



兗礦能源
YANKUANG ENERGY



2023

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

兗礦能源集團股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

報告說明

兗礦能源集團股份有限公司（以下簡稱“兗礦能源”“公司”或“我們”）重視承擔社會責任，希望以發布環境、社會及管治（“ESG”）報告（2020 年度及以前為社會責任報告，以下簡稱“ESG 報告”）的形式，向社會各界分享公司在 ESG 方面的實踐與績效，增強信任與合作，共同推動公司和社會的可持續發展。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

報告主體範圍

兗礦能源及附屬公司，與同時披露的公司《2023 年度報告》（“年報”）範圍一致。

報告時間範圍

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分內容超出此範圍）。

報告原則

重要性：邀請利益相關方參與公司 ESG 相關重要性議題的識別與評估，董事會已對評估結果進行審閱，並在本報告中進行了披露。

量化：本報告披露了在環境及社會領域相關量化數據以及統計、計算采用的標準和方法。

一致性：本報告所披露數據采取與往年一致的統計方法。

編制依據

本報告遵循上海證券交易所（“上交所”）《上市公司自律監管指引第 1 號——規範運作》（“上市公司自律監管指引第 1 號”）、香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）《環境、社會及管治報告指引》（“ESG 指引”）等相關要求，參考全球倡議組織（“GRI”）《可持續發展報告標準》、國際標準化組織（“ISO”）《社會責任指南》（ISO 26000:2010）等標準編寫。

數據說明

本報告涉及的 2023 年財務數據¹，摘自公司年報，如本報告所載數據與年報不一致，敬請以年報為準。其它主要數據按國家規定或行業標準統計計算。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

報告語言

本報告以中文簡體、中文繁體及英文版本發布。如有歧義，以中文簡體版為準。

報告發佈形式

本報告以印刷版和電子版兩種形式發布。電子版可在上交所網站（www.sse.com.cn）、香港聯交所網站（www.hkexnews.hk）及公司網站（www.ykenenergy.com/www.yanzhoucoal.com.cn）查詢。

聯繫方式

兗礦能源集團股份有限公司

地址：中國山東省鄒城市鳧山南路 949 號

郵編：273500

電話：(86) 537-5382319/ (86) 537-5380201

傳真：(86) 537-5383311

電子信箱：yzc@yanzhoucoal.com.cn

¹ 本報告中文簡體版的財務數據來自公司 A 股年報，中文繁體版及英文版的財務數據來自公司 H 股年報。

目錄

致辭	2
董事會聲明	4
關於充礦能源	5
可持續發展管理	6
公司治理	12
內部控制	14
風險管理	15
商業道德	16
創新驅動	18
產品與服務	19
供應鏈管理	22
環保管理	24
節能管理	27
節水管理	29
綠色生態	31
應對氣候變化	33
員工權益	40
員工發展	45
員工安全	50
職業健康	52
鄉村振興	54
能源保供	55
社區關懷	56
急難救助	60
關鍵績效表	61
榮譽 2023	66
展望 2024	67
附錄	68

致辭



董事長 李偉先生

時光流轉，鑄刻不凡。剛剛過去的 2023 年，是兗礦能源戰略轉型提速、產業升級提質、改革發展提效的關鍵之年。一年來，面對宏觀經濟深度調整、市場形勢複雜嚴峻等挑戰，我們聚焦高質量發展首要任務，以對客戶、員工、股東和社會高度負責的態度，牢記初心使命，踐行國企

責任，拓規模、提質量、增效益，取得了來之不易、極不平凡的發展成績，收穫了攜手共贏、美美與共的累累碩果。

這一年，我們聚精會神拼經濟，企業綜合實力再上新水平。 堅定戰略自信，搶抓發展機遇，科學精準施策，規模效益、品牌形象大幅躍升。公司資產總額達到 4,143.18 億元，銷售收入 1,184.34 億元，實現公司股東應占股東權益 869.02 億元，上繳稅金 313.47 億元。公司獲評金牛最具投資價值百強企業，位列“中國上市公司百強榜”第 23 位，榮登《財富》中國上市公司 500 強第 68 位，較 2022 年晉升 25 位；第三次斬獲全國質量獎，連續四年奪得國際質量管理 QC 小組大賽金獎，成為煤炭行業品牌標杆。

這一年，我們增量拓效優布局，產業轉型升級邁出新步伐。 加快優化產業布局，聚合資源要素，增強核心功能，形成全產業鏈集群融合發展新態勢。公司圓滿完成魯西礦業和新疆能化 51% 股權的收購，成功競得霍林河礦區一號井田探礦權，合計新增煤炭資源 266 億噸，礦業規模當量大幅提升。魯南化工醋酸乙酯產品獲得“泰山品質”認證，未來能源煤液化產品產量首次突破 100 萬噸，力促化工產業延鏈強鏈。智慧製造園區首批合資項目具備投產條件，德國沙爾夫公司（SMT Scharf AG）收購事宜有序推進，強勢賦能裝備製造提檔升級。物流產業構建鐵路、公路、港航、園區、平臺“五位一體”發展格局，物流貨運能力達到 3 億噸 / 每年。

這一年，我們強筋壯骨促改革，上市公司治理取得新成效。

以深化改革為發展源動力，本年度“雙百企業”改革任務全部完成，有效激發企業發展動力活力。公司深推“六精六提”管理模式，全方位挖潛提質增效，并在山東省國資委對標一流提升精益管理水平現場會上作典型發言。公司完成第九屆“董監高”換屆，優化兗煤澳洲、魯西礦業及新疆能化法人治理結構，規範企業產權代表選聘委派、履職考核，獲評中國上市公司協會“公司治理最佳實踐案例”，是全國首家通過 ESG 管理體系認證的企業。

這一年，我們適新應變抓機遇，綠色低碳發展積蓄新動能。

順應“雙碳”發展潮流，推動產業數字化、智能化與綠色化發展。公司 7 對國家首批智能化示範礦井全部通過驗收，煤礦智能開采試驗中心入圍國家能源局“十四五”第一批“賽馬爭先”創新平臺，智能化水平穩居行業第一方陣。公司深化綠色礦山建設，完成采煤塌陷地綜合治理 25.71 萬畝，穩沉治理率達 100%；建成南屯煤礦、東灘煤礦、興隆莊煤礦等 14 個綠色礦山。魯南化工入選山東省首批綠色低碳高質量發展先行區建設試點名單。內蒙古蒙達鐵路光伏項目建成投運，發出“塞外綠電”。

這一年，我們千方百計惠職工，建設和諧兗礦呈現新氣象。

樹牢人民至上、生命至上理念，嚴守依法合規紅綫，強化重大災害治理、安全生產標準化建設，安全業績保持行業領先水平。公司兜牢民生保障底綫，開展暖心服務 2,019 次，走訪慰問困難職工 4,650 餘人次，發放慰問金、

助學金 367.6 萬元，組織職工療休養 6,007 人次。我們深化管理技術技能“三通道”機制，選聘首屆技能大師 164 名，開闢技能人才職業發展新通道。公司 12 名高技能人才分獲全國五一勞動獎章、全國技術能手、齊魯首席技師等省級以上榮譽；17 項成果參展第二屆大國工匠創新交流大會。公司始終保持和諧穩定局面，獲評省級文明單位。

這一年，我們忠誠擔當守初心，履行社會責任彰顯新作為。

構建履行社會責任和企業高質量發展的雙向賦能新格局，源源不斷為經濟社會發展創造價值、貢獻力量。我們始終心懷“國之大者”，高效完成迎峰度夏越冬等各階段保供任務，累計發運電煤 3,522 萬噸。公司落實國家鄉村振興戰略部署，主動參與推動地方發展，助力村民遷入新村社區；連續八年開展暖心志願服務進社區活動，將溫情送進千家萬戶，企業社會貢獻度、社會影響力顯著提升。

征程萬里風正勁，重任千鈞再出發。2024 年，是新中國成立 75 周年，也是兗礦能源加快建設世界一流企業的重要奮進期。我們將以新發展理念為先導，與社會各界携手，深度融入新發展格局，聚力打造“四新國企”，加快培育新質生產力，集聚博弈全球新動能，在中國式現代化新征程上擦亮“兗礦品牌”，全力以赴為客戶、員工、股東、社會等各利益相關方創造最大價值。

董事會聲明

公司董事會是 ESG 事宜的最高負責及決策機構，對公司 ESG 策略及其施行、監督承擔全部責任。董事會下設可持續發展委員會，協助董事會開展 ESG 治理和披露工作，主要負責制定并審查公司 ESG 願景、目標和策略，評估公司 ESG 管理工作及面臨的風險和機遇。可持續發展委員會每年至少召開一次會議，討論 ESG 重要事宜。

公司定期對 ESG 議題的重要性進行評估，識別對企業發展具有重要意義的議題。公司董事會定期審閱重要性評估結果，討論 ESG 風險管控的重點領域和主要機遇，明確 ESG 管理方針和策略。公司设定了与业务运营相关联的 ESG 目标，包括减少污染物排放、减少温室气体排放、节能节水、员工安全和职业健康目标，董事會對目標的行動計劃與完成情況進行監督和審閱。

本報告詳盡披露公司 2023 年 ESG 工作的進展與成效，已由董事會于 2024 年 3 月 28 日審議通過。



關於兗礦能源

兗礦能源是由山東能源集團有限公司控股的境內外上市公司，1998 年分別在香港、紐約、上海三地上市；境外控股子公司——兗煤澳大利亞有限公司（“兗煤澳洲”）分別於 2012 年和 2018 年在澳大利亞和香港上市，是中國唯一一家境內外四地上市平臺的特大型能源企業。截至 2023 年 12 月 31 日，公司總股本 74.39 億股，總資產 4,143.18 億元，員工總數 79,242 人。

公司秉持“創造綠色動能、引領能源變革”的企業使命，主動融入國家“雙碳”戰略，聚力守正創新，加快變革轉型，向世界一流、可持續發展的清潔能源引領示範企業邁進。兗礦能源全面踐行新發展理念，外延擴張與內涵提升并舉、產業經營與資本運作并重，形成礦業、高端化工新材料、高端裝備製造、智慧物流、新能源五大產業，建成山東、陝蒙、新疆、澳洲四大基地。公司積極把握全球經濟一體化、資本流動全球化的發展趨勢，穩健實施產業延伸、區域布局和資本擴張，企業規模當量、品牌實力、社會地位和行業影響力不斷取得新突破。

憑藉強勁的業績規模增長、穩健的經營實力和國際競爭力，公司獲得了國內外資本市場的青睞，成為市場認可的核心競爭力強、業績穩步提高、可持續發展的藍籌股。2023 年，公司位列《財富》中國 500 強排行榜第 68 位，被納入摩根士丹利資本國際（“MSCI”）中國指數成份股，滬深 300 和上證 180 成份股。



可持續發展管理

責任理念

兗礦能源以“創造綠色動能，引領能源變革”為使命，以“建設清潔能源供應商和世界一流企業”為願景，秉承“安全、創新、綠色、擔當、卓越”的核心價值觀，在追求企業高質量發展的同時，始終注重履行 ESG 責任，為客戶、員工、股東、供應商、合作夥伴和社會等利益相關方創造共享價值。

公司將 ESG 理念、責任體系、風險及機遇應對全面融入公司戰略願景、發展規劃、經營管理、績效評價中，持續提升公司 ESG 管理水平。



責任體系

公司董事會可持續發展委員會負責制定并審查公司 ESG 願景、目標和策略，評估公司 ESG 管理工作情況以及面臨的風險和機遇。

公司以具體、定量、實際、相關、時效為原則，參照國內外 ESG 相關指南與規範，結合發展現狀與利益相關方期望，建立了涵蓋管治、環境和社會三個方面的 ESG 指標體系。ESG 指標體系的建立，有利于分析企業 ESG 發展水平，促進 ESG 工作協同推進，提升企業可持續發展能力。

董事會可持續發展委員會職責

- 1 制定并審閱公司 ESG 相關政策和策略，確保其符合法律、法規和標準；
- 2 對公司 ESG 相關風險及機遇進行評估和梳理，并向董事會提出建議；
- 3 審查公司 ESG 管理及內部監控系統，就其適當性和有效性向董事會提出建議；
- 4 對公司 ESG 相關工作的目標和實施情況進行審查和監督，評估工作情況，并向董事會提出建議；
- 5 審閱公司對外披露的 ESG 報告，并向董事會提出建議；
- 6 董事會授予的其他職責。

責任溝通

利益相關方溝通與回應

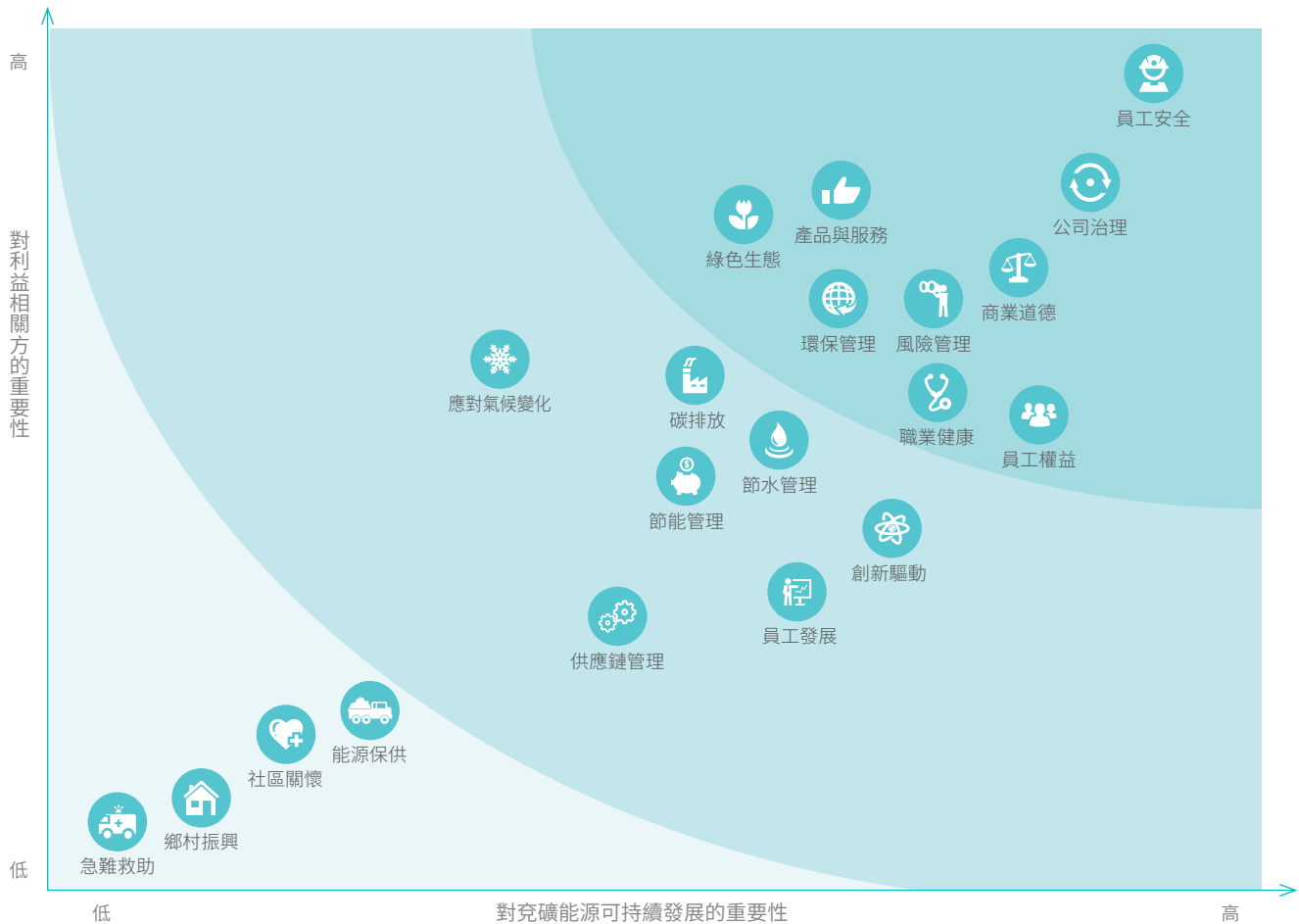
公司是 A+H 股上市公司中首批自願披露 ESG 報告的公司之一，已連續十六年披露。公司通過信息披露、股東大會、滿意度調查、座談會、問卷調研等多種方式與渠道，與利益相關方溝通交流，傾聽他們的聲音，瞭解他們關注的 ESG 議題，採取實際行動進行回應。

