构</p>  <p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p>	<p>完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉政建设</p>	<p>审结的贪污诉讼数量、反贪污培训次数、董事参加反贪污培训的百分比、员工参加反贪污培训的百分比、供应商接受反贪污政策的百分比、投诉处理率</p>
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>  <p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<p>建立与各利益方相关的畅通沟通渠道，了解利益相关方关注</p>	<p>上缴税金、主体信用评级、公益项目及对外捐赠总投入、扶贫及乡村振兴项目总投入、每股社会贡献值、合同履约率、供应商接受反贪污政策的百分比、执行供应商管理策略的供应商百分比、有效投诉数、投诉处理率</p>



公司 治理

良好的企业管治是公司实现可持续发展的基石，对提升企业价值有着十分重要的作用。兖矿能源聚焦公司规范治理，高度重视风险管理和内部控制，以国家法律法规、监管要求为准绳，加强制度执行力度，完善风险预防机制和管控措施，深化廉洁建设，不断完善和提高公司现代化治理体系和治理能力。

- 合规运营
- 内部控制
- 风险管理
- 廉洁建设



合规运营

公司自上市以来，按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及上市地监管要求，秉承“透明、问责、维护全体股东权益”的原则进行公司治理。

制度建设

公司遵循上市地规则，制定并执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《关联交易管理办法》《投资者关系管理工作制度》《高级职员职业道德行为准则》等企业管治文件，严格执行企业管治常规。

治理结构

公司密切关注证券市场法治化、规范化进程，不断加强法人治理建设，建立了由股东大会、党委会、董事会、监事会和经理层协调运作、规范有序的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。公司在设立之初即参照国际惯例建立了独立董事制度，设置了提名委员会、审计委员会、薪酬委员会、战略与发展委员会、可持续发展委员会等5个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，充分发挥董事会专门委员会在公司战略决策、规范运作中的作用，推动公司持续稳定发展。

董事会多元化

公司重视董事会成员队伍建设，根据实际情况与具体需求，对董事人选从性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能及服务年限等多方面进行考量，以实现董事会的多元化，促进董事会在观点、经验、角度方面的多样与平衡。公司建设高水平专家智库，提升应对复杂环境的能力，实现高质量与可持续发展。

2022年，公司高质量、规范地召开股东大会7次，董事会7次，完成了事关公司改革发展、规范治理等重要事项的审批。所有会议召开、表决程序均符合法律法规和《公司章程》的相关规定，表决结果均合法有效，为公司的规范运作和高质量发展提供了坚实基础。

公司积极主动开展投资者关系管理工作，按照上市地法规和监管要求，制定《投资者关系管理工作制度》，搭建投资者关系架构体系，完善管理机制，形成有效的工作流程，促进与资本市场的良性互动。



上市公司百强

公司通过各类公告、投资者热线、上证 e 互动平台、线上会议等渠道，加强与投资者沟通。2022 年，公司发布各类公告 620 份，召开与各知名基金、重要券商、专业分析师线上电话会 54 场次，接待投资者逾 3,700 人次，为投资者答疑解惑，充分保障投资者合法权益。公司组织 2 次网上业绩发布会、1 次投资者接待日、2 场独立股东投票专项路演、1 次公司本部反路演、7 次线下业绩路演，以直观方式展示公司发展成果和成长亮点，就热点问题与投资者进行沟通交流，有针对性地回应市场焦点，增强资本市场对公司未来发展信心。

凭借投资者关系管理、信息披露等方面的优秀表现，公司荣获全国社会责任报告发布优秀企业奖、第五届新财富最佳 IR 港股公司奖、第十七届中国上市公司董事会“金

圆桌奖”最佳董事会奖、全景投资者关系金奖业绩说明会创新奖、中国百强特别贡献企业奖、《中国证券报》金牛投资者关系管理奖等荣誉。

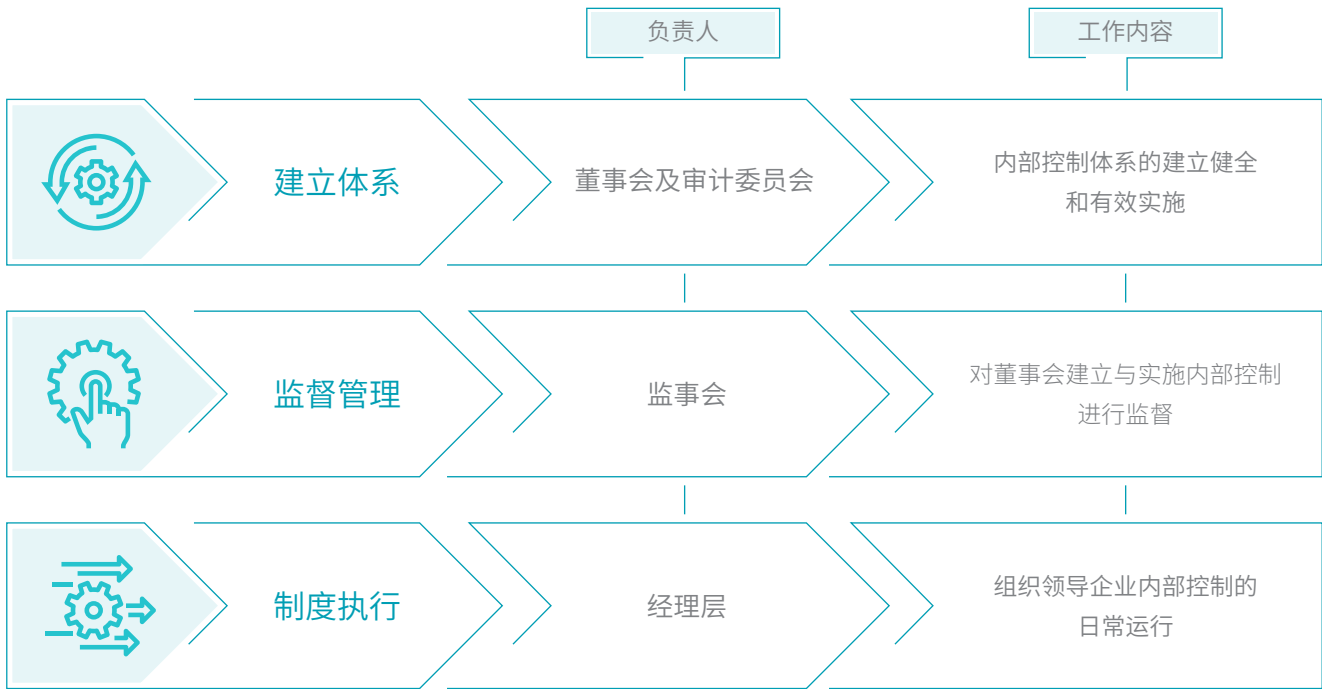


金牛投资者关系管理奖

内部控制

公司高度重视内部控制，参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和香港联合交易所《上市规则》等上市地监管要求，编制了《公司内部控制规范》《兖矿能源 2022 年内部控制自我评价方案》，优化《内控体系设计与应用》等内部控制流程与制度，完善以风险为导向的内部控制运行机制，构建了从公司层面至公司生产经营所涵盖各业务工作的内部控制体系。

公司明确了董事会及其审计委员会、监事会及经理层在内部控制机制中的角色与责任，保障内部控制体系有效运行。



公司按照一年一次的固定周期对内控体系建设进行自我评估，聘请中国 A 股 /H 股年审会计师对内控体系建设的合规性与有效性进行评估。自我评估报告及年审会计师出具的内部控制审计报告全文均公开披露，接受各利益相关方的审阅与监督。董事会评估认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现本公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。年审会计师认为，2022 年，公司按照中国财政部等五部委《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》和相关规定，在所有重大方面保持了有效的内部控制。

风险管理

辨识与评估

公司制定《全面风险管理办法》，持续修订完善《合规管理办法》《全面风险管理手册》，规范风险管理体系建设及相关流程，使用全面风险管理系统辨识和评估年度重大经营风险，编制年度风险评估及管理报告。2022年，公司识别出高风险 2 项、中风险 7 项、低风险 63 项，涵盖安全生产、环境保护、人力资源、廉洁建设、社会责任等 ESG 风险。

应对与评价

针对确认的重大风险，公司编制《2022 年重大风险应对配档表》，明确重大风险责任分工，确保重大风险管理策略和应对方案落实到位。公司对重大风险管控效果定期进行评价，出具重大风险管控报告，针对重大风险管控变化情况和存在的缺陷，改进完善管控措施，提升公司风险管控能力和水平。



廉洁建设



廉政建设会议

公司遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《香港特别行政区防止贿赂条例》等法律法规及上市地监管要求,制定《管理人员廉洁从业实施细则》等多项制度,完善公司廉洁建设机制。

监督检查

公司丰富监督形式,聚焦重点关键。公司每年对所有下属企业进行道德标准监督和检查,2022年,共开展廉洁监督检查279次,为3,400余名干部建立廉洁从业档案,在元旦、春节等重点时段开展专项检查,对所发现问题100%进行整改。公司围绕重点领域,开展廉洁专项治理工作,打造风清气正的职场环境。

廉洁教育

深化主题教育。公司开展廉洁教育活动和廉洁承诺践诺活动,覆盖3.4万余名党员干部和重点岗位人员;征集廉洁警言警句300条,拍摄原创廉洁微电影36部,布展廉洁书画作品283场,征集反腐倡廉理论研讨文章69篇。

强化廉洁教育。公司在董事会会议中开展董事合规运营培训,在所属单位召开廉洁从业警示教育会。2022年,公司及所属单位组织参观廉洁警示教育展厅和警示教育基地29次,组织观看廉洁警示教育片92场次;开展廉

洁法规制度学习测试活动,覆盖1.16万余名党员干部;发挥廉洁文化长廊、广场、园地、廉洁教育专栏等平台的作用,营造崇廉尚洁的文化氛围。2022年,公司开展的商业道德廉洁教育已经覆盖所有员工、兼职员工和承包商。



廉洁教育活动



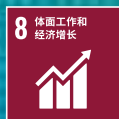
2 高质量发展

兖矿能源聚焦“五大主导产业”，不断优化公司产业结构，全面推行精益管理，以创新驱动管理与技术提升，推进智能化、信息化建设，强化供应链管理，持续提高核心竞争力，加快实现高质量发展。

- 产业布局
- 创新驱动
- 质量管理
- 产品与服务
- 供应链管理



7 经济适用的清洁能源



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

产业布局



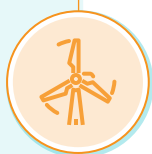
矿业产业

获取优质资源，实现增量扩能；全面推进智能矿山建设，完成一批智能化项目升级改造。



高端化工新材料产业

延伸拓展现有化工链，挖掘柔性生产潜力，加快形成高端化工产业集群。



新能源产业

有序实施资源整合，构建“风光为主、氢储示范、产业协同”的新能源产业布局。



高端装备制造产业

做精做优高端液压支架产品，推动智慧制造园区项目落地，拓展智能装备制造产业链条。



智慧物流产业

打造智慧联通物流网络，加强物流领域战略合作，建设国家 5A 级大型物流企业。

创新驱动

创新谋突破，管理提效能。兖矿能源将自主创新视为增强企业核心竞争力、实现企业高质量发展的关键。公司始终秉持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，不断从管理与技术层面探索创新点，驱动重点产业变革发展，激发企业内在活力。

管理创新

为吸纳推广前沿的管理思想、方法和手段，提升管理创新能力和水平，公司制定了管理创新活动管理办法，持续激活内部创新动力。2022 年，公司以一流企业为标杆，立足提升企业核心竞争力，深入推进“两化融合”，积极推动互联网、大数据、5G 等新技术与公司业务的深度融合，引领价值创造，推动公司向追求质量和效益的内涵式发展转变。公司创新实施的“专项课题+全员自主”精益管理改善活动，累计完成课题立项 89 项，创效 1.76 亿元。公司重点开展国家智能化示范矿井、智能工厂建设，截至 2022 年底，已建成的智能化系统实现了常态化运行。

2022 年，公司在管理创新方面取得良好效益并获得社会认可，荣获省部级以上管理创新成果 73 项。

部优势研发资源，强化重大关键核心技术攻关，取得了一批具有先进水平的科技成果，为建设国际一流、可持续发展的引领示范企业提供有力支撑。

科技研发

2022 年，公司投入研发费用 21.17 亿元，重点围绕煤矿智能化掘进、重大灾害防治、煤炭清洁高效利用、高端煤机装备等关键技术的研究与利用，取得一系列突破性成果。公司完成科技成果 83 项，已有 31 项成果通过上级技术鉴定，其中 20 项技术成果达到国际先进水平。同时，公司获得省部级奖励 29 项，其中江苏省科学技术奖 1 项，山东省科学技术进步奖 1 项，第三届中国安全生产协会安全科技进步奖 14 项，中国煤炭工业科学技术奖 12 项，中国钢铁工业协会奖、中国金属学会冶金科学技术奖 1 项。



智能化巡检

技术创新

科技创新培育发展新动能。公司以促进产业结构优化升级为宗旨，聚焦主导产业安全高效发展需求，汇聚内外

高端化工技术研发，实现技术突破

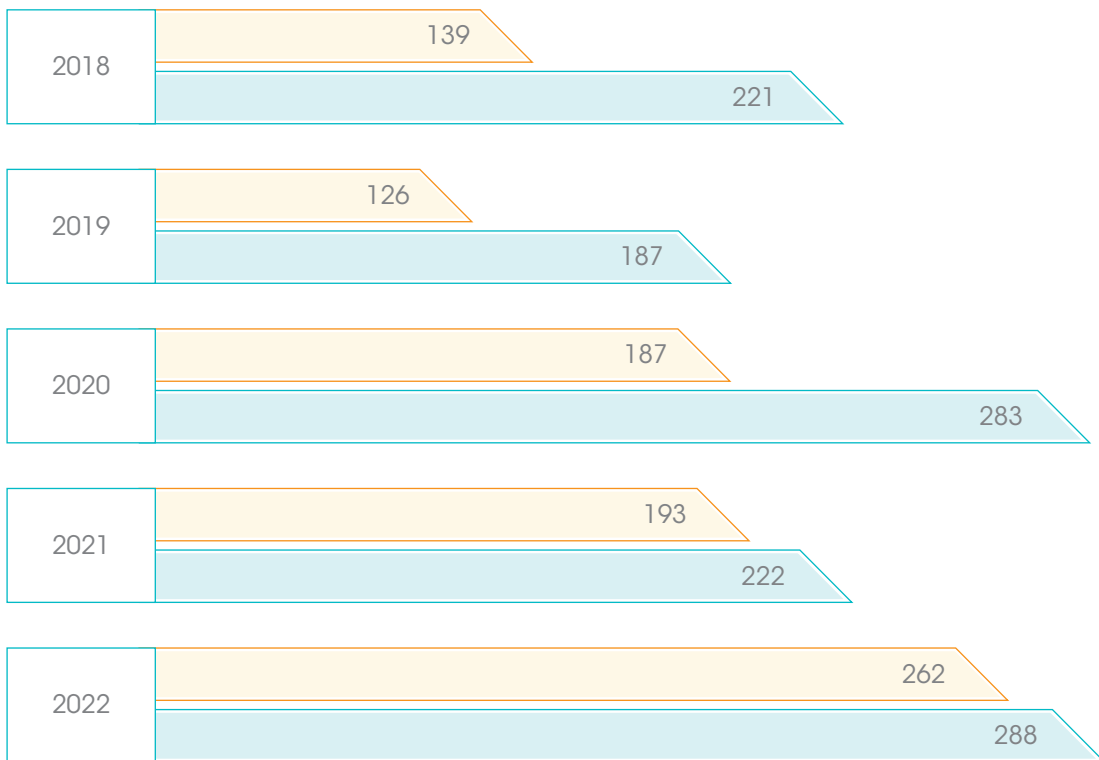
2022 年，兖矿能源与中国石油大学等国内知名高等院校和科研机构进行深入交流，进一步加深化工产业链延伸技术研发和中试项目开发，全力突破关键技术，完成大型甲醇装置高效节能精馏工艺开发，实现了安全、稳定、长周期优化运行。兖矿能源 4,000 吨级超大规模水煤浆气化炉，成功入选首台（套）重大技术装备推广应用指导目录，是国际上单炉最大规模的水煤浆气化工业化装置。