利益相關方	主要溝通方式或渠道	關注的 ESG 議題（前六項）
政府與監管機構	工作會議、信息報送、工作彙報、監督檢查	員工安全、環保管理、公司治理、綠色生態、職業健康、產品與服務
股東 / 投資者	股東大會、路演、信息披露、投資者熱綫	公司治理、員工安全、綠色生態、商業道德、環保管理、產品與服務
供應商 / 合作夥伴	商務洽談、業務交流、供應商評價	商業道德、公司治理、員工安全、職業健康、產品與服務、綠色生態
客戶	服務熱綫、座談會、客戶拜訪、滿意度調查	產品與服務、員工安全、職業健康、綠色生態、商業道德、環保管理
員工	職工代表大會、滿意度調查、民主生活會	職業健康、員工安全、員工權益、商業道德、環保管理、員工發展
社區	宣傳活動、座談會、走訪調查	社區關懷、能源保供、員工安全、公司治理、職業健康、綠色生態

重要性議題識別與評估

公司以 ESG 相關指引和標準為基礎，結合管理層、員工、行業專家和其它利益相關方溝通結果，考慮宏觀政策環境和社會普遍關注的熱點，識別 ESG 議題。

公司每年通過調研問卷的形式開展重要性議題調查，採用“對利益相關方的重要性—對充礦能源可持續發展的重要性”二維矩陣，展示重要性議題評估結果，為公司 ESG 管理工作的開展與披露提供幫助和指導。2023 年，公司重要性議題評估結果如下圖。



回應聯合國可持續發展目標

充礦能源積極響應聯合國可持續發展目標，將自身行動與聯合國可持續發展目標進行對標，全面回應 17 項目標。

聯合國可持續發展目標	我們的行動	指標
 <p>1 無貧窮 在全世界消除一切形式的貧困</p>	開展鄉村振興和慈善捐款活動	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值
 <p>2 零饑餓 消除饑餓，實現糧食安全，改善營養狀況和促進可持續農業</p>	為幫扶地區居民提供勞動增收渠道	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、上繳稅金、每股社會貢獻值
 <p>3 良好健康與福祉 確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉</p>	確保安全生產，開展職業健康管理與安全培訓工作	因工作原因導致員工死亡人數、因工作原因死亡人員比率、因工傷損失工作時間、安全培訓人次、職業病發生人數占比、職業病篩查覆蓋率
 <p>4 優質教育 確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會</p>	開展多種類型的員工培訓、“金秋助學”等活動	員工培訓人數占比、員工人均培訓時長
 <p>5 性別平等 實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能</p>	為女員工提供平等的就業發展機會	按性別劃分員工總數、按性別劃分的人均培訓時長、按性別劃分的培訓人數占比、按性別劃分的自願離職比率
 <p>6 清潔飲水和衛生設施 為所有人提供水和環境衛生條件並對其進行可持續管理</p>	健全節水管理制度，推廣中水、礦井水回用項目	重複利用水量、總耗水量、耗水密度
 <p>7 經濟適用的清潔能源 確保人人獲得負擔得起的、可靠的和可持續的現代能源</p>	保障能源產品供應，提供優質能源產品，發展清潔能源	商品煤產量、發電量
 <p>8 體面工作和經濟增長 促進持久、包容和可持續的經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作</p>	保持良好經營業績，合法僱傭，保障員工權益，開展人才培養工作	銷售收入、員工總數、員工自願離職比率、員工培訓人數占比、員工人均培訓時長、員工滿意度
 <p>9 產業、創新和基礎設施 建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新</p>	建設智能化工作面和礦井，實施戰略轉型，開展管理與技術創新	管理創新成果數、科技成果數、鑒定成果數、鑒定成果達到國際先進水平數、省部級技術創新獎勵數、取得專利授權數
 <p>10 減少不平等 減少國家內部和國家之間的不平等</p>	建立公平的分配和晉升機制，建立平等協商制度	員工滿意度
 <p>11 可持續城市和社區 建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區</p>	開展暖心志願、急難救助、社區關懷等活動	公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值

聯合國可持續發展目標	我們的行動	指 標
<p>采用可持續的消費和生產模式</p> 	<p>優化產業布局，合理開發資源，深化排放物治理，推進節能降耗</p>	<p>二氧化硫 (SO₂) 排放量、氮氧化物 (NO_x) 排放量、揮發性有機物 (VOCs) 排放量、烟塵排放量、危險廢物處置量、危險廢物密度、危險廢物合規處置率、一般固體廢物產生量、一般固體廢物密度、廢水排放量、總耗水量、耗水密度、綜合能源消耗總量、按種類劃分的能源消耗量</p>
<p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p> 	<p>調整產業結構，研發綠色創新技術，布局清潔能源建設，持續開展降碳措施，做好清潔煤化工示範建設</p>	<p>溫室氣體排放總量、溫室氣體排放密度</p>
<p>保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展</p> 	<p>減少廢水排放，治理水體污染</p>	<p>化學需氧量 (COD) 排放量、氨氮排放量、廢水排放量、危險廢物處置量、危險廢物合規處置率</p>
<p>保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失</p> 	<p>積極履行場陷區治理義務，扎實開展綠色礦山與生態治理工作，開展生物多樣性保護</p>	<p>采煤場陷地綜合治理項目數、治理面積、穩沉治理率</p>
<p>創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構</p> 	<p>完善公司治理，加強內部控制，提升風險管理能力，推進廉政建設</p>	<p>審結的貪污訴訟數量、反貪污培訓次數、董事參加反貪污培訓的百分比、員工參加反貪污培訓的百分比、供應商接受反貪污政策的百分比、投訴處理率</p>
<p>加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係</p> 	<p>建立與利益相關方的暢通溝通渠道，瞭解利益相關方關注</p>	<p>上繳稅金、主體信用評級、公益項目及對外捐贈總投入、扶貧及鄉村振興項目總投入、每股社會貢獻值、合同履約率、供應商接受反貪污政策的百分比、執行供應商管理策略的供應商百分比、有效投訴數、投訴處理率</p>

合規 營運

良好的企業管治是公司實現可持續發展的基石。克礦能源規範公司治理，重視風險管理和內部控制，營造誠信道德的商業環境，實現合規穩定運營。

回應的 ESG 重要性議題

公司治理 商業道德 風險管理

回應的
聯合國可持續發展目標



回應的
香港聯交所 ESG 指標

B7 反貪污

公司治理

公司遵循《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等法律法規及上市地監管要求，不斷完善公司現代化治理體系，持續提高公司治理能力。

治理體系

公司遵守上市地規則，制定并執行《公司章程》《股東大會議事規則》《董事會議事規則》《監事會議事規則》《獨立董事工作制度》《信息披露管理制度》《內幕信息知情人登記管理制度》《關聯交易管理辦法》《投資者關係管理工作制度》《高級職員職業道德行為準則》等企業管治文件，健全機構設置、評價考核等治理體系建設，實現規範運行。

公司密切關注證券市場法治化、規範化進程，不斷加強法人治理建設，建立了由股東大會、董事會、監事會和經理層協調運作、規範有序的法人治理結構，形成了權力機構、決策機構、監督機構和執行機構之間權責法定、權責透明、協調運轉、有效制衡的治理機制。

2023年，公司召開股東大會4次，董事會6次，完成了事關公司改革發展、規範治理等重要事項的審批。所有會議召開、表決程序均符合法律法規和《公司章程》的相關規定，表決結果均合法有效，為公司的規範運作和高質量發展提供了堅實基礎。

憑藉公司治理方面的優秀表現，2023年公司榮獲上交所“信息披露A級評價”、中國證券報“金牛最具投資價值獎”等榮譽，并入選中國上市公司協會“2023年公司治理最佳實踐案例”“2023上市公司董事會最佳實踐創建活動最佳實踐案例”。

董事會多元化

公司設置了提名委員會、審計委員會、薪酬委員會、戰略與發展委員會、可持續發展委員會等5個董事會專門委員會，賦予各委員會具體詳實的職責與義務，并充分發揮其在公司戰略決策、規範運作中的作用，推動公司持續穩定發展。

公司重視董事會成員隊伍建設，根據實際情況與具體需求，對董事人選從性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及服務年限等多方面進行考量，以實現董事會的多元化，促進董事會在觀點、經驗、角度方面的多樣與平衡。公司建設高水平專家智庫，提升應對複雜環境的能力，實現高質量與可持續發展。

董事會能力建設

公司重視董事會成員能力建設，每年積極開展面向董事的培訓，持續規範公司合規運營。2023年，公司組織董事開展規範運作培訓，內容涵蓋上市公司治理規則、董監高履職規範，以及日常經營的重點領域與環節。



上市公司規範運作培訓

董事會多元化信息

任命職位	董事人數	服務任期	董事人數
執行董事	2	0-4 年	9
非執行董事	5	5-9 年	1
獨立非執行董事	4	10 年或以上	1

性 別	董事人數	擔任其他公司董事	董事人數
男	10	0-1 家	8
女	1	2-5 家	3

年 齡	董事人數	專業背景	董事人數
46 歲至 50 歲	2	風險管理	5
51 歲至 55 歲	2	法學	1
56 歲至 60 歲	4	財務	2
61 歲以上	3	環境	1
		能源	6

注：1. 肖耀猛、黃霄龍董事為執行董事，李偉、劉健、劉強、張海軍、蘇力為非執行董事。

- 肖耀猛、劉強、張海軍、蘇力、黃霄龍董事未擔任其他外部公司董事職位，李偉、劉健、彭蘇萍董事在外擔任 1 家其他公司董事職位，胡家棟、朱睿董事在外擔任 2 家其他外部公司董事職位，朱利民董事在外擔任 4 家其他外部公司董事職位。
- 李偉董事曾擔任兗礦集團有限公司總經理、安全監察局局長，肖耀猛、劉健董事都曾擔任公司分管安全風險管理的副總經理，劉強董事曾擔任魯南化工分管安全風險管理的副總經理，朱利民董事曾擔任中國證監會稽查部副主任、中信建投證券有限責任公司合規總監，都具有風險管理背景。黃霄龍董事具有法學專業背景，為法律碩士。張海軍董事是高級會計師，胡家棟董事曾就職於荷蘭商業銀行 (ING)、中信證券及瑞士信貸的投資銀行部，都具有財務專業背景。朱睿董事具有環境專業背景，曾擔任長江商學院 ESG 與社會創新研究中心主任。李偉、肖耀猛、劉健、劉強、黃霄龍、彭蘇萍董事均具有豐富的能源行業經驗，其中彭蘇萍董事在審計委員會任職，是中國工程院院士，曾在中國神華股份有限公司、西藏華鈺礦業股份有限公司等任獨立董事。

投資者關係

公司積極主動開展投資者關係管理工作，按照上市地法規和監管要求，制定《投資者關係管理工作制度》，搭建投資者關係架構體系，完善管理機制，形成有效的工作流程，促進與資本市場的良性互動。

內部控制

公司高度重視內部控制，參照上交所上市公司自律監管指引第 1 號和香港聯交所《上市規則》等上市地監管要求，編制了《公司內部控制規範》《兗礦能源 2023 年內部控制自我評價方案》，優化《內部控制管理辦法》等內部控制流程與制度，完善以風險為導向的內部控制運行機制，構建了從公司層面至各生產經營業務層面的內部控制體系。

公司明確了董事會及其審計委員會、監事會、經理層在內部控制機制中的角色與責任，保障內部控制體系有效運行。此外，公司設立專職機構負責內控體系建設實施和日常監督管理。



公司每年定期對內控體系建設進行自我評估，聘請年審會計師對內控體系建設的合規性與有效性進行評估。自我評估報告及年審會計師出具的內部控制審計報告全文均公開披露，接受各利益相關方的審閱與監督。董事會評估認為，公司內部控制制度健全，執行有效，未發現本公司存在內部控制設計或執行方面的重大缺陷。年審會計師認為，2023 年，公司按照中國財政部等五部委聯合頒布的《企業內部控制基本規範》《企業內部控制配套指引》和相關規定，在所有重大方面保持了有效的內部控制。

風險管理

辨識與評估

公司制定《全面風險管理辦法》，持續修訂完善《合規管理辦法》《全面風險管理手冊》，規範風險管理體系建設及相關流程，使用全面風險管理系統辨識和評估年度重大生產經營風險，編制年度風險管理報告。2023 年，公司採用線上信息化流程和綫下訪談討論相結合的方式，結合行業特性和上年度專項審計中暴露的主要問題，辨識出 2 項重大風險、5 項重要風險、6 項 ESG 重要風險，ESG 重要風險包括雙碳措施落地、綠色智能礦山建設、環境保護治理、產品質量保障等，已將 ESG 面臨風險納入全面風險管理體系。

防範與預警

2023 年，公司以生產經營中的關鍵環節和重點領域為基礎，梳理出 13 個可量化的風險預警監控指標，進一步健全重大風險監控預警指標體系。同時，公司認真履行重大事項風險審查職責，提出專業的風控應對建議，助力公司有效防控重大決策風險。

評價與應對

針對確認的重大風險，公司編制《2023 年重大風險應對配檔表》，明確重大風險責任分工，確保重大風險管理策略和應對方案落實到位。公司對重大風險管控效果定期進行評價，出具重大風險管控報告。針對重大風險管控變化情況和存在的缺陷，公司制定改進及完善措施，持續提升風險管控能力和水平。



商业道德

公司遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》《香港特別行政區防止賄賂條例》等法律法規及上市地監管要求，制定《管理人員廉潔從業實施細則》等多項制度，完善公司廉潔建設機制。

監督檢查

公司探索構建大監督格局，實現專項監督、職能監督、民主監督有機融合，持續提升協同監督效能。2023年，公司進一步完善監督檢查制度，建立紀檢監督和審計監督貫通協同機制，制定《“三重一大”決策事項報備辦法》，以及重點領域全覆蓋、關鍵環節專項盯、問題綫索深入查、領導關注隨機抽的廉潔檢查機制。

公司豐富監督形式，聚焦重點領域，每年對所有下屬企業進行道德標準監督和檢查，建立管理人員廉潔從業檔案，努力打造風清氣正的職場環境。2023年，公司共開展關於商業道德的工作作風監督檢查238次，覆蓋34個附屬公司，並在元旦、春節等重點時段開展專項檢查，對發現問題100%進行整改；開展招投標等重點領域的專項整治，全年開展監督檢查110餘次；開展“靠企吃企”問題專項整治，對5,832名重點崗位人員開展內部檢查；開展“亂作為、假作為”問題專項整治，建立形式主義、官僚主義問題月查處、季通報的工作機制。公司對檢查發現的違規違紀問題嚴肅查處，對情節嚴重的涉案人員進行立案審查與處分。

教育宣傳

2023年，公司面向全體員工開展廉潔培訓等商業道德教育與宣傳活動，向員工普及反腐敗、反洗錢、反不當競爭等知識。通過文化長廊、廣場、園地、廉潔教育專欄等平臺，公司組織“廉潔微黨課”、傳播“廉潔公益廣告”、舉辦警示教育班等多種形式，開展全體員工商業道德教育，營造和維護崇廉尚潔的公司氛圍。此外，針對董事會成員，公司開展包含廉潔教育內容在內的董

事合規運營培訓5次；針對管理人員、重點崗位人員，公司組織召開廉潔警示教育大會70場次，組織廉政教育參觀93次，觀看警示教育片323場次，開展廉潔談話148次。本年度，公司開展的廉潔教育等商業道德培訓活動已經覆蓋全體員工、兼職員工及實習生。



開展警示教育培訓活動

舉報人保護

公司制定《問題綫索分辦處置專題會議制度》，規範問題綫索的處理流程，對問題綫索依據分辦處置、談話函詢、初步核實、案件審查、集體研究的流程進行處理。

公司建立綫索舉報人的保護機制，規定綫索由分辦處置人專門負責，並要求接觸舉報人綫索、參與舉報事件處理的有關人員對舉報人信息、綫索內容嚴格保密，並嚴禁任何人打擊報復舉報人，切實保障舉報人權益與安全。針對違規人員，公司根據情況給予批評教育，情節嚴重的將及時報送上級單位及司法機關依法依規處理。

2 高質發展

兗礦能源全面推行精益管理，通過創新管理與技術提升，推進智能化、信息化建設，提升產品與服務質量，強化供應鏈管理，加快實現高質量發展。

回應的 ESG 重要性議題

產品與服務 創新驅動 供應鏈管理

回應的
聯合國可持續發展目標



回應的
香港聯交所 ESG 指標

B5 供應鏈管理 B6 產品責任

創新驅動

創新謀突破，管理提效能。兗礦能源將自主創新視為增強企業核心競爭力、實現企業高質量發展的關鍵。公司始終秉持“自主創新、重點跨越、支撐發展、引領未來”的方針，聚焦產業安全高效發展需求，彙聚內外部優質研發資源，為建設世界一流、可持續發展的引領示範企業提供有力支撐。

科技研發

2023年，公司投入研發費用29.07億元，重點圍繞煤礦智能化開采、重大災害防治、高端化工新材料、高端裝備製造等關鍵技術的研究與應用，取得一系列突破性成果。公司達到國際先進或領先水平的技術成果30項，獲得省部級獎勵48項。

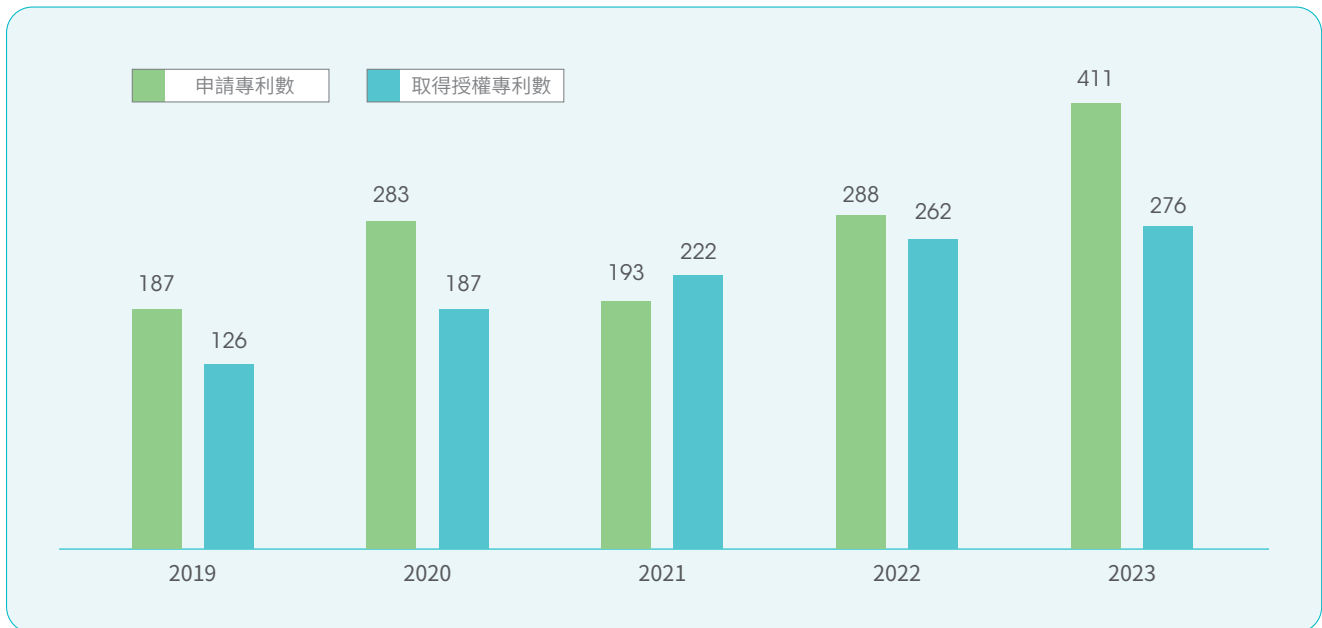
兗礦能源推進高層次研發平臺建設，積極拓展產學研合作。2023年，公司制定實施《研發平臺建設與運行管理辦法》，規範研發平臺建設運行工作機制和保障措施。

截至2023年底，公司擁有國家企業技術中心、博士後科研工作站、國家能源煤礦智能開采研發中心等25個省部級及以上研發平臺，1個國家認可實驗室，18家高新技術企業。

知識產權

兗礦能源嚴格遵守《中華人民共和國專利法》，落實《企業知識產權管理規範》國家標準，制定《專利工作管理辦法》等內部制度，明確知識產權管理職責，優化知識產權管理辦法。2023年，公司申請專利411項，取得授權專利276項，其中發明專利58項，實用新型專利204項，外觀設計專利14項；取得軟件著作權19項。

公司將“商標管理與知識產權保護”作為重點內容列入公司《法律事務管理辦法》，加強知識產權保護力度。本年度，公司未發生知識產權侵權事件。



產品與服務



質量是企業立身之本，管理是企業生存之基。兗礦能源重視質量管理，聚力打造一流“兗礦標準”，夯實卓越“兗礦質量”。2023 年，公司持續推進卓越績效模式，榮獲第二十屆全國質量獎，是為數不多三次獲獎的中國能源企業。

第三次獲得“全國質量獎”

產品質量

兗礦能源重視產品質量，遵守《中華人民共和國產品質量法》等法律法規和行業準則，制定并健全《產品質量管理辦法》《質量綜合管理程序》產品質量管理制度體系，規範產品質量管控流程與標準，建立原材料檢驗流程和產品質量檢查機制，嚴格落實各項生產工藝指標，確保產品質量穩定達標。

此外，我們定期優化調整產品結構，積極參與各項產品標準制定、修訂工作，開展技能培訓與比武、質量月宣傳等活動，增強員工質量意識，促進產品質量水平進一步提升。

本年度，公司順利通過 ISO 9001 質量管理體系認證。

煤炭產品

公司堅持“煤質創效”理念，推進“三零”（管理零缺陷、產品零雜物、顧客零投訴）工程，制定《煤炭質量管理考核辦法》《商品煤質量管理辦法》等制度，構建全流程煤質管理機制。2023 年，公司持續推進智能化建設和選煤廠技改項目，加強生產過程技術管理，提高裝備水平，開展技術培訓，實現工藝指標有效控，不斷提高精煤產率。

本年度，公司精煤產品萬噸含雜率繼續保持在 1 公斤以下，商品煤合格率 100%。

煤化工產品

公司實施精細化生產管理，規範生產操作規程，定期考核生產裝置操作水平。公司優化質量管控體系，嚴控檢驗流程，持續提升產品合格率。其中，甲醇產品達到國際先進標準要求，被授予“採用國際標準產品標志證書”，共性聚甲醛產品通過了 UL 等多項國際認證。2023 年，公司多次進行產品工藝操作優化和指標調整，優化產品結構，使得產品質量進一步提升，保持煤化工產品出廠優等品率 100%。



魯南化工技術比武

● 機械製造產品

公司堅持高端裝備製造產業定位，嚴格把關質量關鍵控制點，并以技術引領為導向，制定產品質量保障措施。2023年，公司規範標準化質量管理流程，細化關鍵環節的管控標準，加大過程督導考核力度，開展“質量管理創新”“質量提升季”等活動，加強員工質量培訓，圓滿完成主要質量指標考核目標。



● 電力產品

公司深化電力專業化管理，構建精益生產運行系統，促進電力生產系統安全、高效、穩定運行。公司深入推行機組“一年兩檢”，細化設備設施檢修工作，確保機組持續安全穩定運行。2023年，公司未發生非計劃停運情況。

服務質量

兗礦能源遵循“客戶至上”的服務宗旨，制定《客戶維護服務工作管理辦法》《直供客戶開發市場化運行管理辦法》《客戶關係評價辦法（試行）》等制度，嚴禁失實陳述或誇大的廣告宣傳，並通過提高專業素質、優化業務流程、強化煤炭保供、發揮協同優勢等方式強化客戶關係。

為提升客戶滿意度，公司建設推廣線上交易平臺，提高交易效率，增強交易透明度；建立客戶專職經理制度，持續提升銷售全流程服務水平；提高溝通能力，及時處理客戶投訴。2023 年，公司開展客戶滿意度測評，滿意度得分 100 分。

公司設置多個溝通渠道傾聽客戶訴求，強化客戶接訪交流，並建立健全客戶投訴處理流程，明確了資料收取及傳遞、條件判定、現場核查、異議處理等步驟，以及處理客戶投訴、產品質量異議和退貨要求。2023 年，公司



服務大廳

制定《客戶投訴處理管理辦法》，進一步規範了公司產品客戶投訴處理與考核流程，構建了職責明確、協調有序的客戶投訴快速處理反應機制。本年度，公司未收到客戶關於對產品及服務的投訴，未發生產品退貨或召回情況。

公司嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，保障客戶商業信息與個人信息安全，規範保密行爲，客戶服務人員均簽訂有《保密承諾書》，承諾不得擅自對外提供客戶檔案、合同價格、談判內容等信息。客戶涉密資料由專人管理，涉密資料的查閱須履行審批程序。

網絡信息安全

兗礦能源秉持預防與應急處置相結合的原則，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》等法律法規，建立《網絡安全管理辦法》《網絡安全總體應急預案》等制度，逐步健全制度體系，明晰工作流程。公司成立由總經理任組長的網絡安全工作領導小組，建立風險隱患排查及治理機制，部署網絡安全設備，持續加強檢查考核和應急管理，強化各級單位網絡安全應急處置能力，動態保障公司網絡信息安全。

2023 年，公司網絡安全防護升級，安裝部署入侵防禦系統、威脅監測與分析系統，開展常態化網絡安全督導考核，組織覆蓋 31 家子公司的網絡安全與信息化工作專項檢查，開展網絡安全攻防演練和網絡安全專題講座，有效提高信息安全保障水平。

供應鏈管理

公司高度重視供應鏈管理，營造公開、公正、透明的良好合作環境，持續優化供應商系統化管理機制，在保證企業自身利益的同時，實現與供應商雙贏發展。

供應商准入與退出

兗礦能源制定覆蓋全體供應商的《供應商管理辦法》《供應商管理實施細則》，明確管理部門的職責，嚴格規範供應商准入審核、評價、監督、檢查、退出流程。公司將供應商信息納入主數據管理平臺（“MDM”），動態更新維護 MDM 系統信息，持續優化審批流程，有效提高審批效率。

公司建立供應商定期考評機制，采取日常動態評價與年度考評相結合的原則，每年定期對供應商的業務量、配合度、合同履約率、交貨及時性、產品合格率、使用單位投訴情況、商業道德政策的遵循情況等進行全面綜合考評，清除不合格的供應商，不斷優化供應商結構。在其他條件均等的情况下，公司將優先采用當地的供應商，為本地供應鏈發展提供支持。2023 年，公司對全部 1,394 家供應商開展上述考評工作，所有供應商均已合格。

供應商 ESG 管理

公司將社會責任理念融入採購全過程，秉持“經濟效益與環境效益兼顧、打造綠色供應鏈”原則，通過在綠色採購合同中明確履責條款、與供應商簽訂《社會責任承諾書》《安全生產與環境保護承諾書》等措施，從安全生產、職業健康、環保減排等多個方面對供應商履責予以明確要求，並優先採納環保型產品或服務。2023 年，公司制定覆蓋全體供應商、承包商和其他合作夥伴的《企業行為準則》，以促進供應商提升環境與社會風險管理水平。

公司借助企業資源計劃（“ERP”）管理平臺，營造公開、公平、公正的採購環境，規範供應商商業道德行為，

預防商業賄賂及其他腐敗事件發生，並設立了投訴電話。公司通過向全體供應商發送《致全體供應商的一封信》等形式，向供應商提供商業道德方面培訓，使其瞭解公司有關商業道德的制度和要求，並要求其承諾遵循。2023 年，公司的全部供應商均已經正式承諾知曉並遵循公司商業道德要求，違反相關制度和要求的供應商將被納入“黑名單”。

公司敦促供應商注重人權保護，制定《安保人員道德行為規範》，明確所有安保機構及人員的具體職責和工作規範，承諾安保人員將遵循所在地法律法規和標準開展防禦性質的安保工作，不參與安全區域外的其他活動，並定期配合第三方機構開展安保工作合規性審查，杜絕可能造成人權侵害的行為發生。

供應商成長

公司建立與供應商溝通交流機制，設置技術共享平臺等多渠道進行溝通互動、信息共享，研討行業及市場的發展方向，並利用自身優勢促進供應商進步與成長，努力與供應商建立和諧互動的合作關係。2023 年，公司針對 60 餘家重點供應商開展滿意度問卷調查，涉及合同履行情況、業務人員綜合素質等 20 個方面，增進了雙方的瞭解和共識。