兖矿能源积极推进研发平台建设，拓展产学研合作，进一步推动研发平台提质升级。截至 2022 年底，公司共创建国家企业技术中心、博士后科研工作站 2 个国家级研发平台，14 个省部级研发平台，12 家高新技术企业。

为贯彻激励机制，公司参照《科技创新工作管理办法》《科学技术奖励办法》，组织完成首届兖矿能源科技大会科学技术奖励评审，对公司科技创新优秀成果、人才进行奖励，激发科技工作者创新热情。2022 年，公司获批泰山产业领军人才 1 人、山东省杰出工程师 1 人、中国煤炭青年科技奖 1 人。

○ 知识产权

兖矿能源严格遵守《中华人民共和国专利法》，落实《企业知识产权管理规范》国家标准，制定《专利工作管理办法》等内部制度，将“商标管理与知识产权保护”作为重点内容列入公司《法律事务管理办法》，明确知识产权管理职责，积极优化知识产权管理方法，加强知识产权保护力度。2022 年，公司申请专利 288 项，授权专利 262 项，其中发明 26 项，实用新型 233 项，外观设计 3 项；取得软件著作权 7 项。公司标准化制定工作成效明显，完成企业标准 5 项，行业标准 5 项，地方标准 5 项，修订地方标准 2 项。本年度，公司未发生知识产权侵权事件。



申请专利数 取得授权专利数

质量管理

质量是企业立身之本，管理是企业生存之基。兖矿能源重视质量管理，聚力打造一流“兖矿标准”，创造卓越“兖矿质量”，持续推动企业高质量发展，全面提升公司核心竞争力。



全国市场质量信用 AAA 级
(用户满意标杆企业)



第 47 届国际质量管理小组会议
QC 成果大赛金奖

卓越绩效

公司持续推进卓越绩效模式，受到社会各界广泛认可。公司是唯一一家两次荣获“全国质量奖”的能源企业，唯一一家两次荣获“亚洲质量卓越奖”的中国企业，唯一一家荣获“全球卓越绩效奖——世界级”的中国煤炭企业，第一家实现“全国质量奖”四大类别（组织、项目、个人、团队）全覆盖的能源企业。2022 年，公司荣获全国市场质量信用 AAA 级（用户满意标杆企业）。

质量体系

公司建立以质量管理体系为基础的全面一体化管理体系，制定《贯标认证工作管理与考核办法》等制度，定期开展内部审核和管理评审，持续保持管理体系的适宜性、充分性和有效性。2022 年，公司顺利通过 ISO 9001 质量管理体系认证，并参与中国质量协会《质量管理体系成熟度评价》团体标准制定。

质量素质

公司组织质量管理及相关人员参加中国质量大讲堂、质量管理微信公开课、全面质量管理知识竞赛等质量知识培训交流活动，引导广大员工学习应用质量管理工具和方法，提高全员质量意识和素质。

2022 年，公司启动争创“全国质量奖”工作，举办《卓越绩效准则》培训班，邀请资深培训与咨询专家围绕卓越绩效模式、质量管理发展的脉络、质量管理与组织效率等方面进行授课，帮助员工理解卓越绩效模式，更好推进质量管理工作。

质量提升

公司制定《关于强化质量提升行动的实施意见》《管理创新和质量管理小组活动管理办法》等文件，深入开展质量管理小组（“QC 小组”）和质量信得过班组活动，涌现出一大批水平高、可借鉴、效果好的优秀成果，有效提高了工作质量、降低了成本消耗、提升了员工素质。

2022 年，公司荣获中国质量协会质量技术奖一等奖 1 项（全国仅 9 项），荣获第 47 届国际质量管理小组会议 QC 成果大赛最高奖项——金奖 1 项、全国优秀质量管理小组 2 项、全国优秀质量信得过班组 10 项。公司成功入围山东省国有企业对标提升行动标杆企业，成为中国能源行业质量管理领域典范标杆。

产品与服务

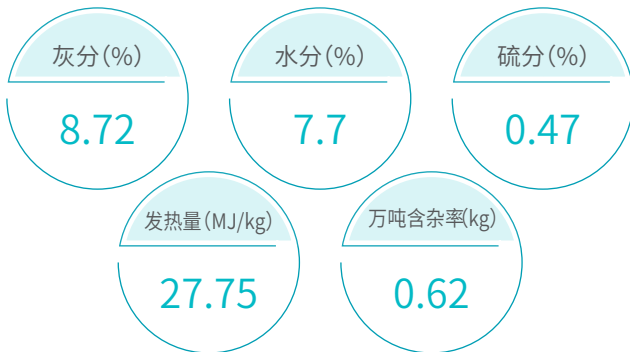
兖矿能源重视提高产品与服务质量，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和行业准则，保障产品与服务质量。

产品质量

○ 煤炭产品

公司坚持“煤质创效”理念，推进“三零”工程，制定《煤炭质量管理考核办法》等管理制度，构建全流程煤质管理机制。2022年，公司建立商品煤异常指标每日跟踪反馈机制，围绕选煤厂设备、智能化、质量控制等方面组织开展7次理论实操集中培训，确保产品质量稳定。公司强化工艺技术管理体系建设，聚焦改造项目关键技术指标，实现煤炭提质创效。公司精煤产品万吨含杂率继续保持在1公斤及以下，商品煤合格率100%，产品品牌形象进一步提升。

2022年公司2号精煤指标情况



保障产品质量

○ 煤化工产品

公司制定《产品质量管理办法》等煤化工产品质量管理制度，建立完善原材料检验流程和产品质量检查机制，严格落实各项生产工艺指标，确保产品质量稳定达标。其中，甲醇产品达到国际先进标准要求，被授予“采用国际标准产品标志证书”，共性聚甲醛产品通过了UL等多项国际认证。2022年，公司开展产品质量对标工作，配置先进的试验检测设备，持续优化产品结构，加强产品标准化建设，提升产品质量，保持煤化工产品出厂优等品率100%。

○ 机械制造产品

公司坚持高端装备制造产业定位，以技术引领为导向，确定质量关键控制点，制定保障措施，将质量管理由“事后控制”转向“事前预防”，有效提升产品质量。2022年，公司加大过程质量管控力度，按照《产品质量考核追究管理办法》《外部提供产品质量责任追究办法》进行内外部产品质量考核，持续落实首件验证和巡检制度管理办法，产品合格率100%。



煤炭产品



机械制造产品

○ 电力产品

公司强化内部管控，加强外部协调，构建精益生产运行系统，促进生产系统的安全高效稳定运行。2022 年，公司未发生非计划停运情况，6 台 / 次机组达到长周期考核标准，其中 2 台 / 次机组超过 100 天。

服务质量

兖矿能源遵循“促进合作，互利共赢”的原则，制定《客户维护服务工作管理办法》《直供客户开发市场化运行管理办法》《客户关系评价办法（试行）》等制度，通过加强煤质管控、提高专业素质、优化业务流程、强化煤炭保供、开展满意度调查等方式强化客户关系。

为提升客户满意度，公司建设推广线上交易平台，提高交易效率，增强交易透明度；建立客户专职经理制度，持续提升销售全流程服务水平；提高销售流程沟通能力，及时处理客户投诉。2022 年，公司聘请外部第三方开展客户满意度测评，本次测评参照国家标准 GB/T 19038《客户满意测评模型和方法指南》、GB/T19039《客户满意测评通则》方法，调查结果为满意度得分 92.4 分，忠诚度得分 96.8 分，获得了广大客户的认可。

公司建立健全客户投诉处理流程，明确了资料收取及传递、条件判定、现场核查、异议处理等步骤，处理客户投诉、

产品质量异议和退货要求。2022 年，客户对公司产品提出投诉 3 起，均已得到妥善处理，未发生产品退货情况。

公司严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，保障客户商业信息与个人信息安全，规范保密行为，客户服务人员均签订有《保密协议书》，承诺不得擅自对外提供客户档案、合同价格、谈判内容等信息。客户涉密资料由专人管理，涉密资料的保管、查阅需履行审批程序。

公司重视诚信经营，以“阳光、负责、向上”为广告宣传核心，严禁失实陈述或夸大的广告宣传。

网络信息安全

兖矿能源秉持预防与应急处置相结合的原则，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，建立《信息化工作管理办法（暂行）》《网络安全管理办法》《网络安全总体应急预案》等信息与网络安全制度，成立网络安全工作专班，建立风险隐患排查及治理机制，部署网络安全设备，持续加强检查考核和应急管理，动态保障公司网络信息安全。2022 年，公司开展网络安全攻防演练 6 次，组织各单位技术人员分批次参加网络安全现场培训 2 期、线上系统专题培训 6 期，合计 312 人次参训，有效提高了信息安全保障能力。

供应链管理

公司高度重视供应链管理，打造公开、透明、公正的良好合作环境，持续优化供应商系统化管理机制，在保证企业自身利益的同时，切实考虑供应商利益，实现与供应商伙伴的共赢。

2022年，兖矿能源修订覆盖全体供应商的《供应商管理办法》《供应商管理实施细则》，进一步规范供应商准入审核、评价、监督检查流程，明确管理部门的职责。公司将供应商信息纳入主数据管理平台（“MDM”）进行管理，持续优化审批流程，有效提高审批效率，规避采购风险。同时，公司充分利用信息化手段，实时动态更新维护MDM系统信息。

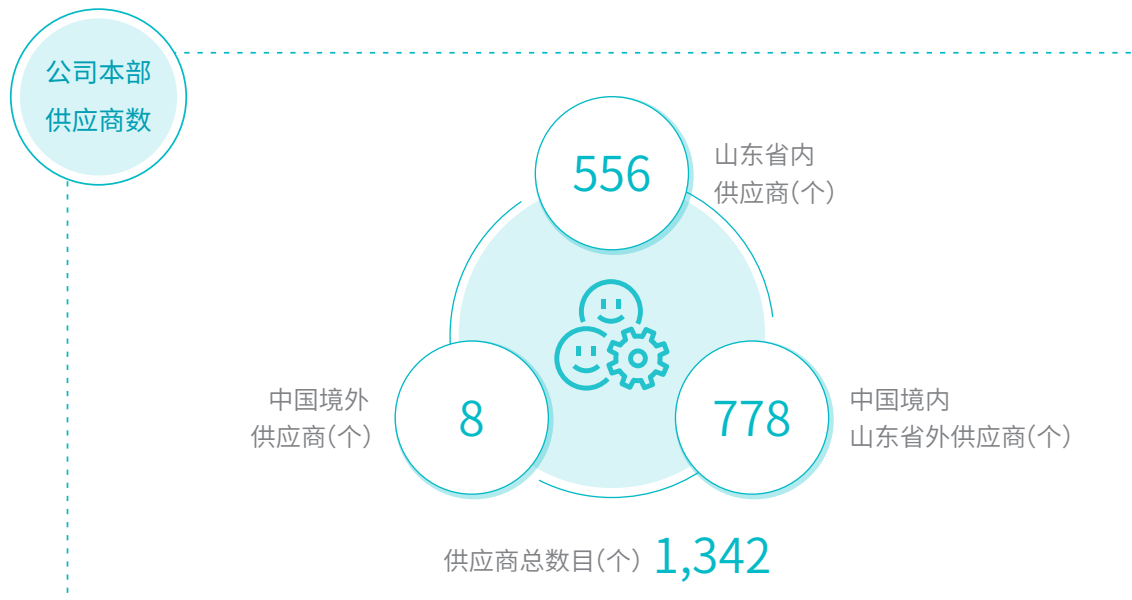
公司建立供应商定期考评机制，采取日常动态评价与年度考评相结合的原则，每年定期对供应商的业务量、配合度、合同履约率、交货及时性、产品合格率、使用单位投诉情况等进行全面综合考评，对生产经营过程中违反相关制度和要求的供应商列入黑名单。

公司借助企业资源计划（“ERP”）管理平台，营造公开、公平、公正的采购环境，规范商业道德行为，预防商业贿赂及其他腐败事件发生，并设立了投诉电话。公司向全体供应商发送《致全体供应商的一封公开信》，要求

供应商正式签署回函，遵循公司商业道德要求，并将违反相关制度和要求的供应商纳入“黑名单”。公司将社会责任理念融入采购全过程，通过在合同中明确履责条款，与供应商签订《社会责任承诺书》等措施，促进供应商履行社会责任。公司与供应商签署《安全生产与环境保护承诺书》，从安全生产、职业健康、环保减排等多个方面对供应商履责予以明确要求，提升供应商环境与社会风险管理水平。

公司多渠道与供应商进行沟通互动、信息共享，研讨行业及市场的发展方向，并利用自身优势促进供应商的进步与成长，努力与供应商建立和谐互动的合作关系。兖煤澳洲优先从本地供应商采购原料，为本地供应链发展提供支持，各项采购均符合公司设立的有关商业可行性、环境、健康及安全等方面标准。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2022年，公司本部合同履约率为100%。





3 绿色运营

为持续推进绿色低碳高质量发展，兖矿能源以生态文明思想为指导，将“绿色治理理念”融入公司生产经营全过程，致力于为社会发展创造洁净能源，不断提升环境绩效表现，积极深化环境治理，关注低碳发展与气候变化，锐意推动节能减排，坚定不移完成年度“双控”和“双碳”目标任务，努力促进绿色运营。

- 排放管理
- 资源管理
- 绿色生态
- 应对气候变化



排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进高盐矿井水治理、矿井水处理系统改造等环保重点项目，不断提升环境治理能力，持续减少污染物排放，降低对环境的负面影响。2022年，公司全年颗粒物、二氧化硫（“SO₂”）、氮氧化物（“NO_x”）、化学需氧量（“COD”）、氨氮排放量分别比监管考核指标少排放 86.2%、71.3%、50.6%、88.9%、95.7%。

公司每年组织开展例行、专项环保监督与检查工作，2022年共开展 159 次，覆盖全部运营单位，有力促进重点环保项目推进及环境隐患消除。公司在所有子公司及业务运营单位均建立了完备的环境管理体系，顺利通过 ISO 14001 环境管理体系认证，与环保部门签订的改善环境行为的自愿协议均已执行，全年未出现环境污染事件，未因重大环境保护违法行为受到环保监管部门处罚。