公司嚴格履行合同，及時按合同支付款項，維護供應商合法權益。2023 年，公司合同履約率為 100%。

公司供應商數（個）

供應商總數目	1,394
山東省內供應商	630
中國境內山東省外供應商	751
中國境外供應商	13

3 綠色運營

為持續推進綠色低碳高質量發展，充礦能源以習近平生態文明思想為指導，將“綠色治理理念”融入公司生產經營全過程，積極深化環境治理，關注低碳發展與氣候變化，銳意推動節能減排，堅定不移完成環保、節能、節水和碳排放目標任務。

回應的 ESG 重要性議題	環保管理 節能管理 節水管理 綠色生態 應對氣候變化 碳排放
回應的 聯合國可持續發展目標	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>6 清潔飲水和衛生設施</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>12 負責任消費和生產</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>13 氣候行動</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>14 水下生物</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>15 陸地生物</p>  </div> </div>
回應的 香港聯交所 ESG 指標	A1 排放物 A2 資源使用 A3 環境及天然資源 A4 氣候變化

环保管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《排污許可管理條例》等法律法規，建立并有效運行環境管理體系，修訂落實《環境保護管理辦法》等制度，有序推進水污染、大氣污染治理項目等環保重點項目。2023年，公司全年顆粒物、SO₂、NO_x、COD、氨氮排放量分別比監管考核指標少排放78.7%、75.3%、40.6%、68.8%、93.5%。

公司每年通過自查、聘用第三方專業機構以及配合政府的方式，開展例行、專項環保監督檢查與審計工作，2023年共開展33次，覆蓋全部運營單位，有力推進重點環保

項目及消除環境隱患。同時，在年度合規檢查方面，公司接受政府各級環保部門對所有權屬單位的生態環保督查221次，均順利通過督查。

本年度，公司所有子公司及業務運營單位均建立了完備的環境管理體系，實現ISO 14001環境管理體系認證100%覆蓋。公司與環保部門簽訂的改善環境行為的自願協議均已執行，全年未出現環境污染事件，未因重大環境保護違法行為受到環保監管部門處罰。

2023年目標達成情況

2023年，完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%，相關目標已達成。

未來排放物相關目標

長期目標：

- 完成主要污染物濃度及排放總量雙控目標，危險廢物無害化處置率、放射源完好率、建設項目環評與“三同時”執行率100%。
- 到2026年，實現國內運營區主要水污染物（COD）、主要大氣污染物（SO₂）排放量較2022年降低3%目標。
- 煤矸石及灰渣綜合利用率保持100%。

短期目標：

- 到2024年，實現國內運營區主要水污染物（COD）、主要大氣污染物（SO₂）排放量較2022年降低1%。

廢水管理

公司廢水排放主要來自于煤礦開采與煤化工生產，各工作場所均裝有在綫監控設施。公司建有污水處理廠（站）75座，污水處理能力90.44萬噸/日，污水處理率100%，外排水質優于國家及地方排放標準。

公司繼續實施高鹽礦井水治理項目，高鹽礦井水經處理後大部分回用，實現了水資源循環利用，極大減少了鹽外排對環境的影響。公司推進生活污水處理系統升級改造，加強污水排放管理，避免對地表及地下水源造成污染。

廢水管理指標

COD 排放量 (噸)
870.71

氨氮排放量 (噸)
25.72

廢水排放量 (萬立方米)
6,347.33

廢氣管理

公司廢氣排放主要來自于電廠、煤化工生產和部分煤礦單位運營，主要污染物為 SO₂、NO_x、顆粒物和 VOCs。公司嚴格執行《火電廠大氣污染物排放標準》《鍋爐大氣污染物排放標準》，開展大氣污染治理，確保達標排放。

廢氣管理指標 (噸)

SO ₂ 排放量
930.11

NO _x 排放量
8,850.39

煙塵排放量
185.13

VOCs 排放量
729.83

案例 營盤壕煤礦建設投用脫硫設備降低排放濃度

營盤壕煤礦建設投用兩台 45 噸 / 每小時的循環硫化床鍋爐，并配套相應的脫硫脫硝除塵系統，大氣污染物排放濃度達到超低排放標準要求。2023 年，營盤壕煤礦氮氧化物排放量約 33 噸，較 2022 年降低 11 噸。

案例 魯南化工硫回收制酸裝置將尾氣變廢為寶

魯南化工與專業公司展開合作，開發硫回收濕法制酸裝置。該裝置變廢為寶，利用尾氣生產硫酸產品及副產品蒸汽，解決了克勞斯硫回收裝置的運行難題。



魯南化工硫回收制酸裝置

一般固廢

公司一般固體廢物主要是煤矸石、粉煤灰、爐渣等。公司開展井下煤矸分離、充填開采等技術研究與應用，從源頭減少煤矸石排放。同時，將煤矸石、粉煤灰、爐渣用于建材製造、道路修建及土地復墾。2023年，公司煤矸石、粉煤灰及爐渣綜合利用率保持100%。

一般固廢管理指標

一般固體廢物產生量（萬噸）	1,352.00
一般固體廢物密度（萬噸 / 十億元銷售收入）	11.42

危險廢物

公司危險廢物主要包括廢礦物油、廢催化劑等。公司建立了完善的危險廢物管理制度，建設符合國家要求的危險廢物儲存庫，設置專業管理人員，對危險廢物貯存和轉移妥善記錄，與具有危險廢物收集、處置資質的單位簽訂合同，確保危廢得到及時、專業的處理。2023年，公司危險廢物合規處置率100%。

危險廢物管理指標

危險廢物處置量（萬噸）	8.58
危險廢物密度（萬噸 / 十億元銷售收入）	0.07

環境應急管理

公司在開展突發環境事件風險評估和應急資源調查的基礎上，編制《突發環境事件應急預案》，經專家評審後在所在地生態環境主管部門備案。2023年，公司嚴格落實《深入打好重污染天氣消除、臭氧污染防治和柴油貨車污染治理攻堅戰行動方案》要求，督促各相關單位修訂完善重污染天氣應急預案、“一廠一策”減排操作方案，嚴格執行各項強制減排措施。本年度，公司完成興隆莊、鮑店、東灘、楊村、趙樓、天池煤礦及魯南化工、榮信化工突發環境事件應急預案修訂、評估及備案工作。

案例

興隆莊煤礦開展環境應急演練

2023年，為提高對突發環境事件的響應能力，興隆莊煤礦全年開展4次環境應急演練，嚴格執行各項強制減排措施，督促各相關單位落實應急減排清單與差异化應急管控要求。應急演練提升了員工面對突發環境事件的應對能力，以及與地方生態環境主管部門的協同配合能力。

節能管理

公司遵循國家節能減排方針政策，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，制定《節約能源管理辦法》，新增《生產礦井綜合節電考核管理辦法》《供用電管理辦法》，明確了節能措施、監督檢查等工作標準和要求，強化有效監管，確保節能工作有效實施。公司持續深化“安全節能、經濟節能、系統節能、裝備節能、協同節能和管節能”理念，大力推進節能重點項目，推動節能科技創新，提高資源利用效率，加快建設資源節約型企業。公司成立綜合節電考核領導小組，各生產單位成立工作專班，落實節電措施和績效考核。領導小組和工作專班負責協調各相關職責部門推進節電措施，形成協同推進工作機制。

公司持續完善計量系統，充分利用信息化手段，開展主要機電系統綜合能耗分析，重點加強采掘生產、膠帶運輸、煤炭洗選三個環節的用能管理，提出優化改進方案，實現管理節能和技術節能雙提升。各礦井主提升系統、通風系統、壓風系統、排水系統等工序能耗指標達到國家二級以上標準。2023 年，通過能耗、煤炭消費總量控制，公司本部礦井工業產值綜合能耗 0.41 噸標準煤 / 萬元，較 2022 年降低 26.79%，節約用電成本 8,760 萬元，各項節能考核指標均較好完成。

2023 年目標達成情況

2023 年，原煤生產綜合能耗未高于 3.31 千克標準煤 / 噸，相關目標已達成。

未來節能相關目標

長期目標：2030 年，原煤生產綜合能耗保持不高于 5.0 千克標準煤 / 噸，优于國家標杆水平³。

節能項目

2023 年，公司持續開展節能降耗工作，組織開展節能增效亮點工程、示範車間建設活動，以點帶面，推動節能工作全面開展。其中，未來能源公司完成循環水回水餘壓直排節電、合成車間密封氣等多項技術改造項目，全年發電創效 3,500 萬元。公司逐一排查出共計 151 台不符合最新能效等級要求的機電設備，正有序推進落後機電設備更換工作。

案例

未來能源抓小抓細實現節能降耗

2023 年，未來能源公司深入貫徹節能降碳理念，共組織開展水電煤氣汽“五節”項目 35 項，包括實施裝置先進控制改造、低溫甲醇洗 III 系列能量回收改造等一系列節能技改措施，并實時跟蹤節能降耗措施落實情況。截至 2023 年末，同比降低煤單耗 2.65%、動力電單耗 3.64%、新鮮水單耗 6.44%。

³ 2022 年及以前，公司依據山東省《原煤生產綜合能耗限額》計算原煤生產綜合能耗。由于此標準將要廢止，公司自 2023 年開始采用國家標準《煤炭井工開采單位產品能耗消耗限額》計算原煤生產綜合能耗。由于計算方法產生變化，新目標設定值略有升高。



李樓煤業礦井餘熱綜合利用項目設施

案例

李樓煤業礦井餘熱綜合利用項目

李樓煤業建成礦井水餘熱和空壓機餘熱資源綜合利用系統。該系統配套水源熱泵機組、循環水泵等設施，取代了傳統的燃煤鍋爐，每年節約 10,650 噸標準煤，顯著減少了二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物排放量，具有顯著的經濟效益、社會效益和環境效益。

新建項目

公司嚴格執行國家發改委《固定資產投資項目節能審查辦法》《煤炭消費減量替代方案》和《節能審查意見》等政策規定和項目建設節能“三同時”制度，認真落實政府主管部門審查批復的項目，確保建設項目合法合規。項目建成投產後，煤耗、能耗等各項節能指標均優于政府主管部門批復的指標要求。

案例

硫磺溝煤礦瓦斯綜合利用節能環保項目

硫磺溝煤礦建設了低濃度瓦斯發電廠，抽排井利用瓦斯作為燃料發電，預計發電量 19 萬千瓦時，節約電費 7.6 萬元。該項目充分利用煤礦中的廢棄瓦斯，取得了顯著的環境和經濟效益。



硫磺溝煤礦瓦斯發電項目設施

監督考核

公司嚴格開展包括指標完成、項目推進、能效對標、用能狀況、單位產品能耗限額標準執行等在內的節能工作監督檢查，對發現的問題逐項整改，並將檢查考核結果與管理層年度經營風險抵押金掛鉤。

能源管理指標		
綜合能源消耗總量	(萬噸標準煤)	1,463.41
	(百萬千瓦時)	119,136.36
綜合能源消耗密度 (百萬千瓦時 / 十億元銷售收入)		1,005.93

節水管理

公司在求取水源上不存在問題，可以滿足生產生活需要，水質符合相應標準。公司持續強化水資源管理，健全節水管理制度，2023 年下發《關於加強生產單位取用水管理工作的通知》，明確各生產單位用水規範。

為進一步加強成本管控，公司董事會可持續發展委員會負責制定及考核水資源管理戰略與績效，并于管理層成立成本管控工作領導小組，由總經理任組長，負責公司取用水管理的統籌協調、水資源戰略制定、重大事項決策、績效考核獎懲以及制定 2023 年水費成本目標任務等工作。同時，我們分級成立取用水管理考核領導小組，并組織各生產單位成立工作專班，強化節水責任落實和

動態考核管理。2023 年，公司進一步加強各生產單位取用水管理工作，明確節約水資源以及監督檢查等工作的標準和要求，強化有效監管。

公司推廣中水、礦井水回用項目，加大礦井水複用力度，大力推進節水技術創新，打造節水型企業。我們結合各礦井實際，持續提高井下礦井水、中水等替代性水源複用率，實現地面零供水或少供水，優化生產、生活用水類型，改進水處理工藝，提高水資源利用率。截至 2023 年末，公司實施相關技術改造項目 14 項，較好地完成了各項節水考核指標，相比 2022 年節約取水量 536.90 萬立方米。

2023 年目標達成情況

2023 年，礦井水複用率為 87.02%，相關目標已達成。

未來節水相關目標

長期目標：2030 年前，礦井水複用率均不低于 85%。

水資源管理指標

總耗水量（百萬立方米）	169.87
耗水密度（百萬立方米 / 十億元銷售收入）	1.43
替代性水源占比（%）	88.45

註：替代性水源包括再利用的礦井水、城市中水和生活污水，其中占比分別為：81%、3%、16%。

案例

楊村煤礦、金雞灘煤礦採取多項節水措施

楊村煤礦成立降低用水成本項目組，以 2023 年度用水量不高于 85 萬立方米為目標，採取了多項節水措施，包括浴池改造以及利用中水複用技術，將處理後的生活污水再利用，年內節約取水量 49.18 萬立方米。

金雞灘煤礦建設完成礦井水深度處理系統，該系統採用先進的處理工藝，可實現煤礦生活用水全面採用經過深度處理的礦井水，每年可減少約 20 萬立方米的地下水取水量。同時，金雞灘煤礦建設了複用水工程，該工程主要收集礦井工作面水源，將其處理後匯入供水管網，實現礦井水的井下處理和就近複用，每天可減少排放礦井水 3,000 立方米。



金雞灘煤礦礦井水深度處理系統



礦井水深度處理系統

綠色生態

兗礦能源將綠色治理理念融入生產經營全過程，堅持利用與保護相結合，持續推進生態文明建設。

綠色礦山

公司不在生態功能區、自然保護區、風景名勝區、森林公園及其附近采礦，并在項目建設前進行環境影響評價。公司遵循《國家綠色礦山建設規範》，圍繞建設“資源循環利用、能源消耗最低、污染達標排放、清潔文明低碳的綠色礦山”目標，探索特色綠色礦山創建模式，推進區域生態可持續發展，實現經濟社會效益最大化。

截至 2023 年底，公司建成南屯煤礦、東灘煤礦、興隆莊煤礦等 14 個綠色礦山。



興隆莊綠色礦山

生物多樣性

由于開采業務而出現的采煤塌陷地，是公司對周圍生態環境和生物多樣性的主要干擾因素。公司遵循“政府主導、地企融合、企業出資、協調發展”的總體思路，依據《土地複墾條例實施辦法》《關於 2023 年生態環境保護工作的意見》等制度，積極探索實踐煤炭資源開發與生態修復治理協同發展，扎實推進采煤塌陷地補償治理工作。

2023 年，公司完成采煤塌陷地綜合治理項目 19 個，塌陷地穩沉治理 1.2 萬畝，穩沉治理率 100%。截至 2023 年底，公司通過委托治理和自行治理的方式，已累計完成山東省內采煤塌陷地治理 25.71 萬畝。所有項目所在區域的采煤塌陷地均已實施或正在實施有效治理，以減少對於生態環境和生物多樣性的影響。

此外，在完成穩沉治理的基礎上，公司積極助力當地政府部門對采煤塌陷地進行生態優化治理，探索建設自然保護區。山東省鄒城太平國家濕地公園是采煤塌陷新生濕地典型示例，濕地公園內有河流、湖泊和沼澤，生物資源豐富，有植物 94 科 400 種、動物 30 餘科，有效推動了本地生物保護。

公司嚴格按照國家政策要求，聘請第三方專業機構針對所有運營點開展環境影響評估、生物多樣性盡職調查等，編制生物多樣性風險分析表，并開展生物多樣性保護行動。公司各運營點均不涉及森林砍伐風險，設施建設和運營階段的運營工作均不觸及國家生態保護紅線，且未對當地生物多樣性水平造成嚴重影響。

潛在影響	影響描述	影響程度		
		開發階段	運營階段	運輸階段
動植物生活被干擾	因施工造成局部植被去除、空氣污染、噪音污染的情況增加，導致動植物生活受到干擾。	中	中	低
動植物死亡	因項目建設等造成生態變化，影響生物生存。	低	中	低
物種多樣性降低	基礎設施，如廠區建設和運營導致生物棲息地被破壞，使得物種或種群減少。	中	低	無影響
外來物種入侵	施工和運營過程中，可能意外引入非本地物種（包括植物、害蟲和病原體）。	無影響	無影響	無影響
棲息地破碎化	土地用途的變化和設施在自然區域的永久存在可能破壞生物棲息地的自然連通性。	中	低	低
生境質量降低	因人為活動干擾，生境退化甚至喪失。	中	低	無影響

2023 年，兗煤澳洲完成了對全部管理土地的生物多樣性評估，確定其中 24% 的土地需要開展生物多樣性補償計劃。

案例

兗煤澳洲踐行沃克山食蜜鳥保護計劃

兗煤澳洲的沃克山 (Mount Thorley Warkworth) 作業點包含 4,200 公頃生物多樣性補償，是極度瀕危的鳥類——攝政王食蜜鳥 (Regent Honeyeater) 的棲息地。

兗煤澳洲與高校研究機構、當地政府合作，一直參與一項改善補償地內攝政王食蜜鳥生存情況的項目，取得良好的生物多樣性保護效益。兗煤澳洲制定的保護策略正由澳大利亞鳥類保護協會 (BirdLife Australia) 及新南威爾士州地方土地服務 (NSW Local Land Services) 等組織在其他十個區域實施。



攝政王食蜜鳥



兗煤澳洲參與當地生態補償項目

應對氣候變化

氣候變化對全球的影響日益明顯，推進低碳發展已成為全球共識。兗礦能源作為國內領先的能源企業，持續關注氣候變化對公司產生的影響，並參照氣候相關財務信息披露框架（“TCFD”）的建議，搭建治理架構，制定應對策略，開展氣候變化的影響識別及評估工作，披露目標及績效。

治理架構

兗礦能源在董事會下設可持續發展委員會，負責制定並審閱公司氣候相關目標和戰略，評估公司面臨的氣候相關風險和機遇，監督氣候相關工作的實施情況，使公司氣候變化應對策略與公司戰略發展方向、監管機構要求和利益相關方期望協調一致。

應對策略

兗礦能源重視氣候變化風險或機遇，並深知其可能會對業務運營、財務等產生的顯著影響。公司結合全面風險管理體系框架，在綜合考慮經濟政策、環保要求、社會趨勢、業務性質和地理位置因素的基礎上，確定與氣候變化相關的風險和機遇，並制定應對策略。



氣候變化風險清單

風險類型及描述			應對策略
轉型風險	政策風險	政府推出更嚴格的政策、法規以應對氣候變化，“雙碳”目標促使溫室氣體限排措施更加嚴格，企業合規運營工作增加；中國碳交易市場逐步完善，或者碳交易價格提升，增加業務運營成本。	密切關注政策和法規變化情況，並及時應對合規要求；積極開展節能減排行動，加大可再生能源發展力度；做好碳市場履約準備。
	技術風險	節能技術改造快速發展，高耗能技術運營成本增加。	研發並應用節能技術，開展科技創新合作，降低研發成本。
	業務結構風險	可再生能源技術快速發展，主要煤炭產品需求下降。	推動煤炭和新能源業務優化組合，推廣煤炭清潔利用，提供清潔能源產品和服務。
	品牌與聲譽風險	氣候變化應對工作未達成包括資本市場在內的主要利益相關方預期，可能對品牌和聲譽產生負面影響。	提升公司可持續發展治理水平，積極應對氣候變化；加強與利益相關方的溝通交流。
實體風險	急性風險	極端天氣事件頻率和嚴重程度增加，破壞工廠、辦公建築及設備，中斷生產運營；突發自然災害威脅人員安全，造成財產損失。	確定 16 項重大災害治理方案，制定防災應急預案，完善調度指揮系統；完善防颱風、防洪等設施，加強汛期水害等隱患排查；購買必要的商業保險。
	慢性風險	平均氣溫增高，海平面上升，造成運營成本提高，設備設施損壞；長期乾旱可能導致供水不足，影響業務運營。	在沿海、炎熱、供水風險較高的地區選址時應充分考慮氣候相關風險。

氣候變化機遇清單

機遇類型及描述		應對策略
資源效率	更高能效的設備、建築及技術被廣泛應用。	積極探索應用新技術、新設備、新工藝，提高資源使用效率，降低能源成本；
產品和服務	綠色低碳產品的研發和應用蓬勃發展。	識別並響應政府支持性政策及綠色低碳項目；
市場	用戶偏好轉變導致綠色市場需求以及可再生能源服務需求增加。	加強低碳技術研發，提供綠色低碳能源替代方案；開發可再生能源項目。

風險管理

兗礦能源將氣候變化相關風險納入全面風險管理體系，定期開展風險識別、分析工作，全面加強氣候風險管理。

公司采用定性分析的方法確定與氣候變化有關的風險類型，形成氣候變化風險清單，并依據風險清單確定風險應對策略和管理方案。公司將持續對氣候風險管理狀況進行監督和評估。

指標及目標

兗礦能源積極擁護中國政府在推進低碳發展方面的政策，依據《關於完整準確全面貫徹新發展理念做好碳達峰碳中和工作的意見》《2030 年前碳達峰行動方案》等文件，將“碳達峰，碳中和”納入業務發展的整體布局，開展相應行動，并及時對目標實現進展作出檢討。

2023 年目標達成情況

2023 年，《碳達峰碳中和行動方案》已提交公司相關會議審議，目標已達成。



未來減碳相關目標

- **到 2025 年：** 奠定綠色低碳循環產業體系。公司產業結構優化取得明顯進展，綠色低碳發展取得顯著成效，綠色低碳技術研發和推廣應用取得明顯進展，綠色低碳支撐能力明顯提升。
- **到 2030 年：** 形成產業綠色化、綠色產業化發展模式。公司產業結構調整取得重大進展，綠色產業發展壯大，重點產業單位碳排放達到國內先進水平，綠色低碳技術取得突破，綠色低碳支撐能力顯著提升，二氧化碳排放量力爭實現達峰并實現穩中有降。以 2020 年為基準年，2030 年清潔能源利用占比提高至 10% 以上。
- **到 2060 年：** 綠色低碳循環發展的經濟體系和清潔低碳安全高效的能源體系全面建立，能源利用效率達到國際先進水平，非化石能源消費比重達到 80% 以上，碳中和目標順利實現，生態文明建設取得豐碩成果。

○ 雙碳戰略行動路徑

兗礦能源將碳達峰、碳中和納入公司發展整體布局，制定了碳達峰、碳中和階段減排降碳規劃。短期內，公司加強節能降碳改造和資源綜合利用，推進碳排放強度降低，優化產業和產能布局。中長期內，公司將向綠色低碳轉型，持續推動產業和產品結構調整、能源結構調整，提升低碳科技創新能力，發展清潔能源，推進碳中和示範。

“碳達峰”階段

節能降碳升級。強化節能降碳改造，提高能源利用效率；推進產業向數字化、智能化轉型。

產能結構調整。淘汰落後產能，發展先進產能，推動低碳工藝革新和數字化轉型；優化布局，培育新的優勢產業鏈，推動戰略性新興產業發展。

科學技術創新。聚焦低碳、固碳、碳匯等前沿技術，加強現有生產工藝技術的改造和攻關。

資源循環利用。加強煤基固廢資源、煤礦瓦斯、其他廢物、資源再生產品等綜合利用；開展園區循環化改造，強化區域內能源、水資源等梯級利用。

布局碳中和示範。推動煤炭與新能源優化組合；計劃開展碳匯、CCER⁴、CCUS⁵等相關項目。公司將重點在內蒙、陝西基地探索開展碳匯開發，發展礦區碳匯，並隨著碳市場的成熟，通過市場化的方式提升企業減碳活力，開發礦區、森林等多元碳匯。

“碳中和”階段

產業結構調整。持續推進產業結構調整，發展綠色低碳產業。

技術科技創新。瞄準產業前沿，充分依托創新資源優勢，探索發展低碳、固碳、碳匯等前沿新技術，培育一批戰略性新興產業集群，助力產業綠色低碳升級。

綠色低碳能力建設。加強綠色低碳基礎設施建設；開展重點產業可再生能源替代改造項目；協同建設綠色數字化供應鏈管理體系、能源消耗和碳排放管理體系以及綠色低碳市場能力。

碳中和示範建設。推動清潔能源產業發展以及新能源與化工產業融合發展；提升固碳能力和碳匯能力；加強碳資產運營管理。

兗礦能源根據上述“碳達峰，碳中和”規劃，為自身各類業務制定了減排降碳發展路徑。

4 即中國核證自願減排量。根據《溫室氣體自願減排交易管理暫行辦法》，參與自願減排的減排量需經國家主管部門在國家自願減排交易登記簿進行登記備案，經備案的減排量稱為“中國核證減排量 (CCER)”，並可在經備案的交易所內交易。

5 Carbon Capture, Utilization and Storage，即碳捕獲、利用與封存技術，指將工業生產中的二氧化碳用各種手段捕捉後儲存或者利用的過程。

○ 雙碳戰略行動措施

為加快減碳目標的達成，公司積極參加碳市場，布局清潔能源建設，踐行減碳戰略行動路徑，持續開展減碳措施。

公司持續建設碳排放、碳資產、碳交易等管理體系，構建了較規範的 EATNS 碳排放管理體系⁶，旗下華聚能源順利通過 EATNS 碳管理體系認證，成為山東省第一批火力發電企業暨煤電行業內首家獲得碳管理標準化體系認證的示範單位。

公司運營的煤礦絕大部分為低瓦斯煤礦，煤礦開采活動導致的逸散性甲烷排放較少。公司高瓦斯煤礦將瓦斯氣體等進行回收，並用於發電，從而減少甲烷碳排放。

公司充分利用屋頂、閒置土地，採用“自發自用、餘電上網”的模式，建設多個新能源項目，包括物供中心屋頂分布式光伏項目、東灘煤礦風井分布式光伏項目、鮑店煤礦風井分布式光伏項目及內蒙古蒙達鐵路分布式光伏項目。2023 年，公司共計消納光電 2,459 萬千瓦時，綠電用量為 2022 年的 5 倍以上，減少排放二氧化碳 14,023 噸。

公司在鄂爾多斯市運營的集中式光伏發電站——鄂爾多斯市鋒威光電有限公司，年發電量約 1.6 億千瓦時，所發電量由地方電網消納，為當地能源結構調整和清潔能源發展做出積極貢獻。

案例 興隆莊煤礦建設分布式光伏發電項目

2023 年，興隆莊煤礦與山能新能源（鄒城）有限公司合作，建設 5.6 兆瓦分布式光伏發電項目。該項目採用“光伏 + 生態治理”“自發自用、餘電上網”的模式，所發電量由礦井優先消納。2023 年，該項目共發電 771 萬千瓦時，每年可為公司節約資金 400 余萬元。



案例 新疆煤化工公司降碳減排效果顯著

新疆煤化工公司有序推進生態環境保護重點工作，2023 年投入 3,200 萬元，實施了尿素造粒塔尾氣排放升級改造、無組織排放精細管控等 20 余項綠色環保降碳技術改造項目，減少二氧化碳排放量 2 萬餘噸，榮獲國家工業和信息化部綠色工廠等多項榮譽稱號。

6 EATNS 碳管理體系是由上海環境能源交易所牽頭發布的《碳管理體系要求及使用指南》團體標準。

溫室氣體管理指標

溫室氣體排放總量（範圍 1 及範圍 2）（萬噸二氧化碳當量）	2,209.51
溫室氣體排放總量（範圍 1）（萬噸二氧化碳當量）	1,755.74
溫室氣體排放總量（範圍 2）（萬噸二氧化碳當量）	453.76
溫室氣體排放密度（萬噸二氧化碳當量 / 十億元銷售收入）	18.66



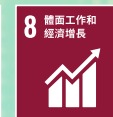
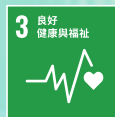
4 員工關係

兗礦能源堅持“人才資源是第一資源、人才優勢是最大優勢”的導向，全面落實人才強企戰略，加強人才培養，提升隊伍素質。公司保障員工權益，關注生產安全與職業健康，支持員工發展，致力於把公司建成溫馨的家園，與員工共享發展成果。