废水管理

公司废水排放主要来自于煤矿开采与煤化工生产，各排放口均安装有在线监测设施。公司建有污水处理系统 52 套，污水处理能力 62.1 万吨 / 日，污水处理率 100%，外排水质优于国家及地方排放标准。2022 年，公司继续实施高

盐矿井水治理项目，高盐矿井水经处理后大部分回用，实现了水资源循环利用，极大减少盐外排对环境的影响。同时，公司推进生活污水处理系统升级改造，加强污水排放管理，避免对地表及地下水源造成污染。

废水管理指标

	COD 排放总量 (吨)	氨氮排放总量 (吨)	废水排放量 (万立方米)
	645.82	28.86	5,567.77

排放物相关目标

- 完成主要污染物浓度及排放总量双控目标，危险废物无害化处置率、放射源完好率、建设项目环评与“三同时”执行率 100%。
- 2023 年，公司将继续以此为目标，开展排放物管理工作。

目标达成情况

2022 年，本目标已达成。

兖矿能源各煤矿持续推进废水治理改造项目

2022 年，兖矿能源采取强力推进措施，加快环保改造施工进度。南屯煤矿高盐废水治理项目于 9 月完成建设和调试运行，总处理能力为 5,000 立方米每天；金鸡滩煤矿矿井水扩容工程于 11 月完成项目联合试运转并投入试运行，总处理能力达到 4,400 立方米每小时，确保废水处理后达标排放。



金鸡滩煤矿矿井水扩容工程



南屯煤矿高盐废水治理项目

废气管理

公司废气排放主要来自于电厂、煤化工和部分煤矿单位，主要污染物为 SO₂、NO_x、挥发性有机物（“VOCs”）和颗粒物。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，开展大气污染治理，确保达标排放。2022 年，公司根据《排污许可管理条例》（国令第 736 号），完善环境管理制度，督促各单位及时变更排污许可证。

多措并举全力做好大气污染防治

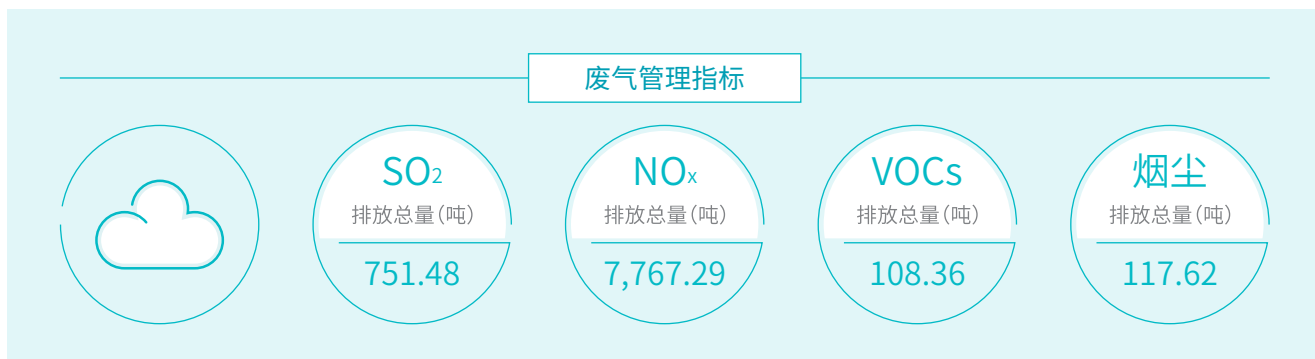
2022 年，公司组织各单位多措并举全力做好大气污染防治工作。东华重工采购集中式烟尘收集设施，提升焊接工序烟尘处理能力。此外，东华重工开展车间 VOCs 浓度曲线值实时监测，设置声光报警装置，控制 VOCs 排放。济二煤矿更新 PM₁₀ 在线监测设备，完善扬尘综合防治设备设施，健全巡查动态管控。



东华重工烟尘收集设施



东华重工 VOCs 监测系统



一般固废

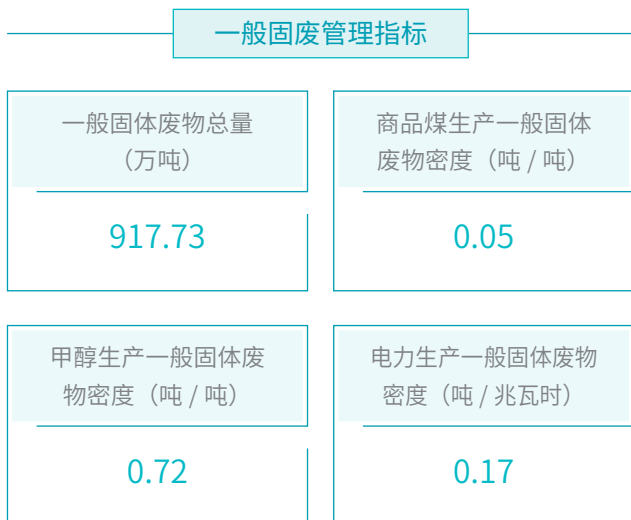
公司一般固体废物主要是煤矸石、粉煤灰、炉渣等。公司开展井下煤矸分离、充填开采等技术与应用，从源头减少煤矸石排放。同时，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及土地复垦。2022 年，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持 100%。

危险废物

公司危险废物主要包括废催化剂、废油等。公司建立了完善的危险废物管理制度，建设符合国家要求的危险废物贮存库，设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与具有危险废物回收资质单位签订转运合同。2022 年，公司危险废物合规处置率 100%。

煤矸石资源化综合利用

转龙湾煤矿开展煤矸石资源化综合利用项目，将煤矸石用于复垦修复回填，2022 年恢复林地约 41 亩，栽种樟子松约 7,000 株。截至 2022 年 12 月，该项目累计综合利用矸石量 54.1 万吨。



环境应急管理

公司在开展突发环境事件风险评估和应急资源调查的基础上，编制《突发环境事件应急预案》，经专家评审后在所在地生态环境主管部门备案。2022 年，公司严格落实《2021-2022 年秋冬季大气污染综合治理攻坚方案》（环大气〔2021〕104 号）要求，督促各相关单位落实应急减排清单、差异化应急管控要求，积极申请应急保障运输资格，严格执行各项强制减排措施。全年共开展环境应急演练 38 次，重污染天气应急响应期间各相关单位均未出现环保问题。

资源管理

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》，持续深化“安全节能、经济节能、系统节能、装备节能、协同节能和管理节能”理念，大力推进节能节水重点项目，推动节能节水科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。

能源管理

公司持续强化资源管理、严格落实考核、扎实推进各项节能降耗工作。2022年，公司通过能耗、煤炭消费总量控制，公司本部矿井工业产值综合能耗 0.48 吨标准煤 / 万元，较 2021 年同期降低 32.91%，各项节能考核指标均较好完成。

节能相关目标

- 原煤生产综合能耗不高于 3.58 千克标准煤 / 吨。
- 2023 年，公司将设定新的节能目标，原煤生产综合能耗不高于 3.31 千克标准煤 / 吨。

目标达成情况

2022 年，原煤生产综合能耗达到 3.31 千克标准煤 / 吨，本目标已达成。

○ 工作基础

公司进一步完善计量系统，充分利用信息化手段，开展主要机电系统综合能耗分析，重点加强采掘生产、胶带运输、煤炭洗选三个环节的用能管理，提出优化改进方案，实现管理节能和技术节能双提升。各矿井主提升系统、通风系统、压风系统、排水系统等工序能耗指标达到国家二级以上标准。

○ 节能项目

2022 年，公司持续开展节能降耗工作，推进节能项目建设。其中，兴隆庄煤矿矿井排水低温余热回收利用项目投用后节电 796 万千瓦时 / 年，杨村煤矿井下南翼主运皮带控制系统进行升级改造项目投用后节电 12.39 万千瓦时 / 年。鲁南化工实施东厂区热回收提压运行改造项目，停运 3 台压缩机，实现节电效益 2,800 万千瓦时 / 年；未来能源煤制油分公司完成净化除氧锅炉给水泵改造、脱盐水超滤反洗水回收利用等节能节水项目建设，实现

节电效益 156.8 万千瓦时 / 年；各基层单位将排查出的不符合最新能效等级要求的机电设备进行了逐一更换或淘汰。

○ 新建项目

公司严格执行国家发改委《固定资产投资项目节能审查办法》等政策规定和项目建设节能“三同时”制度，认真落实主管部门审查批复的项目《煤炭消费减量替代方案》和《节能审查意见》，确保建设项目合法合规。项目建成投产后，煤耗、能耗等各项节能指标均优于主管部门批复的指标要求。

○ 监督考核

公司严格开展指标完成、项目推进、能效对标、用能状况、单位产品能耗限额标准执行等节能工作监督检查，对发现的问题逐项梳理，落实整改，并将检查考核结果与营管理者年度经营风险抵押金挂钩。



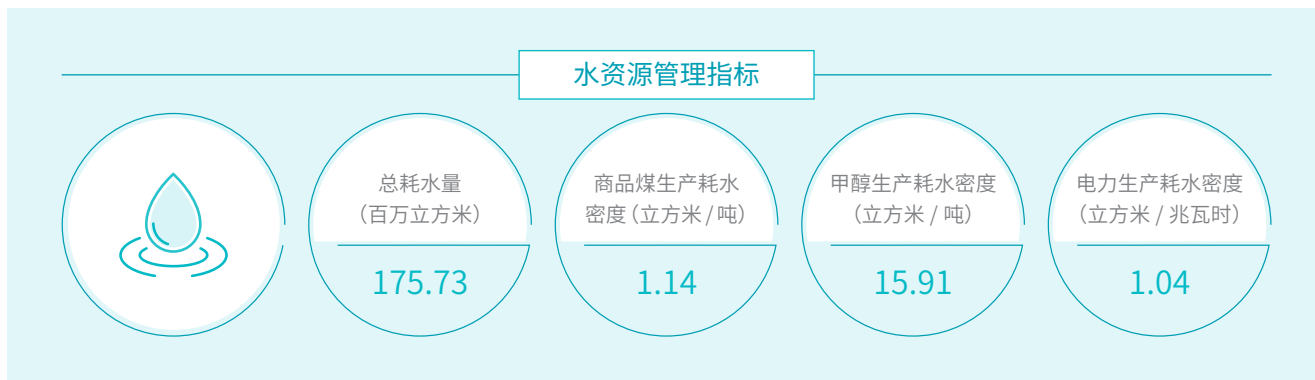
水资源管理

公司所在地水资源充足，满足生产生活需要，水质符合相应标准。公司持续强化水资源管理，健全节水管理制度，推广中水、矿井水回用项目，创建节水型企业。公司总经理负责每年审阅水资源战略及绩效情况，2022 年，公司较好地完成了各项节水考核指标。

2022 年，公司实施“一矿一策”开展矿井水复用项目，对已建成地下水复用系统的煤矿进行常态化运行考核，持续优化系统运行参数。其中，济三煤矿已实现矿井生产用水井下复用 100%。公司积极推广济三煤矿成功经验，鼓励其它矿井结合自身实际，加快制定矿井水复用系统改造规划。

鲍店煤矿实施工厂区供水系统改造工程

2022 年，鲍店煤矿投入 300 余万元，实施工厂区供水系统改造工程，共计完成改造供水管路 7,620 米，并搭建集中供水远程监控平台。实现年节约水资源 30 万立方米。



绿色生态

兖矿能源致力于成为“洁净能源和美好梦想的创造者”，将绿色治理理念融入生产经营全过程，坚持利用与保护相结合，持续推进生态文明建设。

绿色矿山

公司遵循《国家绿色矿山建设规范》，围绕建设“资源循环利用、能源消耗最低、污染达标排放、清洁文明低碳的绿色矿山”目标，探索具有特色的绿色矿山创建模式，推进区域生态的可持续发展，实现最大的经济社会效益。截至 2022 年底，公司所属鲍店煤矿、南屯煤矿、东滩煤矿、兴隆庄煤矿、赵楼煤矿和金鸡滩煤矿被列入《全国绿色矿山名录》。

石拉乌素煤矿推进绿色矿山建设

为推动黄河流域矿区生态保护和矿业高质量发展，美化矿区环境，石拉乌素煤矿积极推动、实施绿色矿山建设工作。2022 年，石拉乌素煤矿在蒙元玫瑰经济产业园区实施绿化面积约 500 亩。同时，养护道路绿化植被面积 320 余亩，其中樟子松 15,904 棵、山杏 3,015 棵，绿篱 19,825 平方米。

生态保护

公司遵循“政府主导、地企融合、企业出资、协调发展”的总体思路，依据《土地复垦条例实施办法》等制度，积极探索实践煤炭资源开发与生态修复治理协同发展，扎实推进采煤塌陷地补偿、治理工作。2022 年，公司完

成采煤塌陷地综合治理项目 32 个，治理面积 5.01 万亩，其中稳沉治理 3.15 万亩，稳沉治理率 100%。截至 2022 年底，公司通过委托治理和自行治理的方式，已累计完成山东省内采煤塌陷地治理 22.71 万亩。

南屯煤矿因地制宜，开展塌陷区综合治理

南屯煤矿在采煤塌陷地综合治理项目中，对塌陷程度较轻且满足农业复垦条件的塌陷区，采取“分层剥离、交错回填、土壤重构”等手段，增加耕地面积；对塌陷程度较重的塌陷区，采取挖高垫低，岸坡治理、挖沟渠等方式，实施生态治理，提升项目综合效益。



昔日的研石场长出了绿苗



兖煤澳洲实施生物多样性补偿计划

兖煤澳洲管理着约 14,000 公顷的生物多样性补偿土地，对生物多样性状况设有严格的管理标准，持续开展生物多样性补偿管理计划，提高当地生态质量和完整性。2022 年，兖煤澳洲对斯特拉福德矿的植被状况进行评估和调查，以了解公司运营对当地生态的影响，为后续生物多样性补偿工作提供依据。

兖煤澳洲植被调查现场

应对气候变化

气候变化对全球的影响日益明显，推进低碳发展已成为全球共识。兖矿能源作为国内领先的能源企业，持续关注气候变化对公司产生的影响，并参照气候相关财务信息披露工作组（“TCFD”）的建议，搭建治理架构，制定应对策略，开展气候变化的影响识别及评估工作，披露目标及绩效。

治理

兖矿能源在董事会下设可持续发展委员会，负责制定并审阅公司气候相关目标和战略，评估公司面临的气候相关风险和机遇，监督气候相关工作的实施情况，使公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。

战略

兖矿能源重视气候变化风险和机遇，并深知其可能会对业务运营、财务等产生的显著影响。2022年，公司结合全面风险管理体系框架，在综合考虑经济政策、环保要求、社会趋势、业务性质和地理位置因素的基础上，确定与气候变化相关的风险和机遇，并制定应对策略。