回應的 ESG 重要性議題

員工權益 員工發展 員工安全 職業健康

回應的
聯合國可持續發展目標



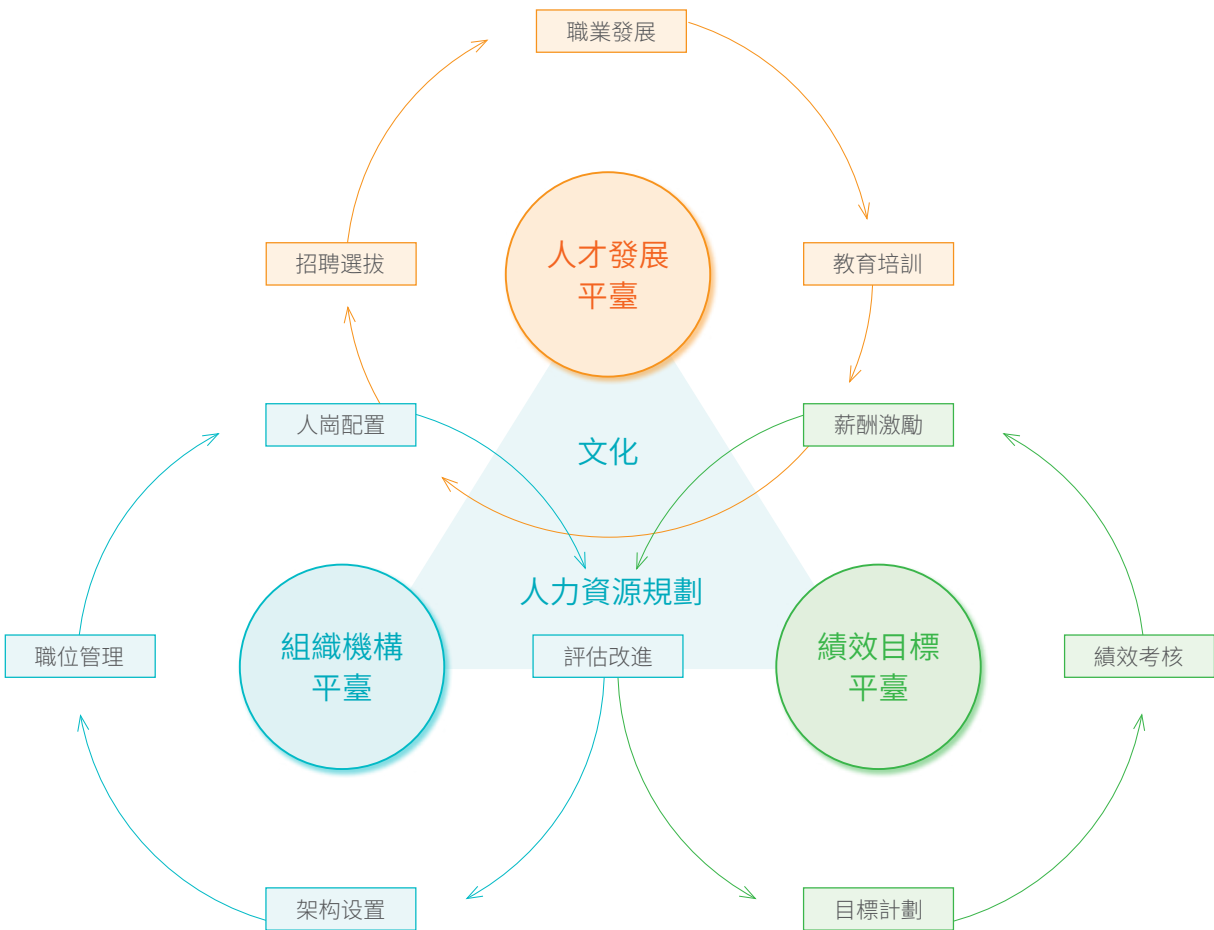
回應的
香港聯交所 ESG 指標

B1 僱傭 B2 健康與安全 B3 發展及培訓 B4 勞工準則

員工權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國社會保險法》《中華人民共和國婦女權益保障法》及《禁止使用童工規定》等法律法規，制定并不斷完善公司用工管理制度，健全員工權益監督管理體制，構建有效的員工保障體系，切實保護員工合法權益。

人力資源管理系統





高校畢業生座談會

員工僱傭

人才引進

公司高度重視招才引智、聚賢納才，通過校園招聘、屬地招聘、內部優化調劑等方式滿足人才需求。2023 年，公司優化人力資源配置，全年接收高校畢業生 353 人。同時，公司注重本地僱傭，在生產、運營中盡可能僱傭當地居民，以推動當地社區的就業增長與經濟發展。2023 年，公司本地僱傭比例達 92.4%。

合同管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》等國家法律法規，依照平等自願、協商一致的原則，與所有員工簽訂勞動合同，明確合同期限、工作時間、工作地點、崗位工種、休息休假、薪酬福利等內容，及時上交地方勞動就業部門審核備案，確保勞動合同的合法有效。2023 年，公司勞動合同簽訂率 100%，勞動用工備案率

100%，集體合同簽訂員工覆蓋率 100%。

勞工標準

公司嚴格執行國家法律法規，統一組織開展招聘工作，避免所屬各單位自主招工潛在的勞工風險。在招聘工作中，嚴格進行資格審查，重點審核報名人員身份證、戶口本等有效證件，從源頭杜絕違規招聘現象。若發現聘用童工及強迫勞工現象，公司將依據相關法律法規嚴肅處理。2023 年，公司未出現違規僱傭的現象。

反歧視

公司致力於營造開放的就業環境，提供平等的就業機會，禁止在僱傭、培訓、薪酬、晉升等勞動事務和日常行為中出現基於性別、種族、殘疾、年齡、宗教信仰、性別取向、國籍或家庭狀況的歧視行為。2023 年，公司未發生歧視性事件。

權益保障

● 薪酬績效

公司持續完善薪酬體系，嚴格遵守法律法規及規範性文件的要求，制定《經理層任期制契約化管理辦法》《工資分配意見》《2023年安全環保績效考核辦法》等內部政策，採取包括計件工資制、計時工資制、市場化考核工資制等靈活多樣的分配形式，推動工資分配向關鍵技能崗位、高層次技能人才傾斜，實現績效考核和薪酬激勵政策覆蓋全體員工，包括高級管理人員、總部員工、下屬子公司管理技術人員以及工人。

針對高級管理人員，推行以年薪制、安全環保風險抵押和特別貢獻獎勵相結合的考評及激勵機制，使管理層的績效考評與公司經濟效益、可持續發展效益有機結合。公司基於有關業務經營指標和安全環保等管理標準對高級管理人員的業績和績效進行考評，並根據考評結果決定其年度薪酬金額。

針對總部員工，公司基於職能部門工作目標完成情況和安全環保等部門建設成果進行績效考評，基於部門考核情況進行獎勵分配，並決定其年度薪酬金額。

針對下屬子公司管理技術人員，根據部門科室業務經營以及安全環保等工作目標完成情況進行績效考評，根據考評結果給予不同崗位員工不同程度的獎勵，並決定其年度薪酬金額。

針對下屬子公司工人，實行計件工資制等市場化分配制度，公司基於工作完成情況進行績效考評，根據考評結果給予工人不同程度的獎勵，並決定工人薪酬金額。

2023年，公司績效激勵覆蓋的員工比例為100%。

● 股權激勵

公司深化薪酬分配制度改革，依據《上市公司股權激勵管理辦法》《國有控股上市公司（境內）實施股權激勵試行辦法》等推進股權激勵計劃，激勵範圍涵蓋董事、中高層管理人員、核心骨幹人員（包括核心技術人員、核心技能人員、核心業務人員）等各層級員工，其中部分核心技能人員來自生產一線技能工人。截至2023年12月31日，公司A股限制性股票激勵計劃已實際授予的限制性股票數量為8,994萬股，實際授予的激勵對象共計1,219人。股權激勵計劃加大了對核心技術人員的激勵，充分調動了公司管理團隊及核心骨幹員工的工作積極性，切實提升了公司的市場競爭能力與可持續發展能力。

同時，公司在2022年發布的《2021年A股限制性股票激勵計劃》中明確，本激勵計劃限售期分別為授予等級完成之日起24個月、36個月、48個月，限售期內分年度進行業績考核，以達到公司及個人業績考核目標作為解除限售條件。同時，文件明確了限制性股票激勵的相關回購原則，規定當公司發生異動或激勵對象個人情況發生變化時（包括但不限於個人職務變更、與公司解除或終止勞動關係、出現違法違紀行為、影響公司聲譽、公司或個人業績考核目標未達成等），則激勵對象當期限限制性股票由公司回購注銷，回購價格視情況而定。報告期內，6名激勵對象績效考核結果未滿足公司要求，16名激勵對象因職務調動等原因已不符合激勵條件，前述22名激勵對象已獲授但尚未解除限售的限制性股票140萬股已回購注銷。

○ 福利待遇

公司為包括董事及監事、管理層、總部員工、下屬子公司管理技術人員以及工人在內的全體員工提供豐富的福利保障，維護所有員工合法權益，確保每一位員工都有權享受到福利補助、生活保障、員工活動、帶薪假期以及生育支持等方面的福利。

福利補助

節日補助：發放節假日慰問金。

工作補助：發放夏季高溫、夜班、工齡、班組長、有毒有害崗位津貼。

生活補助：發放住房補貼、殘疾人家庭慰問金，發放結婚、生育補助。

生活保障

社會保險：基本養老保險、基本醫療保險、補充醫療保險、工傷保險、生育保險、失業保險和住房公積金。

退休待遇：確保特殊工種、病退等提前退休申辦順利進行，按時為退休職工發放養老金、醫療保險、住房補貼等，並定期慰問、發放節日福利，支持退休職工樂享生活。

療休養活動：建立療休養安全責任制，確保療休養活動的順利開展，2023 年全年完成療休養 6,007 人。

健康活動：提供員工心理諮詢服務、體檢服務等。

員工活動

節日活動：在春節、中秋、端午等傳統節日舉辦活動。

文體活動：舉辦職工文化藝術節，乒乓球、羽毛球比賽，書法、文娛表演等。

帶薪假期

嚴格執行國家工時制度，按規定落實員工帶薪假期。員工享有法定節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假、工傷假等法定帶薪假期。

生育支持

生育假期：按法律規定給予員工產檢假、產假、哺乳假、育兒假、陪產假等假期福利。

生育保險：及時、足額為員工繳納生育保險。

○ 民主溝通

公司通過職工代表大會、信訪辦公室、員工勞動爭議調解委員會、民主生活會等渠道收集員工意見和建議，引導和鼓勵員工理性表達訴求，及時處理勞動爭議及勞動糾紛。2023年，公司召開職工暨工會會員代表大會，會員代表們充分討論了公司經營、安全生產、創新發展、民主管理等議題，審議通過了工資分配、集體合同履行情況等報告。公司推行廠務公開、職工代表巡視、職工代表民主評價、平等協商等制度，通過職代會、宣傳欄、公司電視臺和網站等渠道，保障員工對工資收入、福利待遇、勞動安全衛生、社保待遇等涉及自身利益事項的知情、表達、參與、協商和監督權利，促進公司民主決策。

公司持續加強工會勞動法律監督，建立健全工會勞動法律監督委員會，加強勞動法律監督員隊伍建設，建立員工權益維護全過程參與的制度機制。公司各級領導深入基層，認真聽取員工的意見建議，及時掌握員工訴求，提升員工滿意度。2023年，公司開展職工滿意度調查，總體滿意程度達90%以上。

○ 女性權益

公司遵守《中華人民共和國婦女權益保障法》《山東省女職工勞動保護辦法》等法律法規，與全體女員工簽訂《女職工特殊權益保護專項集體合同》，從女員工工作環境、孕產期保護、工作場所防止性騷擾等方面確保女性員工權益得到有效保障。

案例

兗煤澳洲促進多元化僱傭，重視女性員工權益保障

性別平等是兗煤澳洲的重點關注領域，提名及薪酬委員會每年審查女性雇員比例，并向董事會提交調查報告，並積極定向招聘女性作業員。

兗煤澳洲積極參與所在地的女性參與采礦導師計劃，並在內部制定並實施為期三年的包容性領導計劃，慶祝注重多元化的活動（如國際婦女節等），以支持女性員工發展，提高女性在采礦業的地位。

○ 人權保護

公司致力於保護人權，遵循《世界人權宣言》《聯合國工商業與人權指導原則》《安全和人權自願原則》等國際公認的人權標準，推動反暴力與反衝突舉措。2023年，公司制定覆蓋全體員工的《企業行為準則》，明確承諾公司將評估人權影響和風險，積極防範在工作場所及商業行為中的潛在暴力、歧視，並建立全流程的應對程序，堅決杜絕一切可能造成人權侵害的行為，在運營過程中充分尊重和保護人權。公司每年針對所有員工開展人權保護相關培訓和宣貫，提高了員工的人權保護意識。

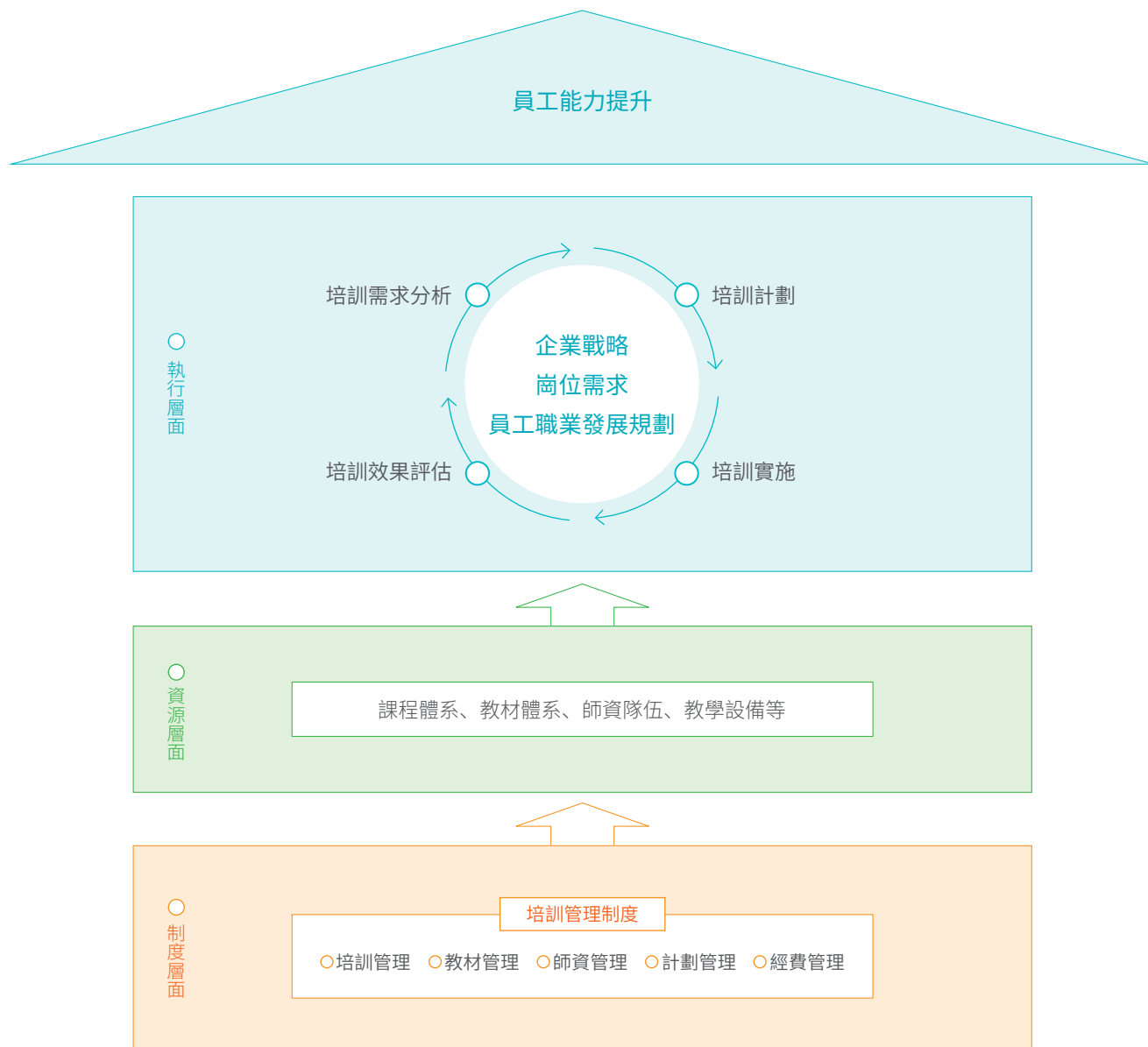
公司每年對所涉業務和運營活動開展人權保護有效性評估，及時識別新業務和項目中潛在的人權風險，并向風險委員會報告。人權保護有效性評估通過問卷調研、訪談、文件審查和實地考察等方式進行，其中參與問卷調查或訪談的一線工人比例不低於10%。公司確保所有評估數據均經過匿名處理，全過程嚴格保護受訪者信息，並將根據調查結果改善人權政策及管理方法，要求存在問題的相關部門或單位進行整改，切實保障員工權益。