气候变化风险清单

风险类型及描述		应对策略
转型风险	政策风险	政府推出更严格的政策、法规以应对气候变化，“双碳”目标促使温室气体限排措施更加严格，企业合规运营工作增加； 中国碳市场交易逐步完善，碳交易价格提升，增加业务运营成本。
	技术风险	节能技术改造快速发展，高耗能技术运营成本增加。
	业务结构风险	可再生能源技术快速发展，主要煤炭产品需求下降。
	品牌与声誉风险	应对气候变化工作不及包括资本市场在内的主要利益相关方预期，对品牌和声誉产生负面影响。
实体风险	急性风险	极端天气事件频率和严重程度增加，破坏工厂、办公建筑及设备，中断生产运营； 突发自然灾害威胁人员安全，造成财产损失。
	慢性风险	平均气温增高，海平面上升，造成运营成本提高，设备设施损坏； 长期干旱可能导致供水不足，影响业务运营。
		密切关注政策和法规变化情况，并及时应对合规要求； 积极开展节能减排行动，加大可再生能源发展力度； 做好碳市场履约准备。 研发并应用节能技术，开展科技创新合作，降低研发成本。 推动煤炭和新能源业务优化组合，提供清洁能源产品和服务。 提升公司可持续发展治理水平，积极应对气候变化； 提升信息披露水平，加强与利益相关方的沟通交流。 制定防灾应急预案，完善调度指挥系统； 完善防台风、防洪等设施； 购买必要的商业保险。 在沿海、炎热、供水风险较高的地区选址时应充分考虑气候相关风险。

气候变化机遇清单

机遇类型及描述		应对策略
资源效率	更高能效的设备、建筑及技术被广泛应用。	积极探索应用新技术、新设备、新工艺，提高资源使用效率，降低能源成本； 识别并响应政府支持性政策及绿色低碳项目； 加强低碳技术研发，提供绿色低碳能源替代方案； 开发可再生能源项目。
产品和服务	绿色低碳产品的研发和应用蓬勃发展。	
市场	用户偏好转变扩大绿色市场需求，可再生能源服务需求增加。	

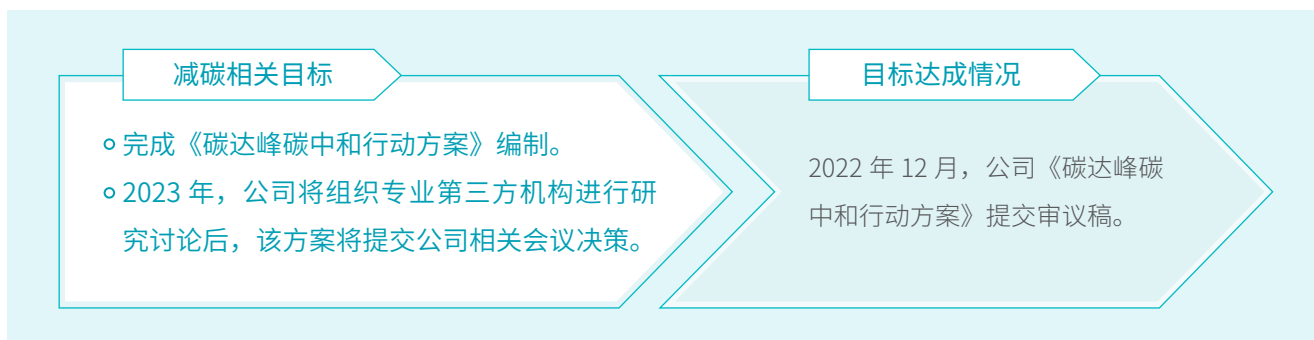
风险管理

兖矿能源将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，定期开展风险识别、分析工作，全面加强气候风险管理。

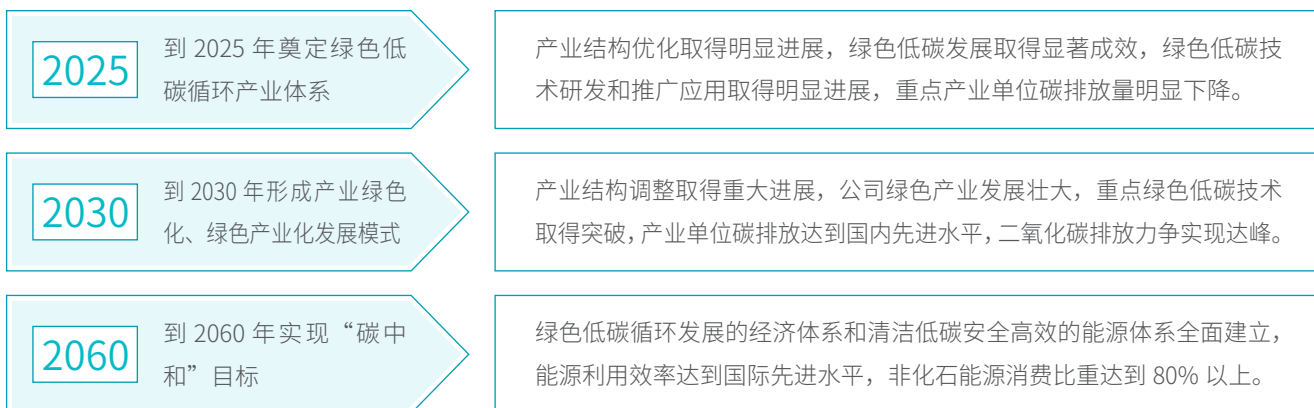
公司采用定性分析的方法确定与气候变化有关的风险类型，形成气候变化风险清单，并依据风险清单确定风险应对策略和管理方案。未来，公司将持续对气候风险管理状况进行监督和评估。

指标及目标

兖矿能源积极拥护中国政府在推进低碳发展方面的目标，依据《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等文件，将“碳达峰，碳中和”纳入业务发展的整体布局，开展相应行动，并及时对目标实现进展作出检讨。



双碳战略行动路径



为加快减碳目标的达成，公司围绕节能降碳升级、优化结构、技术创新、资源循环利用、布局碳中和示范等方面制定战略行动路径，并持续开展减碳措施。

碳捕集和利用

公司运营的煤矿绝大部分为低瓦斯煤矿，煤矿开采活动导致的逸散性甲烷排放较少。公司高瓦斯煤矿将瓦斯气体等进行回收，并用于发电，从而减少碳排放。

使用清洁能源

公司充分利用东滩、兴隆庄煤矿的采煤塌陷地，采用“光伏+生态治理”、“自发自用、余电上网”的模式，设计年发电量1,926万千瓦时的光伏电站，2022年度实现发电量580.7万千瓦时，光伏电量全部由煤矿生产消纳。

低碳宣传

公司积极开展全国低碳日活动，并利用“六·五”环境日大力宣传生态文明理念，组织省内各矿以“共建清洁美丽世界”为主题，开展形式多样的宣传活动，并通过节能知识讲座、绿色消费推广、低碳知识普及等丰富多彩的宣传活动，倡导绿色低碳生活。



“六·五”环境日宣传活动

温室气体管理指标

温室气体排放总量
(范围1及范围2) (万吨)

1,630.47

温室气体排放总量
(范围1) (万吨)

1,363.30

温室气体排放总量
(范围2) (万吨)

267.17

商品煤生产综合温室气体
排放密度 (tCO₂/吨)

0.08

甲醇生产综合温室气体排
放密度 (tCO₂/吨)

1.87

电力生产综合温室气体排
放密度 (tCO₂/吨)

0.19

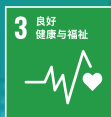
注释：1. 范围1和范围2的定义参见65页



4 安全健康

安全是企业发展的基石。兖矿能源牢固树立安全红线意识和底线思维，以安全文化为引领，制定安全发展规划和工作目标，开展安全风险辨识评估，落实风险管控措施，强化监督考核与应急管理，重视职业健康和人员培训，层层夯实安全责任。

- 安全文化
- 安全管理
- 职业健康
- 安全教育



安全文化

生命至上、安全第一。公司始终把保障员工和群众生命安全与健康摆在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚定践行“隐患就是事故、防治胜于救灾、健康价值至上”的理念，以安全“13356”总体思路

为引领，夯实安全基础，强化风险管控，加强安全培训，提升安全生产和职业健康管控水平，杜绝死亡责任事故、重大灾害事故、系统安全事故、多人涉险事故、职业危害事故和重大社会影响事件。

围绕 1 条主线

围绕全面深化安全攻坚行动工作主线，扎实开展“安全基层基础提升年”活动，强化源头治理、系统施策、标本兼治，严密防范化解各类安全风险。

提升 3 个能力

提升自主保安能力、专业协同能力、安全管控能力，增强安全治理水平。

突出 3 个关键

突出重大灾害超前治理、系统装备提档升级、管控体系优化完善，破解安全发展瓶颈。

严抓 5 个重点

严抓全员素质提升、精益质量管理、危险作业管理、隐蔽工程管理、薄弱环节管理，增强本质安全水平。

强化 6 项机制

强化双重预防机制、安全评价机制、问题反馈机制、督查问效机制、应急保障机制、考核奖惩机制，实现安全发展。



安全绩效



因工作原因导致员工死亡人数 (人) **0**



因工作原因死亡人员比率 (%) **0**



因工伤损失工作时间 (天) **840**



安全生产标准会议



安全文化



安全承诺签名



安全宣誓



安全宣传

安全管理

公司以“守法合规，保护员工健康”为安全生产管理方针，搭建了完备的管理组织架构，并不断健全全员安全生产责任制。2022年度，公司设立并实现了“杜绝死亡事故”的安全管理目标。

双重预防机制

公司持续优化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，针对各类重大风险进行分析预测，开展年度风险辨识评估、专项辨识评估和岗位辨识评估，制定管控方案和应急预案，并每月召开双重预防工作会议，时刻监察工作实施情况。在风险与隐患治理完成后，公司对治理效果进行综合评估，在确认达到治理要求后进行验收，实现闭环管理。2022年，公司修订了《煤矿双重预防信息管理系统运行管理制度》《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制管理制度》，改进双重预防信息系统，优化系统界面，强化系统功能，实施风险隐患联动机制，实现风险分级管控和隐患排查治理有机融合。矿井风险有效管控率为100%，排查出的隐患有效治理率为100%。

重大灾害防治

公司修订印发了《关于实施煤矿“十类重大灾害及十类特殊作业”管控流程的通知》，从总体要求、管控责任、应急处置等方面对“十类重大灾害及十类特殊作业”管控流程进行了规范，制定了安全管控流程图。

2022年，公司针对防冲、防治水、通防等方面确立了25项重大灾害治理工程，编制精准治理方案，每周汇总跟踪重大风险、重点隐患、重大灾害治理工作开展情况，及时形成总结报告。公司聚焦主要灾害类型、重大风险和安全生产薄弱环节，每半年进行一次全面诊断，并实施精准治理。对于拥有复杂水文地质条件和断层构造的矿井，公司开展专项安全辨识评估工作，实施提前预防管控措施，制定应急及事后处理流程，避免人员伤亡及财产损失。

公司建设智能通风系统，实现了井下环境系统智能、精准灾害防治；建立了重大灾害预警平台，实现对重大灾害的提前预警，降低了重大灾害发生的概率。公司编写了灾害治理培训教材，建设瓦斯综合防治实训基地，对员工进行瓦斯综合防治培训，以提高瓦斯综合防治业务管理能力。

十类重大灾害	十类特殊作业
冲击地压	动火
顶板	高空
水灾	起吊（拖移）
自然发火	停送电
瓦斯	解危钻孔施工
粉尘	密闭启封和瓦斯排放
爆炸物品	爆破处理
主提升	冒顶
主供电	处理堵仓
辅助运输	复轨

外来人员管理

公司制定《关于强化外来施工安全管理的通知》《外委施工使用劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理规定》等制度文件，从制度、流程、责任、考核等方面对外来人员安全管理进行规范。公司严格审查外来建设、维保、检修、后勤等人员资质，签订施工合同及安全生产管理协议，保障外来人员的劳务权利，明确人员进出管理、安全培训与施工方案，要求外委施工委托单位提供安全教育、防护用品与相应保险，监督外来施工人员安全措施执行情况，履行安全管理主体责任。

安全应急管理

公司制定《赋予煤矿调度员十项应急处置权实施细则》《生产安全事故应急工作管理办法》《煤矿事故应急预案》等应急管理制度，完善《兖矿能源集团股份有限公司煤矿生产安全事故应急预案》《生产安全事故应急工作管理办法》以及各单位的生产安全事故应急预案，满足国家法律法规的要求和应急管理工作的需要。

公司持续健全“统一领导、综合协调、分类管理、分级负责、属地为主”的应急工作体制，打造了“一专多能”“全灾种”的综合应急救援队伍，保障了现场处置能力。公司积极推进应急管理系统建设，确保应急设备及物资储备合理足额、完好备用。公司借助大数据平台，实现矿井人员、设备、环境动态实时监测，事故灾害超前预警，应急指挥辅助决策和可视化综合展示。

公司组织开展针对洪水、灾害性天气、矿井停电事故、井下水害事故等方面的应急实战演练，提升应急管理能力。针对矿井应急电源保障、突发停电事故应对能力、特殊时期应急管理等重点，公司组织专业人员开展应急

能力提升培训、实操考核和业务素质测试。2022 年，公司共组织各类应急演练 1,092 次，合计参演 27,929 人次。

南屯煤矿开展应急演练

2022 年，南屯煤矿开展了灾害性天气停产撤人暨地面防洪综合应急演练，共有 358 名员工参加。此次应急演练增强了员工的应急意识与应急处置能力，提升了矿井安全生产管理水平。



南屯煤矿开展综合应急演练



应急救援队伍

安全监管考核

公司制定《安全生产网格化管理办法》，将井上、井下划分成若干区域，按照安全风险高低程度实施单元差异化管理，由不同层级的专人对现场安全作业进行把关。公司成立 13 个专业评价小组，采取现场查看、沟通交流、跟班写实、倒查追溯等方式，进行全覆盖式综合评价。针对评价中所发现的问题，相关责任部门需要在规定时限内完成整改，落实闭环管理。

公司组织开展领导班子月度安全责任考核、领导班子年度安全目标考核、机关部室安全绩效考核、安全事故隐患联挂考核和安全生产创新创效奖励“五项考核”，形成了系统全面的考核体系。



安全监督考核

2022 年，公司开展了以下措施，强化安全监督考核

优化制度建设

制定《2022 年安全环保绩效考核办法》《安全生产管理人员履职考核办法（试行）》《安全总监督管理考核办法（试行）》等安全考核制度，进一步规范各项安全监督管理工作。

强化安全考核

扩大考核范围，制定差异化考核标准，明确安全管理相关人员考核硬性指标，设立奖惩机制，提高各级安全管理人员履责尽责意识，保障公司安全管理工作均衡、全面提升。

完善安全监督

每半年开展一次全覆盖检查，每月至少开展一次突击夜查以及一次冲击地压剖析检查，并开展多次专业检查。公司向各生产单位派驻安全总监，开展安全生产监督检查工作，及时排查安全隐患。2022 年，公司累计开展各类安全生产检查 1,793 次。

职业健康

公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“预防为主、防治结合”的职业健康防治方针，按照“高点起步、源头治理、科学防治、严格管理”的要求，制定《职业病危害防治责任制度》等 14 项职业病危害防治管理办法，明确粉尘、噪声、高温、有毒有害气体等职业病危害防治措施，规范个体劳动防护用品配备和使用管理。2022 年，公司已顺利通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，设立并实现了“千人职业病发生率为 0.5% 以下”的职业健康目标。

公司从严贯彻职业病危害告知、警示标识设置、日常监测、定期报告和防护保障等措施，实施制度措施考核，委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。公司做好职业病危害项目申报，规范职业健康大数据平台电子档案录入，积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验作业场所职业病危害因素防治效果，为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境，全面提升职业病危害防治管理水平。2022 年，公司职业健康体检筛查覆盖率 100%，职业病发生人数 0 人。



职业健康宣传周

推广应用职业病防护新工艺、新设备



综掘机喷雾

为加强职业病危害源头防治工作，鲍店煤矿设立劳动防护用品专项资金，为 176 个工种购置 46 类劳动防护用品，配置合格率达 100%。鲍店煤矿推广使用大功率除尘器、储煤场喷淋降尘系统等设备，并升级改造综掘机，实现远程智能喷雾，有效除尘效率达 95% 以上，降低了职业病发生风险。

安全教育

公司强化各级安全培训责任，制定《安全培训管理制度》以及年度安全培训计划，全面开展持证培训与专项培训工作，严格甄选授课教师，合理安排培训课程，保障培训学时，采用信息化手段对教学、培训、考试全过程实施监管，各项安全培训工作有序推进，以多渠道、高质量的培训有效提升各级人员安全生产业务素质和管理水平，为保证安全生产提供有力支持。



专业安全警示教育

持证培训

依法依规完成培训

全年完成培训“三项岗位人员”、井下班组长、一般从业人员共计 2.46 万人次，全员参培率、培训合格率、持证上岗率均达到 100%。

开展信息化培训

组织全体员工于“学习强安”平台完成安全管理知识学习考试任务。其中，公司抽查考试 730 场次、累计抽考 5.4 万人次，政府部门抽查考试 37 场次，累计抽考 441 人次，考试结果全部合格。

推进安全培训基础设施建设

开发“互联网+”培训模式，建设多媒体电子教材体系以及实操培训基地，为安全教育培训提供软硬件基础支撑，为员工安全教育提供优良环境。

注：三项岗位人员指生产经营单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员。

安全培训人次



煤矿三项岗位人员 (人次) **2,131**



煤矿井下班组长 (人次) **2,056**



煤矿其他从业人员 (人次) **19,272**



非煤矿三项岗位人员 (人次) **1,111**

专项培训

培养高素质技能人才

组织 12 个项目的专业培训会，共 2,234 人次参加，针对 33 个工种开展职业技能培训，共 2,972 人次参加。

举办总工程师“大讲堂”与全员岗位“大练兵”活动

举办总工程师大讲堂 14 期，组织理论实操培训 87 期，提升专业技术人员管理能力，实现理论和实践深度融合。

扎实开展“安全生产月”活动

制定并实施“安全生产月”活动方案，高质量组织完成“6.16”宣传日等 11 大项、28 个类别的安全宣传教育活动。

开展线上专题培训

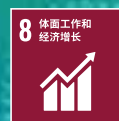
在“山能 e 学”平台开展新《安全生产法》宣贯、事故案例警示教育、安全生产必知必会等线上专题培训 981 期并组织线上考试。



5 员工关爱

兖矿能源坚持“人才资源是第一资源、人才优势是最大优势”的导向，从公司发展战略全局出发，全面落实人才强企战略，积极合法合规招才引智，加强人才培养，提升队伍素质，打造优秀的企业员工团队。公司保障员工权益，关爱员工生活，增强员工凝聚力和文化认同感，致力于把公司建成温馨的家园，与员工共享发展成果。

- 员工雇佣
- 员工权益
- 员工发展
- 员工关怀

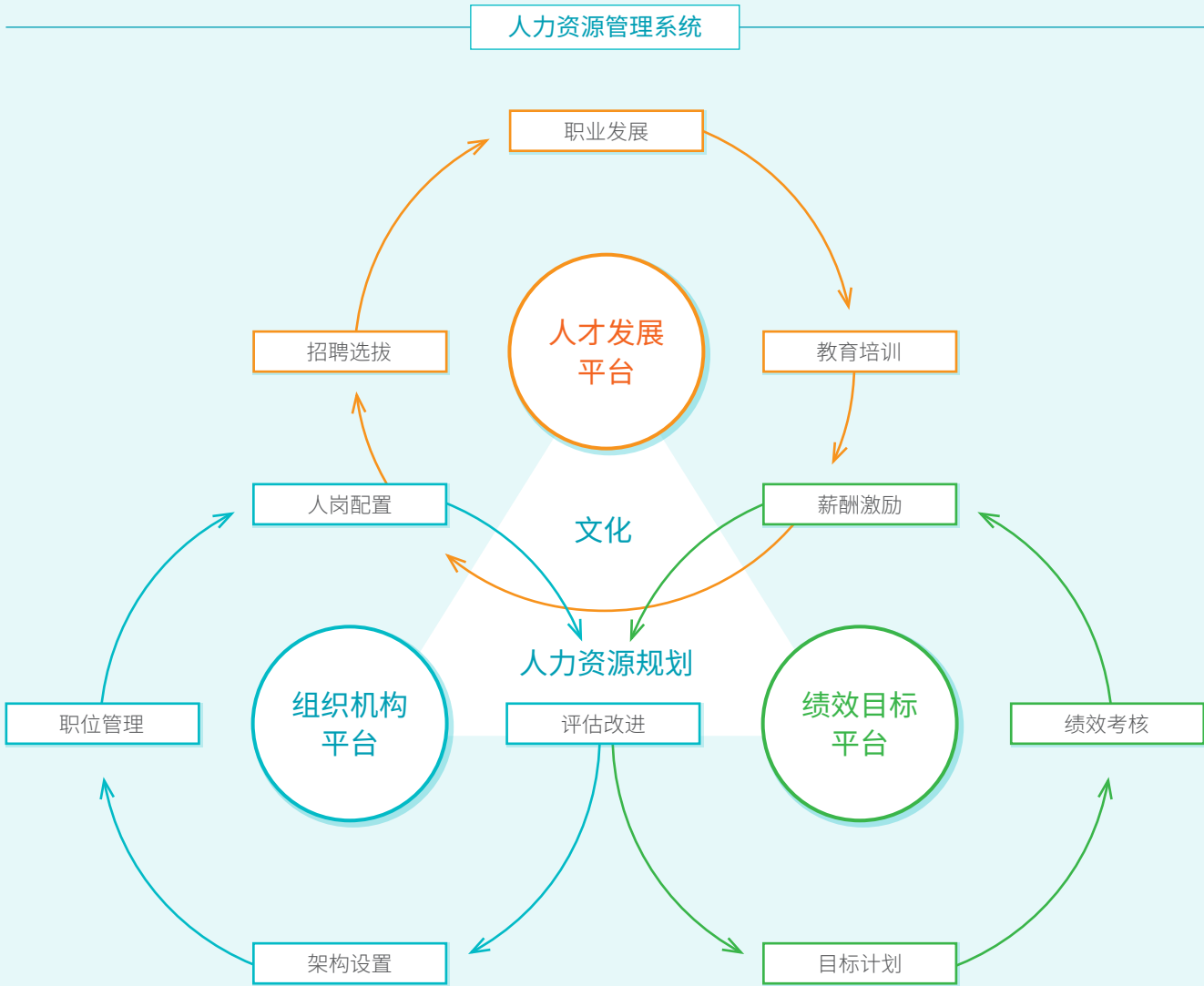


员工雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》及《禁止使用童工规定》等法律法规，制定并不断完善公司用工管理制度，健全员工权益监督管理体制，构建有效的员工保障体系，切实保护员工合法权益。



员工总数 (人)
64,279





新员工培训启动会议

员工招聘

公司高度重视招才引智、聚贤纳才，根据用人需求，编制员工招聘计划，通过校园招聘、属地招聘、内部优化调剂等方式满足人才需求。2022 年，公司优化人力资源配置，全年接收高校毕业生 257 人，择优录取 2022 级定向委培生 166 人，考核分配 2020 级委培生 203 人，针对特定用工需求，招聘掘进工人 1,212 人，补充铁路运输紧缺岗位工人 80 人，为员工队伍注入新活力。

合同管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，依照平等自愿、协商一致的原则，与所有员工签订劳动合同，明确合同期限、工作时间、工作地点、岗位工种、休息休假、薪酬福利等内容，及时上交地方劳动就业部门审核备案，确保劳动合同的合法有效。公司秉承平等自愿的原则，充分理解员工选择，支持员工发展，对通过自身努力考取公务员、事业编、研究生或进入其他企业的员工，做好人事档案、社保关系移交等相关手续。2022 年，公司劳动合同签订率 100%，劳动用工备案率 100%。

劳工准则

公司严格执行国家法律法规，每年统计汇总所属各单位的用工需求，统一组织开展招聘工作，有效避免所属各单位自主招工潜在的劳工风险。在招聘工作中，严格资格审查，重点审核报名人员身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。2022 年，公司未出现雇佣童工及强制劳动的现象。

公司制定相关制度，避免暴力等侵犯人权行为发生，要求安保人员遵守公司制度，禁止一切侵犯员工权益的行为。

反歧视

公司致力于营造开放的就业环境，提供平等的就业机会，禁止在雇佣、培训、薪酬、晋升等劳动事务和日常行为中出现基于性别、种族、残疾、年龄、宗教信仰、性别取向、国籍或家庭状况的歧视行为。2022 年，公司未发生歧视性事件。

员工权益

薪酬福利

公司持续完善薪酬体系，严格遵守中国证监会《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规及规范性文件的要求，制定《经营管理者业绩考核与薪酬管理办法》《工资分配意见》《2022年安全环保绩效考核办法》等内部政策。

公司在管理层中推行以年薪制、安全环保风险抵押和特别贡献奖励相结合的考评及激励机制，使管理层的绩效考评与公司经济效益、经营效果有机结合。公司根据有关经营指标和管理标准直接对高级管理人员的业绩和绩效进行考评，并根据考评结果兑现其2022年度薪酬。公司采取包括计件工资制、计时工资制、市场化考核工资制等灵活多样的分配形式，发挥工资分配的激励作用。

公司深化薪酬分配制度改革，成为首家推进股权激励计划的国有煤炭上市企业，激励对象包括董事、中高层管理人员以及核心骨干人员等。2022年2月14日开始，2018年A股股票期权激励计划第二个行权期间436名激励对象顺利行权，共行权12,796,080份。2022年2月25日，兖矿能源发布《关于2021年A股限制性股票激励计划授予结果的公告》，实际授予的限制性股票数量为6,174万

股，实际授予的激励对象共计1,245人，成为唯一一家实施两次股权激励的国有能源上市公司。这次激励计划更侧重对核心技术人员的激励，充分调动了公司管理团队及核心骨干员工的工作积极性，切实提升了公司的市场竞争能力与可持续发展能力。同时，公司在2022年发布的《关于调整公司2021年A股限制性股票激励计划相关事项的公告》中明确了限制性股票激励的相关回购条款，规定未满足设定的权益解锁业绩目标，股权激励对象绩效考核评价未达标、辞职、个人原因被解除劳动关系等原因而导致的回购，以及公司终止实施股权激励计划的，回购价格不得高于授予价格与市场价格的较低者。

公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等法定带薪假期。公司及时、足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、补充医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险和住房公积金，为所有员工提供福利保障，维护所有员工合法权益。

公司为员工提供各类补贴及福利，包括住房补贴、夏季高温津贴、夜班津贴、工龄津贴、班组长津贴、有毒有



害岗位津贴、节假日困难慰问金、残疾人家庭慰问金等。公司建立疗休养安全责任制，确保疗休养活动的顺利开展，全年完成疗休养 1,105 人。

沟通渠道

公司通过职工代表大会、信访办公室、员工劳动争议调解委员会、民主生活会等渠道收集员工意见和建议，引导和鼓励员工理性表达诉求，及时处理劳动争议及劳动纠纷。2022 年，公司召开职工暨工会会员代表大会，会员代表们充分讨论了公司经营、安全生产、创新发展、民主管理等议题，审议通过了工资分配、集体合同履行情况等报告。公司推行厂务公开、职工代表巡视、职工代表民主评价、平等协商等制度，通过职代会、公开栏、公司电视台、网站等渠道，保障员工对工资收入、福利待遇、劳动安全卫生、社保待遇等涉及自身利益事项的

知情、表达、参与、协商和监督权利，促进公司民主决策。公司持续加强工会劳动法律监督，建立健全工会劳动法律监督委员会，加强劳动法律监督员队伍建设，建立员工权益维护全过程参与的制度机制。公司各级领导深入基层、深入员工，认真听取员工的意见建议，及时掌握员工诉求，提升员工满意度。2022 年公司开展职工满意度调查，总体满意程度达 90% 以上。

关怀女性

公司遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《山东省女职工劳动保护办法》等法律法规，与全体女员工签订《女职工特殊权益保护专项集体合同》，从女员工工作环境、孕产期保护、工作场所防止性骚扰等方面确保女性员工权益得到有效保障。

深入开展“书香兖矿”建设

2022 年，公司深入“书香兖矿”建设，成立“兖矿悦读”女员工读书会，组织 1 万多名女员工参加全国“书香三八线上读书日”活动和“玫瑰书香”女员工读书活动。公司支持各基层组织成立读书协会 15 个，建成员工书屋 24 个、电子书屋 9 个，配套各类图书 38 万余册。其中，公司泰和书院被评为山东省第七届全民阅读示范基地，“荷韵济三”被评为山东省新时代企业文化建设优秀案例。