員工發展

公司構建并持續完善職責清晰的教育培訓管理體系，明確人才培育目標，打通人才晉升通道，優化人才評價機制，在引、育、留、用各環節全面發力，釋放人才創新活力，提升員工專業素質。

員工培訓

公司按照“立足崗位、學以致用”的原則，建立了包含制度、資源、執行三個層面的人才培養體系。2023年，公司制定《員工教育培訓管理辦法（暫行）》《教育培訓考核管理辦法》《教育培訓信息調度制度》等制度，成立教育培訓管理委員會，構建“三級聯動、四位一體”的教育培訓管理架構，形成分級管理、分層負責、職責清晰的教育培訓管理模式。



公司每年編制年度培訓計劃，提取職教經費用于員工培訓工作。在內部培訓方面，公司各級單位根據自身特點，建設具有業務特色的培訓實訓基地，科學開展培訓工作，并加強資源共建共享。在外委培訓方面，公司組織中高層管理人員前往優質培訓基地進行培訓，有效提升了幹部隊伍的綜合素質和履職能力。此外，公司鼓勵員工利用業餘時間自行參加學歷類、資格類、提升類等教育培訓活動，有效提升員工隊伍的綜合素質。

2023年，兗礦能源充分發揮教育培訓在傳承企業文化、賦能員工隊伍、萃取知識資產方面的核心作用，全年完成各類脫產培訓 14.3 萬餘人次，包括管理培訓、安全培訓、技能培訓、轉崗培訓等。各單位利用“山能 e 學”、煤炭遠教網等線上平臺開展線上培訓 13 萬人次。

員工培訓人數占比

100%

員工人均培訓時長

36.01 小時

員工晉升

公司堅持外部引進與內部培養雙輪驅動的人才策略，在企業內部完善管理、技術、技能三條晉升渠道，并進一步健全年輕幹部選拔體系。對於內部空缺管理技術崗位，公司通過組織公開競聘等方式擇優遴選，表現優秀的班組長可直接晉升到管理崗位，為員工職業生涯發展提供廣闊的舞臺。

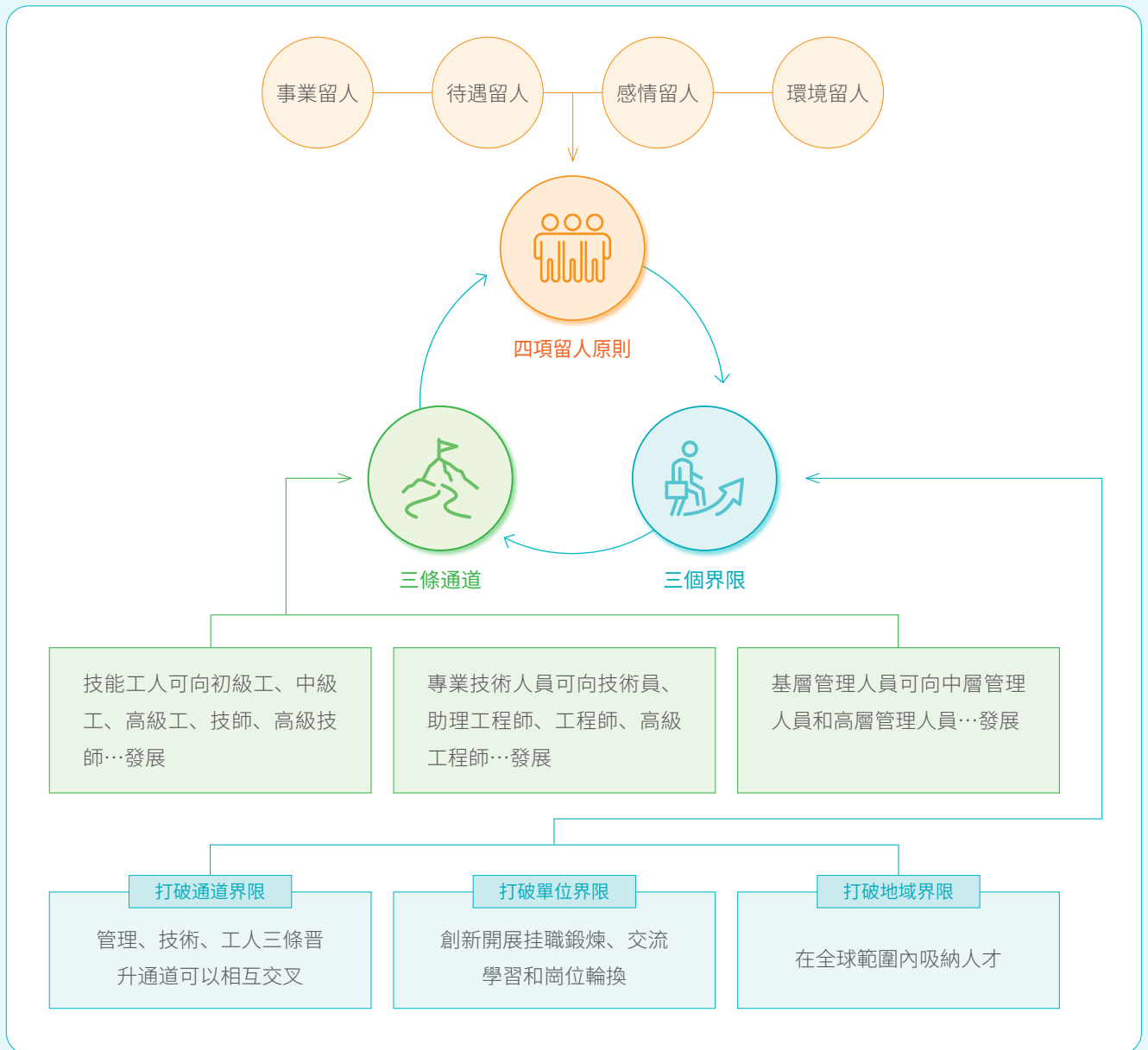
公司圍繞發展戰略和產業布局，分層次搭建工程技術、人力資源等不同專業的高級、中級、初級人才庫，并完善人才庫的管理及考核辦法。公司創新開展機關與基層單位間掛職鍛煉，豐富員工崗位經歷，提高員工綜合素養，培育了一批具有行業領先水平、一專多能的複合型人才。2023年，公司中層管理人員選拔民主公推制度覆蓋率達 100%，管理技術人員競聘上崗制度覆蓋率達 100%。

公司聚焦一線操作崗位員工，組織崗位技能比武、職業技能鑒定、職稱評審等工作，全面打通技能人才晉升通道。2023年，公司涌現出泰山產業領軍人才 1 人、齊魯首席

技師 1 人、煤炭行業技能大師 3 人，推薦享受國務院政府特殊津貼 1 人，公司 6 人入選山東能源評選出的山東省首批首席技師榜單（榜單中共 7 人）。公司組織開展勞動競賽、技術比武等活動 530 餘場次，為員工提供豐富的交流學習機會和成長平臺。



營盤壕煤礦技能提升實操勞動競賽



案例 楊村煤礦“金藍領”人才培養計劃

楊村煤礦注重高技能人才培養，成立以礦長為組長的“金藍領”專項活動工作組，遵循“一帶一”“一帶二”的師徒形式開展培養計劃。2023年，該人才培養計劃覆蓋9家單位13個工種，為26名高技能員工量身定制培養方案。



楊村煤礦“金藍領”人才培養考核現場

員工關懷

○ 文體活動

公司高質量舉辦春節晚會、職工文化藝術節，舉辦兗礦能源職工乒乓球比賽、羽毛球比賽，建成“機關書屋”“健身中心”和“籃羽館”，組織開展各類文體活動 334 場次，覆蓋職工 4.7 萬人。形式多樣的文體活動既增強了員工綜合素質、提升了員工凝聚力，又弘揚了企業文化，滿足了員工精神文化需求。



春節文藝演出



書法送祝福活動



職工乒乓球比賽

○ 愛心慰問

想員工之所想，行員工之所囑，公司廣泛開展員工慰問、金秋助學、大病救助、“代理兒女”“愛心媽媽”“親子教育”等愛心服務送溫暖活動。2023 年，公司構建以精準幫扶和普惠型服務為重點的職工服務體系，開展暖心服務 2,019 次，組織走訪慰問困難職工 4,650 餘人次，資助學子 167 人，發放慰問金、助學金 367.6 萬元。



慰問生活困難員工



趙樓煤礦組織冬至暖心行動

案例

濟二煤礦暖心課堂讓孩子開心、職工安心

2023 年，濟二煤礦在暑期繼續開辦溫暖而有特色的“暖心課堂”，針對單親、駐外員工家庭的子女暑假看護難的情況，提供陪伴看護、作業輔導等服務，為員工解決後顧之憂。



濟二煤礦暖心課堂作品展示



濟二煤礦暖心課堂互動遊戲

員工安全

公司牢固樹立安全紅綫意識和底綫思維，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規，制定安全管理目標，開展安全風險辨識評估，加強安全生產管理措施，始終把保障員工安全擺在首要位置，杜絕安全事故和重大社會影響事件。

安全績效	
因工作原因死亡人數（人）	0
因工作原因死亡人數占比（%）	0
因工傷損失工作日數（天）	1,155

安全生產

公司搭建了完備的管理組織架構，不斷完善全員安全生產責任制。安全生產委員會是公司安全管理的最高負責機構，由總經理擔任主任，負責部署和監督公司安全生產工作，包括建立安全管理體系，制定并監督落實安全工作計劃，配備安全管理人員，制定并實施應急救援預案，審定安全投入、責任追究、考核獎懲等重大事項。公司配備安全監察部、調度指揮中心 etc 10 個安全生產管理機構，承擔公司安全管理、調度應急等工作。

2023 年目標達成情況

2023 年，公司全體員工及承包商礦井死亡責任事故和特級非傷亡事故為 0，地面單位及建設項目嚴重重傷以上傷亡事故和一級非傷亡事故為 0，相關目標已達成。

未來安全生產目標

長期目標：公司全體員工及承包商杜絕死亡事故，年度負傷率保持在 0.05% 之下，年度重傷率保持在 0.003% 之下。

● 雙重預防機制

公司制定《安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制管理制度》等，針對各類重大風險進行辨識評估，并制定管控方案和應急預案，實現風險分級管控和隱患排查治理有機融合。公司每月、每季度排查各單位安全風險辨識和隱患排查治理情況，并在風險與隱患治理完成後，對治理效果進行綜合評估和驗收，實現閉環管理。2023 年，公司組織各礦開展礦井安全專項整治活動，杜絕各類通風、瓦斯、自然發火、煤塵爆炸等責任事故，實現礦井風險有效管控率為 100%。



魯西礦業開展安全隱患排查

○ 安全应急管理

公司制定《生產安全事故應急預案》《應急管理工作實施辦法》等制度，持續健全應急工作機制，建立綜合應急救援隊伍，確保應急設備及物資儲備合理足額、完好備用。公司定期組織開展針對災害性天氣、井下水害事故等方面的應急實戰演練，開展實操考核和業務素質測試，提升應急管理能力。2023 年，公司共組織各類應急演練 1,042 次，合計參演約 3 萬人次。



鮑店煤礦安全生產應急演練

○ 安全監管考核

公司優化《安全生產網格化管理辦法》《安全評價實施辦法》等制度建設，強化安全考核監督。公司成立 13 個專業評價小組，採取現場查看、溝通交流、倒查追溯等方式，持續推行“1+1+1+N”檢查運行機制，進行全覆蓋式安全檢查評價。針對檢查中所發現的問題，相關責任部門需要在規定時限內完成整改。公司針對管理層、總部職能部門進行安全績效考核和安全生產創新創效獎勵。

2023 年，公司擴大安全考核範圍，將三級公司生產單位、負責安全生產直屬子公司等納入考核，並制定差异化考核標準，明確安全相關考核指標。本年度內，公司組織完成 22 次安全檢查和綜合評價、18 次突擊夜查、12 次防沖剖析檢查、2,000 餘次專業檢查。

外來人員 / 承包商管理

公司制定《規範外委施工安全管理規定》等制度文件，從制度、流程、責任、考核等方面對外來人員安全管理進行規範。公司嚴格審查外來建設、維保等人員資質，與外委施工單位簽訂安全生產管理協議，要求其為員工提供安全教育、防護用品與相應保險，並監督安全措施執行情況，履行安全管理主體責任。公司定期梳理各外委工程項目中存在的風險點及危害因素，及時安排現場監督或巡查，對違規行為或安全隱患處以經濟處罰、限期整改、停產整頓。

安全教育

公司強化各級安全培訓責任，制定《安全培訓管理制度》以及年度安全培訓計劃，以多渠道、高質量的培訓有效提升各級人員安全生產業務素質和管理水平。2023 年，公司完成“三項崗位人員⁸”、井下班組長、一般從業人員的安全培訓，全員參培率、培訓合格率、持證上崗率均達到 100%。

扎實開展“安全生產月”活動：制定并實施活動方案，高質量組織完成“6.16”宣傳日等 6 大類、33 項安全宣傳教育活動。

開展線上專題培訓：在“山能 e 學”平臺開展《安全生產法》宣貫、事故案例警示教育、安全生產必知必會等線上專題培訓并組織線上考試。



新疆能化安全生產月宣傳

7 即每半年開展一次全覆蓋檢查，每月至少開展一次突擊夜查以及一次衝擊地壓剖析檢查，開展多次專業檢查。

8 三項崗位人員指生產經營單位主要負責人、安全管理人員和特種作業人員。

職業健康

公司嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，不斷健全完善《全員安全生產與職業病危害防治責任制》《職業病危害防治責任制度》等職業病危害防治管理辦法，明確粉塵、噪聲、高溫、有毒有害氣體等職業病危害防治措施，規範員工勞動防護用品配備和使用管理。

2023 年目標達成情況

2023 年，公司順利通過 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證審核，千人職業病發生率為 0%，相關目標已達成。

未來職業健康目標

長期目標：每年度，公司所有生產運營點通過 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證審核，千人職業病發生率為 0.5% 以下。

公司落實職業病危害告知、警示標識設置、日常監測、定期報告和防護保障等措施，實施制度措施考核，制定《勞動者職業健康監護及其檔案管理制度》，建立崗位職業病危害“雙防”系統，按照“一人一檔”建立職工電子監護檔案，做好職業病危害項目申報，并積極組織職業健康檢查和井下員工健康療養工作。公司委托有資質的職業衛生技術服務機構每年至少開展一次職業病危害因素檢測，每三年至少進行一次職業病危害現狀評價，并通過全面檢查、專項檢查、定期檢查、動態抽查等方式，檢驗職業病危害因素防治效果。2023 年，公司職業健康體檢篩查覆蓋率 100%，職業病發生人數 0 人。