女员工读书会

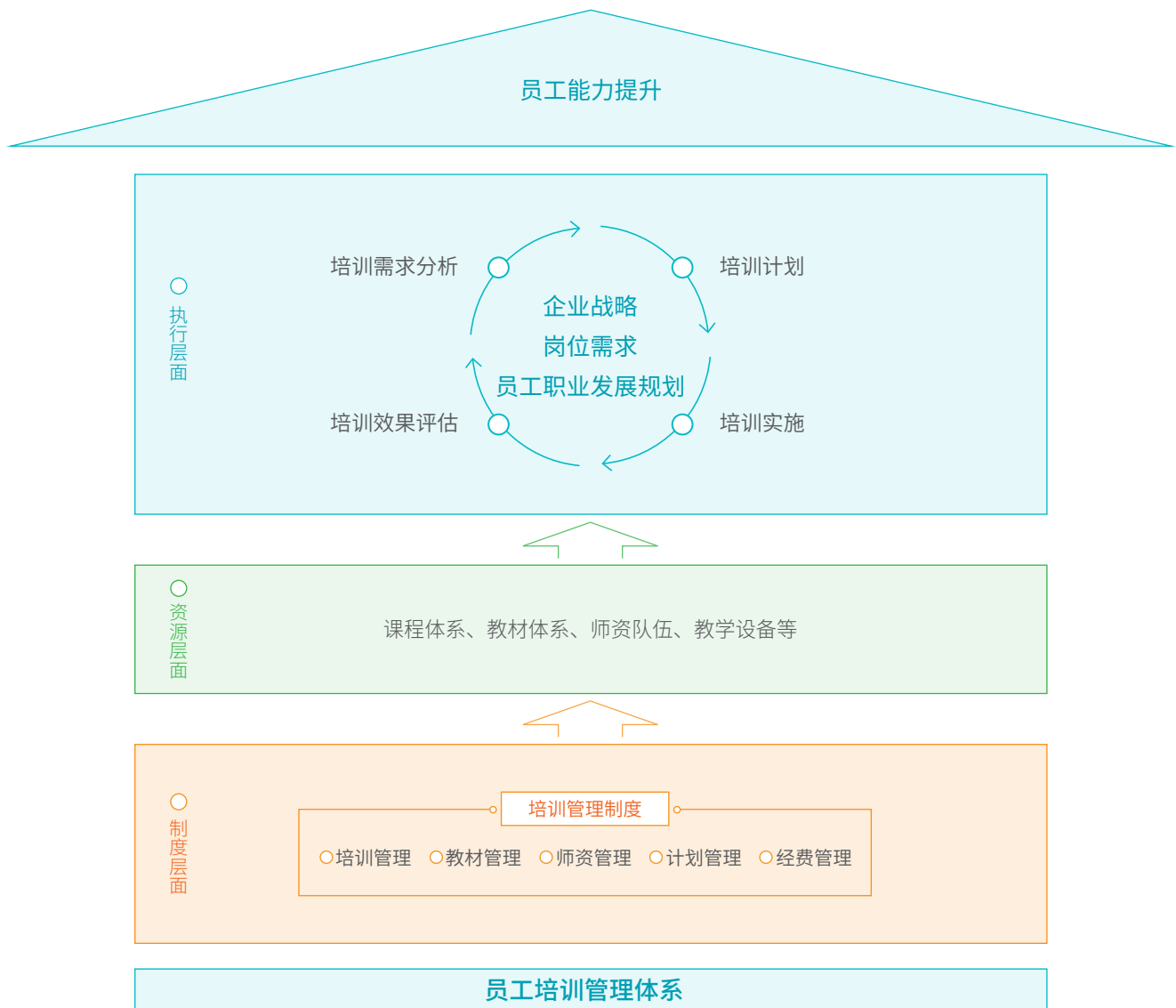
员工发展

2022年，兖矿能源持续强化员工专业素质的提升，完善制度，明确人才培育目标，运转协调的人才评价机制，释放人才创新创造活力，继续打通人才通道，在引、育、留、用各环节全面发力，提质增量。

员工培训

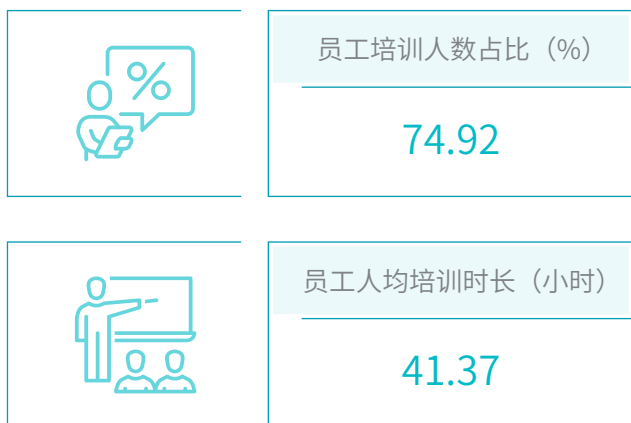
公司注重提升员工政治理论素养，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会。公司注重推进精神文明创建活动，积极宣贯公司文化理念、目标愿景和核心价值观，开展“担责任、讲文明、树新风、促和谐”群众性精神文明创建活动，深入推进文明单位、文明社区、文明家庭、文明示范点、精神文明建设教育实践，提升全体员工思想道德素质。

公司按照立足岗位、学以致用原则，建立了包含制度、资源、执行三个层面的人才培养体系。



公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训。在内部培训方面，公司各单位根据自身特点，建设具有业务特色的培训实训基地，科学开展培训工作，并加强资源共建共享。在外委培训方面，公司组织中高层管理人员前往浙江大学等优质培训基地进行培训，有效提升了干部队伍的综合素质和履职能力。此外，公司鼓励员工利用业余时间自行参加学历类、资格类、提升类等教育培训活动，有效提升员工队伍的综合素质。此外，公司每年针对所有员工和供应商开展包括人权保护相关培训，并通过考核检查培训情况。

2022 年，兖矿能源充分发挥教育培训在传承企业文化、赋能员工队伍、萃取知识资产的核心作用，全年完成各类脱产培训 7 万余人次。各单位利用“山能 e 学”、煤炭远教网等线上平台开展线上培训 22 万人次。



员工晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部搭建完善管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步健全年轻干部选拔体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过组织公开招聘、民主公推等方式择优遴选，表现优秀的班组长可直接晋升到管理岗位，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

公司高度重视人才队伍建设，强化人才培养储备。公司围绕发展战略和产业布局，分层次搭建高级人才库和工程技术、党群管理、人力资源管理、财会、法律事务、文秘等专业中、初级人才库，完善人才库的管理、使用、考核办法。公司创新开展机关与基层单位间挂职锻炼，进一步完善了人才培养模式，丰富员工岗位经历，提高员工综合素养，培育了一批具有行业领先水平、一专多能的复合型人才。2022 年，公司中层管理人员选拔民主公推制度覆盖率达 100%，管理技术人员竞聘上岗制度覆盖率达 100%。

公司扎实组织岗位技能比武、职业技能鉴定、职称评审、劳模创新工作室等工作，为员工提供丰富的交流学习机会和成长平台。公司聚焦实体产业和基层一线操作岗位员工，组织优秀技能人才参与职业技能大赛，全年认定高级工及以上技能等级 1,108 人，激发员工立足岗位、精益求精的工匠精神。



员工技能比武



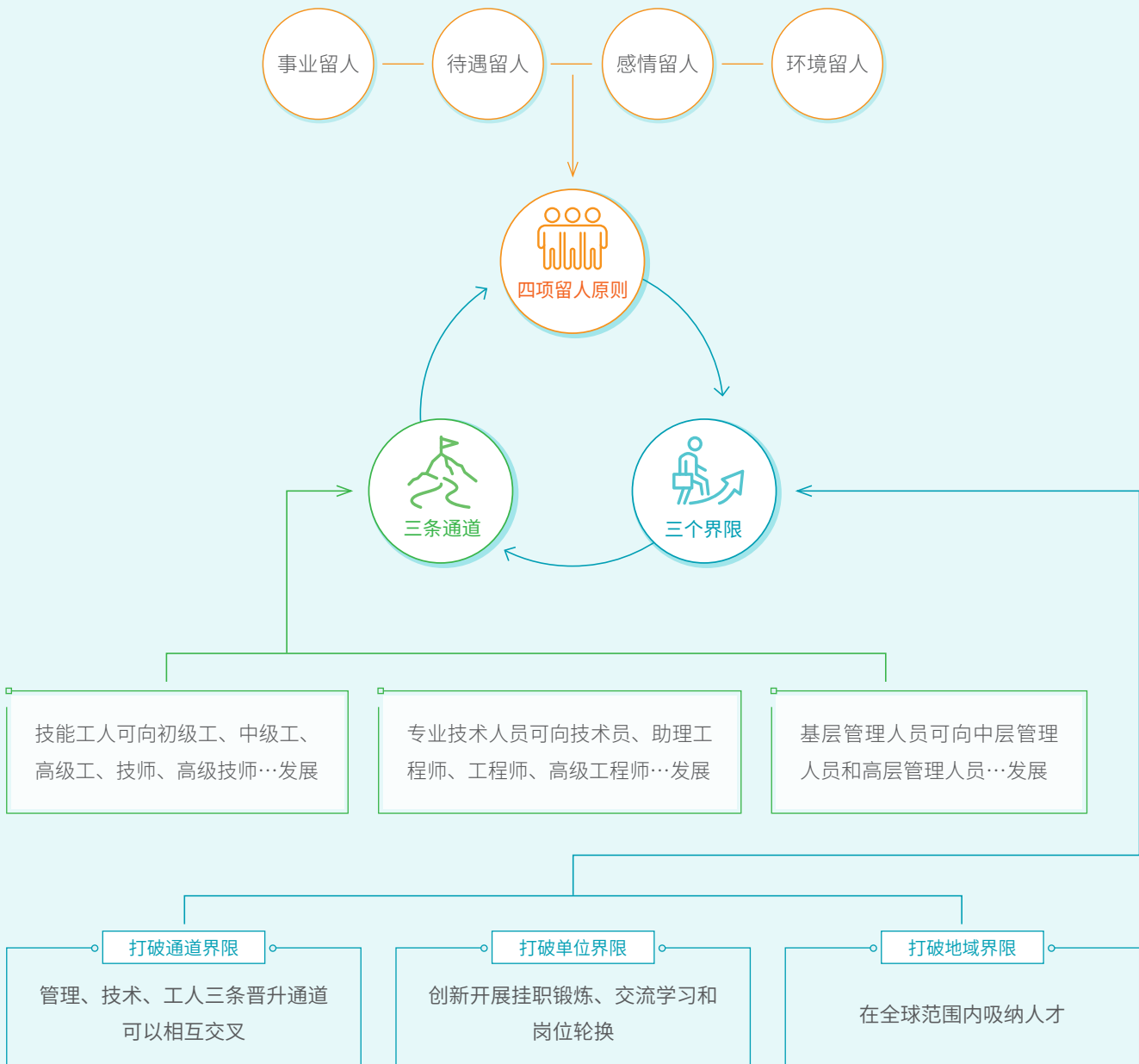
员工技能培训

全国煤炭行业职工职业技能示范赛

2022年8月，中国能源化学地质工会和中国职工技术协会联合主办第22届全国煤炭行业职工职业技能示范赛，兖矿能源兴隆庄煤矿王小波摘得采煤机司机工种“金奖”的桂冠，充分体现出公司强大的技术储备和尊重人才的良好氛围，广大员工学习技术的积极性被全面激发。



职业技能示范赛



员工关怀

文体活动

公司高质量举办春节晚会，举办兖矿能源首届职工羽毛球比赛，组织“喜迎二十大，聚力新发展”职工书画作品展，组织公司运动健儿参加山东能源第一届职工运动会，受到各级领导和广大干部员工家属高度好评。形式多样的文体活动既增强了员工综合素质、提升了员工凝聚力，又弘扬了企业文化，满足了员工精神文化需求。



足球比赛



锣鼓队表演



排舞比赛

爱心慰问

想员工之所想，行员工之所嘱，公司广泛开展员工慰问、大病救助、“金秋助学”“代理儿女”“爱心妈妈”“家务矿嫂”“姐妹献爱心”“手拉手结对帮扶”等爱心服务送温暖活动。2022年，公司开展“2022·关爱职工”暖心行动，为基层单位工会拨付专项补助资金，累计慰问困难员工家庭 4,650 户，发放慰问金近 360 万元。



慰问一线员工



看望退休员工



暖阳阳志愿服务



慰问困难员工家庭 (户)

4,650



发放慰问金 (万元)

近 360



社会 回馈

兖矿能源致力于改善民生，实现共同富裕。公司积极履行社会责任，发挥自身优势，投身乡村振兴工作，实施急难救助，开展社区关怀，将温情送往千家万户。

- 社会责任
- 能源保供
- 急难救助
- 社区关怀



社会责任

公司积极履行社会责任，充分利用自身资源，向帮扶地区提供必要的资金和物资援助，增进民生福祉。公司遵循国家乡村振兴战略部署，通过组织振兴、产业振兴、文化振兴、生态振兴等行动，深化地企合作，带动地方发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴。

社区帮扶

公司向帮扶地区提供平价用煤，保障当地居民取暖过冬。



公司向定点帮扶地区进行捐助，向菏泽牡丹区高庄镇捐助扶持资金，用于改善道路建设、优化服务措施、提升村容村貌。向伊金霍洛旗完成捐赠，支持乡村振兴工作；向札萨克镇人民政府提供资助，用于建设二级消防站；向门克庆嘎查完成捐赠，用于敬老院项目建设。向榆林市周边乡村购买帮扶农产品；向和顺县义兴镇提供帮扶资金。向济宁市张黄镇大闵村提供帮扶资金，用于“幸福食堂”的修缮及运营。



保障取暖过冬

乡村振兴

组织振兴

公司选派“第一书记”，深入开展“民意我来听”行动，积极协调解决群众反映的问题，党群、干群关系进一步融洽。2022 年，公司向山东省扶贫开发基金理事会定向捐赠资金 500 万元，用于第一书记帮扶。

产业振兴

公司支持帮扶地区种植经济作物，支持适农涉农的产业项目发展，投资购置农机设备，推动产业合作，为嘎鲁图镇沙沙滩村、斯布扣嘎查等地群众提供先进农牧技术学习机会，为帮扶地区村民提供劳动增收渠道，为乡村经济的长期发展夯实基础。

文化振兴

公司扎实开展乡村文化建设工作，加大新时代文明实践建设投资力度，开展“情暖童心励志成长·助力乡村振兴”公益活动，面向家庭困难的中小学生、留守儿童，捐赠“励志成长包”，在帮扶村居委会建立“青苹果图书角”并为中小学生捐赠书籍，鼓励他们树立远大理想，克服困难，争取日后为家乡的发展贡献力量。

生态振兴

公司心系农村自然环境与居民生活条件，积极助力农村生态文明建设，大力支持绿化工程的开展，与当地居民共创美好乡村。

此外，兖矿能源高度重视地企关系，与当地社区建立沟通协商机制，并针对安全等事宜完成社区影响评估。在新村项目建设上，充分尊重搬迁村民的意愿，坚持一事一议，一事一补偿，并邀请村民进行全程监督，有效保障居民权益，实现和谐搬迁。



能源保供



整装待发

2022年，全国电厂煤炭供应紧张，供热、发电面临着巨大保供压力。公司多措并举完成煤炭保供任务，保障能源安全稳定供应。

公司全年累计供应电煤 1,975 万吨，山东省内电煤兑现率为 101%。

主动向村社村民提供冬季取暖平价煤

2022年，转龙湾煤矿积极响应政府号召，主动承接向伊金霍洛旗、杭锦旗供热企业、农牧民和矿周边村社村民提供冬季取暖平价煤共 7.2 万吨，为促进地企和谐共建、共赢贡献力量。

严格落实安全生产管控责任，优化生产组织，推广智能化采煤，有序推进生产计划，细化稳产保供任务。

通过调整生产结构和销售布局，实现电煤合同兑现。

积极与电厂沟通，及时准确掌握电厂煤炭库存情况，对供暖任务重、耗煤量高、库存较低的电厂倾斜发运，做到精准保供。

强化铁路运输协同调控，优化发运方案，有序推动煤炭发运，保质保量完成煤炭保供任务。

急难救助

兖矿能源救护大队积极承担责任使命，扎实开展应急救援实战演练。以“练指挥、练协同、练处置、练保障”为目标，利用新建多功能智能化模拟演习巷道，成功举办 3 次应急救援实战演练，通过真实模拟高温浓烟、真火救援、穿风筒通过高温区、处理积水、立井攀爬等救援场景，切实有效锻炼了井下救援抢险能力。救护大队精心组织夏季“三防”和办公楼火灾应急演练，积极参加济宁市高新区应急局组织的防汛抗旱专项演练和山东能源煤矿冲击地压事故政企多级联动应急演练，增强了队伍快速处置突发事件的能力。

经过多年实践累积，公司已建立并形成一套急难救助快速响应机制。在急难面前，公司挺身而出，主动承担责任使命，出色完成救援救灾任务。2022 年，公司参与抗灾抢险、应急救援 2 次，出色完成羊泉煤矿冒顶救援及辽宁省盘锦洪涝排水救灾任务。

援助辽宁盘锦排涝救灾

2022 年 8 月 6 日，在辽宁盘锦排涝救灾工作中，兖矿能源救护大队昼夜鏖战 526 个小时，累计排水约 165 万立方米，并主动承担后勤联络职责，为抢险排涝的胜利发挥了重要作用，为跨区域应急救援工作积累了宝贵经验。



救护大队排涝救灾

社区关怀

在中国，公司已连续七年开展暖心志愿服务进社区活动，形式日益丰富。志愿者们上街头，驻社区，进家庭，从安全生产、矿区生活、社区服务、运动健康、帮扶救困、亲情关怀等方面开展暖心活动，温暖社区群众。

在澳大利亚，公司致力于为经营所在地社区的教育与发展提供支持，助力当地社区居民改善教育条件，提升生活水平。支持计划涵盖公司主导项目及与第三方合作项目，各项支持举措均符合兖矿能源价值观及当地社区需求。



当地社区居民来到公司参观学习

兖矿慈善专项基金

公司以留本付息方式认捐 1 亿元作为本金，与山东省慈善总会、山东省慈善总会省管企业分会共同设立慈善专项基金，2022 年、2023 年每年捐赠 658 万元，2024 年捐赠 659.43 万元。

鲍店煤矿积极开展暖心志愿服务

鲍店煤矿开展志愿便民服务活动，组织开展闲置物品爱心募捐，组织志愿者 185 名参加无偿献血，举办暖心夏令营，照看员工子女。

2022 年 12 月，鲍店煤矿“暖心矿山，志愿有我，打造和美暖心志愿服务”文化品牌荣获 2022 年中国企业品牌创新成果。

兖煤澳洲关注当地社会责任

- 与克隆塔夫基金会合作，支持澳大利亚原住民和托雷斯海峡岛民提升教育水平。
- 与政府合作成立斯特拉福德教育支持基金，协助刚毕业的学生学习工作技能和取得工作资格认证。目前，该基金已提供约 80 万美元，支持了约 200 名毕业大学生及 55 家当地企业的 135 名员工。
- 施行为期 3 年的辛格尔顿学生支持计划，为不同年龄和收入水平的学生量身定制课程。该项目已在当地 11 所学校开展，共有 340 名教师和 3,000 余名学生参加。
- 支持社区修建雕塑花园，该项目可改善当地居民生活环境，并促进该地区的旅游业发展。



公益项目及对外捐赠总投入(万元) **9,358.62**

扶贫及乡村振兴项目总投入(万元) **7,833.76**



每股社会贡献值 中国会计准则(元/股) **16.62**

每股社会贡献值 国际财务报告准则(元/股) **16.52**

关键绩效表

管治绩效指标		单位	2022 年	2021 年	2020 年	
序号	财务					
1	总资产	亿元	2,957.96	2,886.96	2,589.10	
2	负债总额	亿元	1,677.10	1,922.08	1,791.28	
3	营业收入	亿元	2,008.29	1,519.91	2,149.92	
4	归属于上市公司股东的净资产	亿元	947.35	681.86	541.18	
5	归属于上市公司股东的净利润	亿元	307.74	162.59	71.22	
6	加权平均净资产收益率	%	38.67	27.78	9.46	
7	基本每股收益	元	6.30	3.34	1.46	
序号	产量					
1	商品煤产量	千吨	99,528	105,025	120,270	
2	甲醇产量	千吨	3,380	2,503	1,823	
3	化工产品产量	千吨	6,813	5,794	4,577	
4	发电量	万千瓦时	837,252	726,760	499,087	
序号	廉洁建设					
1	审结的贪污诉讼数量	件	0	0	0	
2	反贪污培训次数	次数	2	2	4	
3	董事参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100	
4	员工参加反贪污培训的百分比	%	100	100	100	
5	供应商接受反贪污政策的百分比	%	100	100	100	
序号	质量管理					
1	主体信用评级	级	AAA	AAA	AAA	
序号	创新					
1	管理创新成果数	个	73	73	52	
2	研究经费	亿元	21.17	11.40	5.10	
3	科技成果数	个	83	84	86	
4	鉴定成果数	个	31	25	36	
5	鉴定成果达到国际先进水平数	个	20	19	23	
6	省部级技术创新奖励数	个	29	42	30	
7	专利申请数	个	288	193	283	
8	取得专利授权数	个	262	222	187	
序号	产品与服务					
1	有效投诉数	起	3	4	2	
2	投诉处理率	%	100	100	100	
序号	供应链管理					
1	按地区划分的供应商数	山东省内供应商	个	556	562	513
		中国境内山东省外供应商	个	778	756	804
		中国境外(含港、澳、台)供应商	个	8	10	8
2	执行供应商管理策略的供应商百分比	%	100	100	100	
3	合同履行率	%	100	100	100	

环境绩效指标		单位	2022年	2021年	2020年	
序号	气候变化					
1	温室气体排放总量	温室气体排放总量 ⁽¹⁾ (范围1及范围2)	万吨	1,630.47	1,718.16	1,326.49
		温室气体排放总量 (范围1)	万吨	1,363.30	1,434.84	1,034.25
		温室气体排放总量 (范围2)	万吨	267.17	283.32	292.24
2	温室气体排放密度	商品煤生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ /吨	0.08	0.07	0.05
		甲醇生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ /吨	1.87	3.36	4.69
		电力生产综合温室气体排放密度	tCO ₂ /兆瓦时	0.19	0.21	0.25
序号	排放管理 ⁽²⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放总量		吨	751.48	640.04	562.76
2	氮氧化物 (NO _x) 排放总量		吨	7,767.29	8,361.12	8,945.45
3	挥发性有机物 (VOCs) 排放总量		吨	108.36	88.23	366.39
4	烟尘排放总量		吨	117.62	95.47	132.70
5	COD 排放总量		吨	645.82	666.15	709.33
6	氨氮排放总量		吨	28.86	34.89	38.49
7	危险废物总量		万吨	8.57	7.04	4.58
8	危险废物密度	商品煤生产危险废物密度	千克/吨	0.02	0.02	0.006
		甲醇生产危险废物密度	千克/吨	24.83	27.49	24.68
		电力生产危险废物密度	千克/兆瓦时	0.02	0.002	0.01
9	危险废物合规处置率		%	100	100	100
10	一般固体废物总量		万吨	917.73	1,178.77	1,487.98
11	一般固体废物密度	商品煤生产一般固体废物密度	吨/吨	0.05	0.08	0.10
		甲醇生产一般固体废物密度	吨/吨	0.72	0.96	0.98
		电力生产一般固体废物密度	吨/兆瓦时	0.17	0.09	0.19
12	废水排放量		万立方米	5,567.77	6,156.02	6,191.85
13	按去向划分的 废水总量	排放至地表水的废水总量	万立方米	2,772.06	3,678.29	3,491.51
		排放至地下水的废水总量	万立方米	0.00	0.00	0.00
		排放至第三方的废水总量	万立方米	2,795.70	2,477.73	2,700.34

环境绩效指标		单位	2022 年	2021 年	2020 年	
序号	资源管理					
1	重复利用水量	百万立方米	3,455.34	2,604.49	2,106.15	
2	总耗水量	百万立方米	175.73	161.41	184.53	
3	按来源划分的水耗量	地表水耗量	百万立方米	79.10	62.48	44.86
		地下水耗量	百万立方米	54.60	49.39	62.23
		市政供水耗量	百万立方米	1.79	1.47	1.60
		从第三方直接取得的水耗量	百万立方米	6.95	8.87	13.87
4	耗水密度	商品煤生产耗水密度	立方米 / 吨	1.14	0.98	0.98
		甲醇生产耗水密度	立方米 / 吨	15.91	19.91	29.09
		电力生产耗水密度	立方米 / 兆瓦时	1.04	1.16	2.77
5	综合能源消耗总量	万吨标准煤	1,145.62	1,137.37	1,103.70	
		百万千瓦时	93,264.85	92,593.56	89,851.94	
6	按种类划分的能源消耗量	煤炭消耗量	万吨	481.03	518.79	668.67
		煤泥消耗量	万吨	169.37	161.02	257.47
		汽油消耗量	吨	126.68	180.23	136.70
		柴油消耗量	吨	231,017.09	225,807.66	233,385.03
		外购电力消耗量	百万千瓦时	3,694.17	3,893.13	3,646.67
		天然气消耗量	万立方米	55.62	54.89	17.55
		外购蒸汽消耗量	百万千焦	425,156.67	467,199.71	2,271,299.00
7	按业务划分能耗总量	商品煤生产能耗总量	万吨标准煤	139.31	119.52	72.61
		甲醇生产能耗总量	百万千瓦时	11,341.32	9,729.88	5,910.92
			万吨标准煤	932.82	945.49	934.07
		电力生产总能耗	百万千瓦时	75,940.92	76,972.05	76,042.94
			万吨标准煤	73.02	71.92	96.59
8	按业务划分综合能耗密度	商品煤生产综合能耗密度	兆瓦时 / 吨	0.11	0.09	0.05
		甲醇生产综合能耗密度	兆瓦时 / 吨	22.47	30.75	41.71
		电力生产综合能耗密度	兆瓦时 / 千瓦时	0.001	0.001	0.002

社会绩效指标		单位	2022年	2021年	2020年
序号	安全				
1	因工作原因导致员工死亡人数		人	0	0
2	因工作原因死亡人员比率		%	0	0
3	因工伤损失工作时间		天	840	526
4	安全培训人次		人次	24,570	33,137
序号	健康				
1	职业病发生人数		人	0	0
2	职业病发生人数占比		%	0	0
3	职业病筛查覆盖率		%	100	100
序号	雇佣				
1	员工总数		人	64,279	61,864
2	按性别划分员工总数	男性员工总数	人	49,259	47,032
		女性员工总数	人	15,020	14,832
3	按年龄划分员工总数	30岁及以下员工总数	人	4,963	3,726
		31岁至40岁员工总数	人	19,596	20,929
		41岁至50岁员工总数	人	25,671	24,907
		51岁及以上员工总数	人	14,049	12,302
4	按地区划分的员工总数	山东省内员工总数	人	50,040	50,654
		中国境内山东省外员工总数	人	11,764	8,096
		中国境外员工总数	人	2,475	3,114
5	按雇佣类型划分的员工总数	全职员工总数	人	64,279	61,839
		兼职员工总数	人	0	25
6	按雇员类别划分的员工总数	销售人员总数	人	535	464
		技术人员总数	人	4,322	3,918
		生产人员总数	人	38,911	37,531
		行政人员总数	人	3,624	3,494
		辅助人员总数	人	16,149	15,767
		财务人员总数	人	738	690
		高级管理层总数	人	11	11
		中层管理层总数	人	632	453
		基层管理层总数	人	9,185	8,968
		普通员工及工人总数	人	54,451	52,432
7	按学历划分的员工总数	初中及以下学历员工总数	人	14,771	13,925
		中等学历员工总数	人	20,534	20,562
		大专及以上学历员工总数	人	28,974	27,377
8	员工自愿离职比率		%	1.00	0.90
9	按性别划分的自愿离职比率	男性员工自愿离职比率	%	1.04	0.70
		女性员工自愿离职比率	%	0.87	1.53
10	按年龄划分的自愿离职比率	30岁及以下员工自愿离职比率	%	2.72	0.78
		31岁至40岁员工自愿离职比率	%	0.78	0.33
		41岁至50岁员工自愿离职比率	%	0.81	0.75
		51岁及以上员工自愿离职比率	%	1.03	2.19

社会绩效指标		单位	2022 年	2021 年	2020 年	
序号	员工雇佣					
11	按地区划分的自愿离职比率	山东省内员工自愿离职比率	%	0.51	0.88	0.32
		中国境内山东省外员工自愿离职比率	%	0.94	0.56	0.70
		中国境外员工自愿离职比率	%	11.15	2.02	6.35
序号	员工发展					
1	员工培训人数占比	%	74.92	78.36	89.34	
2	按性别划分的培训人数占比	男性员工培训人数占比	%	76.85	80.75	91.54
		女性员工培训人数占比	%	68.43	72.60	83.16
3	按雇员类别划分的培训人数占比	高级管理层培训人数占比	%	100	100	100
		中层管理层培训人数占比	%	69.62	100	100
		基层管理层培训人数占比	%	71.48	100	79.86
		普通员工及工人培训人数占比	%	75.51	91.57	93.18
4	员工人均培训时长	小时	41.37	42.21	48.40	
5	按性别划分的人均培训时长	男性员工人均培训时长	小时	42.92	45.52	52.04
		女性员工人均培训时长	小时	36.19	31.72	38.21
6	按雇员类别划分的人均培训时长	高级管理层人均培训时长	小时	54.00	53.64	88.00
		中层管理层人均培训时长	小时	42.78	53.83	92.13
		基层管理层人均培训时长	小时	41.72	41.64	46.21
		普通员工及工人人均培训时长	小时	41.27	41.85	48.45
序号	社会回馈 ⁽⁴⁾					
1	公益项目及对外捐赠总投入	万元	9,358.62	* ⁽³⁾	*	
2	扶贫及乡村振兴项目总投入	万元	7,833.76	*	*	
3	上缴税金	亿元	226.02	114.05	95.48	
4	每股股息	元 / 股	4.30	2.00	1.00	
5	现金股利总额	亿元	212.79	98.97	48.73	
6	每股社会贡献值	中国会计准则	元 / 股	16.62	10.14	5.79
		国际财务报告准则	元 / 股	16.52	10.28	5.16

1. 本公司的温室气体清单包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮。温室气体排放数据乃按二氧化碳当量呈列，并根据中华人民共和国生态环境部刊发的《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》及政府间气候变化专门委员会（IPCC）刊发的《IPCC2006 年国家温室气体清单指南 2019 修订版》规定计算。温室气体排放总量范围一：由公司业务直接产生的温室气体排放；煤泥燃烧所产生的温室气体目前行业内尚无充足的计算理论依据，故本报告只对其用量进行了披露。范围二：来自公司内部消耗（如外购电力、热力、蒸汽等间接能源）所产生的温室气体排放。范围三：温室气体统计工作计划于未来适当时间开展。开采煤炭过程中所产生煤层气的量也将于未来适当时间加以统计。
2. 本公司废气排放量按照污染物实测浓度数据统计和计算。
3. 标注为“*”的内容为其所在年份的 ESG 报告未对其进行披露。
4. 本公司于 2022 年度的捐款支出为 93,586.19 千元。
5. 本报告相对公司往年 ESG 报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。

荣誉 2022

荣誉奖项	授予单位
1 沪深 300 成份股、上证 180 成份股	上交所、深交所
2 MSCI 中国指数成份股	MSCI
3 CDP 评级中国煤炭行业第一名	CDP
4 恒生 A 股可持续发展企业基准指数成份股	恒生指数
5 ESG 评级 BBB 级	华证指数
6 ESG 评级 B+	商道融绿
7 ESG 评级 A	万得 Wind
8 福布斯中国 ESG 50 强榜单	《福布斯》杂志
9 全球矿业公司 50 强第 23 名	MINING.COM
10 2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单丰厚回报上榜企业	中国上市公司协会
11 2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单真诚回报上榜企业	中国上市公司协会
12 上市公司年报业绩说明会最佳实践	中国上市公司协会
13 2022 年《财富》中国 500 强榜单第 93 名	《财富》(中文版)
14 2020-2021 年度信息披露工作评价 A 级	上交所
15 金牛企业领袖奖	中国证券报
16 金牛投资者关系管理奖	中国证券报
17 中国百强企业奖	中国上市公司百强高峰论坛
18 中国百强特别贡献企业奖	中国上市公司百强高峰论坛
19 全景投资者关系金奖业绩说明会创新奖	全景网
20 第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”最佳董事会	《董事会》杂志
21 第五届新财富最佳 IR 港股公司	《新财富》杂志
22 2021 年度煤炭行业企业信用等级评价 AAA 级信用企业	中国煤炭工业协会
23 2022 年度国际质量管理小组大会 (ICQCC) 金奖	国际质量管理小组大会
24 全国市场质量信用 AAA 级 (用户满意标杆企业)	中国质量协会
25 第七届中国工业大奖	中国工业经济联合会

展望 2023

2023 年，中国经济将在仍然复杂严峻的外部环境下展现强大的韧性与动能，为能源行业高质量发展提供坚实保障。兖矿能源也将聚焦“绿色低碳高质量发展”的主题，深化新旧动能转换，加快产业转型升级，提升经营管控质量，在能源行业竞争发展中实现新跨越。

立足当下，着眼长远。公司将厚植五大产业竞争优势，实施“资源+资本”发展模式，持续提升竞争实力；深化实施市场化、精益化“两化融合”，把精益管理贯穿生产经营全过程，实现管理创效、经营提效；启动实施全面对标一流质效提升工程，深入推进和实施卓越绩效管理，打造特色治理体系，塑造规范、透明、有价值的上市公司形象。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。兖矿能源将以主动识变、应变、求变的策略来应变局、育新机、开新局，以踔厉奋发的姿态打造高质量发展新优势，牢牢把握时代脉搏，紧密融入能源变革趋势，抢抓优质高效发展的战略机遇，全力提升核心竞争力、价值创造力和可持续发展力，打造行业领先、股东信任、社会欢迎、员工荣耀的国际一流、可持续发展的清洁能源引领示范企业。



上交所上市公司自律监管指引第 1 号索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作

第八章 社会责任

序号	页码
8.1	17-36,48-54
8.2	12-13,16,20,24
8.3	6-7
8.4	65
8.5	4
8.6	(一) 17-60
	(二) 4,6-7
	(三) 不适用
8.7	48-49
8.8	25-36
8.9	25-36
8.10	26-29
8.11	26-29
8.12	26-29
8.13	22-23,37-44
8.14	(一) 46-49
	(二) 38-44
	(三) 50-52
	(四) 45-54
8.15	6,12-13,19-20

指引详细内容请参见上交所网站：<http://www.sse.com.cn>

联交所 ESG 指引索引

内容	页码
董事会声明	
披露董事会对 ESG 的监管情况； 披露公司 / 董事会的 ESG 管理方针及策略，包括评估、优先排序及管理重要的 ESG/ 可持续发展相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程； 披露董事会如何按 ESG/ 可持续发展相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关联。	4
汇报原则	
重要性：（1）识别重要 ESG 因素的过程及选择这些因素的准则；（2）如发行人已进行利益相关方参与，已识别的重要利益相关方的描述及发行人利益相关方参与的过程及结果。	报告说明
量化：有关汇报排放量 / 能源耗用（如适用）所用的标准、方法、假设及或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露。	报告说明
一致性：发行人应在 ESG 报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有意义比较的相关因素。	报告说明
汇报范围	
解释 ESG 报告的汇报范围，及描述挑选哪些实体或业务纳入 ESG 报告的过程。若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因。	报告说明
A. 环境范畴	
A1 排放物	
一般披露：有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： （1）政策；及 （2）遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。 注：废气排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受国家法律及规例规管的污染物。 温室气体包括二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害废弃物指国家规例所界定者。	26-29
A1.1 排放物种类及相关排放数据。	26-29,61-62
A1.2 直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	36,62
A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	29,62
A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	29,62
A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	26-29,35-36
A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	26-29
A2 资源使用	
一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：资源可用于生产、储存、交通、楼宇、电子设备等。	30-31
A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	31,63
A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	63
A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	30-31
A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	30-31
A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	详见注释 1
A3 环境及天然资源	
一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	32-33
A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	32-33

联交所 ESG 指引索引

内容	页码
A4 气候变化	
一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策。	34-36
A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动。	34-36
B. 社会范畴	
B1 雇佣	
一般披露： 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	46-54
B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	64-65
B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	64-65
B2 健康与安全	
一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	38-44
B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	64
B2.2 因工伤损失工作日数。	64
B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	37-44
B3 发展与培训	
一般披露： 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。 注：培训指职业培训，可包括由雇主付费的内外部课程。	50-52
B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	65
B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	65
B4 劳工准则	
一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	46-49
B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	47
B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	详见注释 2
B5 供应链管理	
一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策。	24
B5.1 按地区划分的供应商数目。	24,61
B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	24
B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	24
B5.4 描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	24
B6 产品责任	
一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	19-23

	内容	页码
B6.1	已售或已运送产品数量中因安全与健康理由而须回收的百分比。	23
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	23,61
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	20
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	22-23
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	23
B7 反贪污		
	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (1) 政策；及 (2) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	16
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	61
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	16
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	16
B8 社区投资		
	一般披露：有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	56-60
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	55-60
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	55-60

1. 公司主要业务中使用包装物极少。对于使用的包装物，公司依据有关制度进行回收利用。
2. 公司雇佣童工及强制劳工的风险较低，并无必要设立发现违规情况时的补救措施。

GRI 可持续发展报告标准索引

使用说明	兖矿能源集团股份有限公司在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置	
GRI 2: 一般披露 2021			
1. 组织及其报告做法	2-1	组织详细情况	报告说明
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
	2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
	2-4	信息重述	报告说明
	2-5	外部鉴证	-
2. 活动和工作者	2-6	活动、价值链和其他业务关系	24
	2-7	员工	45-54
	2-8	员工之外的工作者	16,40
3. 管治	2-9	管治架构和组成	6,12,14
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	6,12
	2-11	最高管治机构的主席	-
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	4,12
	2-13	为管理影响的责任授权	4,7
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	4,6
	2-15	利益冲突	-
	2-16	重要关切问题的沟通	8
	2-17	最高管治机构的共同知识	-
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	-
	2-19	薪酬政策	48
	2-20	确定薪酬的程序	48
	2-21	年度总薪酬比率	-
4. 战略、政策和实践	2-22	关于可持续发展战略的声明	6
	2-23	政策承诺	16,46-49
	2-24	融合政策承诺	16
	2-25	补救负面影响的程序	23,49
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	8,23,49
	2-27	遵守法律法规	26,38,40
	2-28	协会的成员资格	-
5. 利益相关方参与	2-29	利益相关方参与的方法	8
	2-30	集体谈判协议	49

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	8
3-2	实质性议题清单	8

披露项目内容		披露位置	
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理	经济绩效管理方法	18-24
	议题专项披露	201-1 直接产生和分配的经济价值	61,65
		201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	34-35
		201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	48-49,53-54
		201-4 政府给予的财政补贴	-
GRI 202: 市场表现	3-3 实质性议题的管理	市场表现的管理方法	-
	议题专项披露	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
		202-2 从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理	间接经济影响的管理方法	-
	议题专项披露	203-1 基础设施投资和支持性服务	55-58,60
		203-2 重大间接经济影响	-
GRI 204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理	采购实践管理方法	24
	议题专项披露	204-1 向当地供应商采购支出的比例	-
GRI 205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	反腐败的管理方法	16
	议题专项披露	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	-
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	16
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	16
GRI 206: 不正当竞争行为	3-3 实质性议题的管理	不正当竞争行为的管理方法	16
	议题专项披露	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-
GRI 207 税务 2019	3-3 实质性议题的管理	税务的管理办法	-
	议题专项披露	207-1 税务方针	-
		207-2 税务治理、控制及风险管理	-
		207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	-
		207-4 国别报告	-
GRI 301: 物料	3-3 实质性议题的管理	物料的管理方法	-
	议题专项披露	301-1 所用物料的重量或体积	-
		301-2 所使用的回收进料	-
		301-3 回收产品及其包装材料	-
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理	能源管理方法	30-31
	议题专项披露	302-1 组织内部的能源消耗量	31,63
		302-2 组织外部的能源消耗量	-
		302-3 能源强度	30-31,63
		302-4 减少能源消耗量	30-31
		302-5 降低产品和服务的能源需求	30-31
GRI 303: 水资源	3-3 实质性议题的管理	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响水资源管理方法	31
	议题专项披露	303-2 管理与排水相关的影响	31
		303-3 取水	31,63
		303-4 排水	26,63
		303-5 耗水	31,63
		3-3 实质性议题的管理	生物多样性管理方法
GRI 304: 生物多样性	议题专项披露	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	-
		304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	33
		304-3 受保护或经修复的栖息地	33
		304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-

GRI 可持续发展报告标准索引

披露项目内容		披露位置	
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理	排放管理方法	26-29
	议题专项披露	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	36,62
		305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	36,62
		305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	-
		305-4 温室气体排放强度	28-29,62
		305-5 温室气体减排量	-
		305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	26,28-29,62		
GRI 306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	污水和废弃物管理方法	26-29
	议题专项披露	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	26,62
		306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	29,62
		306-3 重大泄漏	-
		306-4 危险废物运输	29
306-5 受排水和 / 或径流影响的水体	-		
GRI 307: 环境合规	3-3 实质性议题的管理	环境合规管理方法	26,28
	议题专项披露	307-1 违反环境法律法规	26
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	供应商环境评估的管理方法	24
	议题专项披露	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	24
		308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	雇佣管理方法	46-47
	议题专项披露	401-1 新进员工和员工流动率	47,64-65
		401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	48-49,54
401-3 育儿假	48		
GRI 402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	劳资关系的管理方法	46-47
	议题专项披露	402-1 有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	职业健康与安全的管理方法	40-43
	议题专项披露	403-1 职业健康安全管理体系	43
		403-2 危害识别、风险评估和事件调查披露项	43
		403-3 职业健康服务	43
		403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通披露项	43
		403-5 工作者职业健康安全培训披露项	44
		403-6 促进工作者健康	43-44
		403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	43
		403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者披露项	40,43
		403-9 工伤	48,64
403-10 工作相关的健康问题	43		
GRI 404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	培训与教育管理方法	44,50-52
	议题专项披露	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	51,65
		404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	50-52
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	51		
GRI 405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	多元化与平等机会的管理方法	12,47
	议题专项披露	405-1 管治机构与员工的多元化	12,47
405-2 男女基本工资和报酬的比例	-		
GRI 406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	反歧视的管理方法	47
	议题专项披露	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	-
GRI 407: 结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	结社自由与集体谈判的管理方法	49
	议题专项披露	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-

披露项目内容			披露位置
GRI 408: 童工	3-3 实质性议题的管理	童工方面的管理方法	47
	议题专项披露	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-
GRI 409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	强迫或强制劳动方面的管理方法	47
	议题专项披露	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-
GRI 410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	安保实践的管理方法	-
	议题专项披露	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	原住民权利的管理方法	57
	议题专项披露	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413: 当地社区	3-3 实质性议题的管理	当地社区的管理方法	-
	议题专项披露	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	56-60 -
GRI 415: 公共政策	3-3 实质性议题的管理	公共政策的管理方法	-
	议题专项披露	415-1 政治捐赠	-
GRI 416: 客户健康与安全	3-3 实质性议题的管理	客户健康与安全的管理方法。	22-23
	议题专项披露	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	22-23
		416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417: 营销与标识	3-3 实质性议题的管理	营销与标识的管理方法。	20,23
	议题专项披露	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	20,23
		417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
		417-3 涉及市场营销的违规事件	-
GRI 418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	客户隐私管理方法。	23
	议题专项披露	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	-

《社会责任指南》(ISO 26000:2010) 索引

核心主题和议题	页码
核心主题：组织治理	
核心主题：人权	
议题 1：尽职审查	-
议题 2：人权风险状况	-
议题 3：避免同谋	-
议题 4：处理申诉	49
议题 5：歧视和弱势群体	46-47,49
议题 6：公民权利和政治权利	-
议题 7：经济、社会和文化权利	46-49
议题 8：工作中的基本原则和权利	46-49
核心主题：劳工实践	
议题 1：就业和雇佣关系	46-47
议题 2：工作条件和社会保护	47
议题 3：社会对话	47,49
议题 4：工作中的健康与安全	38-44
议题 5：工作场所中人的发展与培训	44,50-52
核心主题：环境	
议题 1：防止污染	26-29
议题 2：资源可持续利用	30-31
议题 3：减缓并适应气候变化	34-36
议题 4：环境保护、生物多样性和自然栖息地恢复	32-33
核心主题：公平运行实践	
议题 1：反腐败	16,24
议题 2：负责任的政治参与	-
议题 3：公平竞争	16,24
议题 4：在价值链中促进社会责任	24
议题 5：尊重产权	20
核心主题：消费者问题	
议题 1：公平营销、真实公正的信息和公平的合作实践	24
议题 2：保护消费者健康与安全	22-23
议题 3：可持续消费	-
议题 4：消费者服务、支持和投诉及争议处理	23
议题 5：消费者信息保护与隐私	23
议题 6：基本服务获取	-
议题 7：教育和意识	-
核心主题：社区参与和发展	
议题 1：社区参与	56-60
议题 2：教育和文化	56-57,60
议题 3：就业创造和技能开发	56-57,60
议题 4：技术开发与获取	56-57,60
议题 5：财富与收入创造	56-57,60
议题 6：健康	56,58-59
议题 7：社会投资	56-60

释义	
简称	全称
兖矿能源、公司、我们	兖矿能源集团股份有限公司
山东能源	山东能源集团有限公司
榆林能化	兖州煤业榆林能化有限公司
菏泽能化	兖煤菏泽能化有限公司
山西能化	兖州煤业山西能化有限公司
华聚能源	山东华聚能源股份有限公司
鄂尔多斯公司	兖矿能源（鄂尔多斯）有限公司
昊盛煤业	内蒙古昊盛煤业有限公司
东华重工	兖矿东华重工有限公司
内蒙古矿业	内蒙古矿业（集团）有限责任公司
未来能源	陕西未来能源化工有限公司
鲁南化工	兖矿鲁南化工有限公司
兖煤澳洲	兖煤澳大利亚有限公司
济三煤矿	济宁三号煤矿
济二煤矿	济宁二号煤矿
转龙湾煤矿	鄂尔多斯市转龙湾煤炭有限公司
天池能源	山西和顺天池能源有限责任公司



兖矿能源集团股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中国山东省邹城市凫山南路 949 号

邮编：273500

电话：(86)537-5382319 / (86)537-5380201

传真：(86)537-5383311

电子信箱：yzcesg@yanzhoucoal.com.cn