轉龍灣煤礦進行職業健康智能檢測

ESG 社會責任

克礦能源致力于改善民生，實現共同富裕。公司積極履行社會責任，發揮自身優勢，投身鄉村振興工作，開展社區關懷，將溫情送往千家萬戶。

回應的 ESG 重要性議題	社區關懷 鄉村振興 能源保供 急難救助
回應的 聯合國可持續發展目標	    
回應的 香港聯交所 ESG 指標	B8 社區投資

鄉村振興

公司遵循國家鄉村振興戰略部署，通過組織振興、產業振興、文化振興、生態振興等行動，深化地企合作，帶動地方發展，鞏固拓展脫貧攻堅成果，接續推動脫貧地區發展和鄉村振興。

組織振興：公司將結對幫扶工作納入企業年度工作計劃，制定年度和中長期幫扶計劃，指派專人負責加強與幫扶村鎮聯繫溝通，開展進村入戶實地調研，因地制宜、因事施策。

產業振興：公司深化“村企共建”，通過“以購代捐”“以買代幫”等方式積極促進幫扶地區產品銷售。2023年，未來能源提供幸福院及溫室大棚建設資金160萬元，組織員工註冊“榆陽好產品”會員，帶動親朋好友參與消費幫扶。

文化振興：公司助力開展鄉村文化建設工作，加大新時代文明建設投資力度，資助音樂會等群眾文化活動。2023年，魯西礦業為菏澤市“盛世芳華”大型新年民族音樂會資助費用。榮信化工向達拉特旗人民教育基金會捐贈助學基金100萬元。

生態振興：公司心系鄉村自然環境與居民生活條件，投身植樹造林綠化活動，大力支持綠化工程，積極助力鄉村生態文明建設。2023年，營盤壕煤礦向烏審旗捐助791萬元，用于節水灌溉、造林綠化；向嘎魯圖提供扶持資金485萬元，用于環境優化、農畜產業改良等項目，與當地居民共創美好鄉村。

案例

金雞灘煤礦助力鄉村振興

2023年，金雞灘煤礦對榆林市榆陽區、子洲縣的三個貧困村進行產業幫扶，助力村民拓展增收渠道。金雞灘煤礦向子洲縣李孝河鄉沙坪村脫貧戶贈送價值6萬元的雞苗；為駐地政府、慈善協會與老年幸福院等幫扶項目累計捐款126萬元。



金雞灘煤礦助力鄉村振興

能源保供

公司多措并舉完成能源保供任務，優化生產組織，調整生產結構和銷售布局，推廣智能化采煤，穩定保供任務；積極與各方溝通，對供暖任務重、耗煤量高、庫存較低的電廠傾斜發運，做到精準保供；強化運輸協同調控，優化發運方案，有序推動能源發運。2023 年，公司全年累計供應電煤 3,522 萬噸，山東省內電煤兌現率為 100%。同時，公司積極向駐地政府援助取暖用煤，保障當地居民取暖過冬及用電，支持地方經濟發展。

公司積極響應國家政策，加快儲配煤基地建設，利用港口運輸優勢，打造重要能源中轉站，提高能源保障能力。2023 年，公司儲煤能力 411 萬噸。



鮑店煤礦儲煤基地

社區關懷

公司切實履行社會責任，注重維護良好的社區關係，建立友好協商機制，多維度開展暖心活動，增進民生福祉。

社區溝通

我們高度重視維護當地社區關係，與社區建立良好的溝通協商機制，保障公司運營地周邊社區居民的合法權益。

公司與社區的溝通主要涉及壓煤搬遷。我們以“保障新建項目搬遷村民合法權益和礦井生產”為共同目標，秉持“自由自願、事先知情的認可權（FPIC）”原則及“以人為本，平等協商，程序公開，因地制宜，節約資源”原則，堅持民生保障與資源開發並重，充分尊重搬遷村民的意願，保障項目建設地及周邊群眾的合法權益。

公司鼓勵公眾參與，開展社區影響評估：

在新村項目前期，公司均會協同當地政府機構，針對安全、補償等事宜開展社會穩定風險調查，查找並列出風險點、評估風險影響程度，並通過座談會等方式徵詢村民意見。

針對識別出的風險，提出防範和化解方案及風險等級建議，並由有關部門指定的評估組織對決策項目可能存在的社會穩定風險開展評估論證，做好預防應對預案。

公司向村民提供申訴、舉報渠道，並嚴格規範處理流程，積極聽取村民意見並尊重當地社區的決定，確保其有效參與當地社區治理事宜並進行全程監督。

公司安保系統建立警企聯控工作機制，在保障公司資產安全和良好工作秩序的同時，助力實現當地社區的和諧穩定。

公司通過多種渠道保障村民的知情權與同意權：

公司配合地方政府依法公開搬遷事項並履行民主決策程序，在村務公開欄公示搬遷方案，並召開與當地村民的正式民主會議，使其充分瞭解項目內容，聽取村民意見，對搬遷事項進行表決。

公司協助配合有關部門，通過發放“明白紙”、公開搬遷補償方案等文件，為當地村民提供政策解釋，並讓村民知悉搬遷情況，確保其知情同意。

在搬遷村民履行民主決策程序後，我們將依法依規與其簽訂補償協議，切實保障村民權益。

兗煤澳洲注重當地居民及其文化的保護，已與當地人建立有效的長期合作機制。兗煤澳洲杜絕可能對自然及文化遺產保護區可能產生干擾的開采及其他潛在活動，並制定了當地文化遺產管理準則，對控制措施、文物管理及文化意識培訓等進行明確。

暖心志願活動

公司志願者們上街頭、駐社區、進家庭，從消防宣傳、綠色行動、愛心志願、社區服務、健康關懷等方面開展暖心活動，溫暖社區群眾。

公司向社區居民提供各項愛心服務，建設公交車候車廳，以解決居民出行不便與安全隱患等問題；提供家電維修、錫焊漏補、輪胎打氣等服務；進行心理疏導、心理培訓服務；設立女性友好服務，開展家風故事分享會等系列活動；為困難群眾提供幫扶救助資金，覆蓋大病救助、助學與困難救濟等領域。

興隆莊煤礦舉辦“預防為主，生命至上”為主題的消防安全知識宣講，提高礦區老年人消防安全意識以及自救能力，讓消防安全深入人心。

魯南化工積極參與“綠滿城鄉·美麗棗莊”植樹、“環境衛生大清理義務奉獻日”等活動，構築綠色社會。

東灘煤礦舉辦“‘臻’情聚礦山，熱血獻祖國”獻血活動，超 160 名員工參與，獻血總量達 51,000 毫升。

興隆莊煤礦組織以“健康養老，共享美好”為主題的太極拳展演，在社區內營造敬老、愛老、助老的良好氛圍。





魯南化工志願服務隊



鮑店煤礦向社區提供便民服務



鮑店煤礦雷鋒理髮活動



興隆莊煤礦太極拳展演



義務獻血活動



兗煤澳洲當地支持計劃

在澳大利亞，公司也致力於為經營所在地社區的教育和發展提供支持，助力當地社區居民改善教育條件，促進當地社會經濟水平提升。公司主導或參與第三方合作項目均符合兗礦能源的價值觀和當地社區需求。

公益項目及對外捐贈總投入（萬元）	
5,049	
扶貧及鄉村振興項目總投入（萬元）	
11,799.42	
每股社會貢獻值	
中國會計準則	11.20 元 / 股
國際財務報告準則	8.15 元 / 股

急難救助

經過多年實踐累積，兗礦能源已建立并形成一套急難救助快速響應機制，助力開展應急救援和實戰演練培訓。2023年，公司承擔全省煤礦班組長救護知識和應急能力提升培訓、全省專兼職救護隊員崗位資格技能培複訓等，完成4,000餘人培訓任務。

在灾情面前，公司挺身而出，出色完成救援救災任務。2023年，公司參與抗災搶險、應急救援，完成雙合煤礦“12·30”二氧化碳潰出等事故救援任務。



雙合煤礦事故救援任務

關鍵績效表

管治績效指標		單位	2023 年	2022 年	2021 年	
序號	財務					
1	總資產	億元	4,143.18	3,086.04	3,019.59	
2	總借款	億元	1,001.88	761.64	1,034.00	
3	銷售收入	億元	1,184.34	1,546.02	1,086.16	
4	公司股東應占股東權益	億元	869.02	898.52	686.58	
5	公司股東應占本期淨收益	億元	177.79	304.08	169.41	
6	淨資產回報率	%	20.46	33.84	24.68	
7	每股收益	元	2.39	6.15	3.48	
序號	產量					
1	商品煤產量	千噸	110,020	99,528	105,025	
2	甲醇產量	千噸	3,738	3,380	2,503	
3	化工產品產量	千噸	7,891	6,813	5,794	
4	發電量	萬千瓦時	840,351	837,252	726,760	
序號	廉潔建設					
1	審結的貪污訴訟數量	件	0	0	0	
2	董事參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100	
3	員工參加反貪污培訓的百分比	%	100	100	100	
4	供應商接受反貪污政策的百分比	%	100	100	100	
序號	質量管理					
1	主體信用評級	級	AAA	AAA	AAA	
序號	創新					
1	管理創新成果數	個	108	73	73	
2	研究經費	億元	29.07	21.17	11.40	
3	科技成果數	個	77	83	84	
4	鑒定成果數	個	41	31	25	
5	鑒定成果達到國際先進水平數	個	30	20	19	
6	省部級技術創新獎勵數	個	48	29	42	
7	專利申請數	個	411	288	193	
8	取得專利授權數	個	276	262	222	
序號	產品與服務					
1	有效投訴數	起	2	3	4	
2	投訴處理率	%	100	100	100	
序號	供應鏈管理					
1	按地區劃分的供應商數	山東省內供應商	個	630	556	562
		中國境內山東省外供應商	個	751	778	756
		中國境外（含港、澳、台）供應商	個	13	8	10
2	執行供應商管理策略的供應商百分比	%	100	100	100	
3	合同履約率	%	100	100	100	

環境績效指標			單位	2023 年	2022 年	2021 年
序號	氣候變化					
1	溫室氣體排放總量	溫室氣體排放總量 ⁽¹⁾ (範圍 1 及範圍 2)	萬噸二氧化碳當量	2,209.51	1,630.47	1,718.16
		溫室氣體排放總量 (範圍 1)	萬噸二氧化碳當量	1,755.74	1,363.30	1,434.84
		溫室氣體排放總量 (範圍 2)	萬噸二氧化碳當量	453.76	267.17	283.32
2	溫室氣體排放密度	萬噸二氧化碳當量 / 十億元銷售收入	18.66	10.55	11.11	
序號	排放管理 ⁽²⁾					
1	二氧化硫 (SO ₂) 排放量		噸	930.11	751.48	640.04
2	氮氧化物 (NO _x) 排放量		噸	8,850.39	7,767.29	8,361.12
3	揮發性有機物 (VOCs) 排放量		噸	729.83	108.36	88.23
4	煙塵排放量		噸	185.13	117.62	95.47
5	化學需氧量 (COD) 排放量		噸	820.71	645.82	666.15
6	氨氮排放量		噸	25.72	28.86	34.89
7	危險廢物處置量		萬噸	8.58	8.57	7.04
8	危險廢物密度		萬噸 / 十億元銷售收入	0.07	0.06	0.05
9	危險廢物合規處置率		%	100	100	100
10	一般固體廢物產生量		萬噸	1,352.00	917.73	1,178.77
11	一般固體廢物密度		萬噸 / 十億元銷售收入	11.42	5.94	7.62
12	廢水排放量		萬立方米	6,347.33	5,567.77	6,156.02
13	按去向劃分的 廢水總量	排放至地表水的廢水總量	萬立方米	6,080.86	2,772.06	3,678.29
		排放至地下水的廢水總量	萬立方米	0.00	0.00	0.00
		排放至第三方的廢水總量	萬立方米	266.47	2,795.70	2,477.73

環境績效指標		單位	2023 年	2022 年	2021 年	
序號	資源管理					
1	重複利用水量	百萬立方米	4,118.05	3,455.34	2,604.49	
2	總耗水量	百萬立方米	169.87	175.73	161.41	
3	按來源劃分的水耗量	地表水耗量	百萬立方米	69.51	79.10	62.48
		地下水耗量	百萬立方米	94.14	54.60	49.39
		市政供水耗量	百萬立方米	2.65	1.79	1.47
		從第三方直接取得的水耗量	百萬立方米	3.71	6.95	8.87
4	替代性水源占比	%	88.45	* ⁽³⁾	*	
5	耗水密度	百萬立方米 / 十億元銷售收入	1.43	1.14	1.04	
6	綜合能源消耗總量	萬噸標準煤	1,463.41	1,145.62	1,137.37	
		百萬千瓦時	119,136.36	93,264.85	92,593.56	
7	按種類劃分的能源消耗量	煤炭消耗量	萬噸	651.68	481.03	518.79
		煤泥消耗量	萬噸	166.40	169.37	161.02
		汽油消耗量	噸	278.70	126.68	180.23
		柴油消耗量	噸	267,555.44	231,017.09	225,807.66
		外購電力消耗量	百萬千瓦時	6,201.39	3,694.17	3,893.13
		天然氣消耗量	萬立方米	95.75	55.62	54.89
		外購蒸汽消耗量	百萬千焦	740,123.54	425,156.67	467,199.71
8	綜合能源消耗密度	百萬千瓦時 / 十億元銷售收入	1,005.93	603.26	598.92	

社會績效指標		單位	2023 年	2022 年	2021 年	
序號	安全					
1	因工作原因導致員工死亡人數	人	0	0	0	
2	因工作原因死亡人員比率	%	0	0	0	
3	因工傷損失工作時間	天	1,155	840	526	
4	安全培訓人次	人次	40,307	24,570	33,137	
序號	健康					
1	職業病發生人數	人	0	0	0	
2	職業病發生人數占比	%	0	0	0	
3	職業病篩查覆蓋率	%	100	100	100	
序號	雇傭					
1	員工總數	人	79,242	64,279	61,864	
2	按性別劃分員工總數	男性員工總數	人	63,627	49,259	47,032
		女性員工總數	人	15,615	15,020	14,832
3	按年齡劃分員工總數	30 歲及以下員工總數	人	5,839	4,963	3,726
		31 歲至 40 歲員工總數	人	24,839	19,596	20,929
		41 歲至 50 歲員工總數	人	31,681	25,671	24,907
		51 歲及以上員工總數	人	16,902	14,049	12,302
4	按地區劃分的員工總數	山東省內員工總數	人	62,188	50,040	50,654
		中國境內山東省外員工總數	人	13,525	11,764	8,096
		中國境外員工總數	人	3,529	2,475	3,114
5	按雇傭類型劃分的員工總數	全職員工總數	人	73,242	64,279	61,839
		兼職員工總數	人	0	0	25
6	按雇員類別劃分的員工總數	銷售人員總數	人	747	535	464
		技術人員總數	人	6,543	4,322	3,918
		生產人員總數	人	43,470	38,911	37,531
		行政人員總數	人	4,482	3,624	3,494
		輔助人員總數	人	22,944	16,149	15,767
		財務人員總數	人	1,056	738	690
		高級管理層總數	人	12	11	11
		中層管理層總數	人	1,009	632	453
		基層管理層總數	人	13,375	9,185	8,968
7	按學歷劃分的員工總數	普通員工及工人總數	人	64,846	54,451	52,432
		初中及以下學歷員工總數	人	37,008	14,771	13,925
		中等學歷員工總數	人	26,279	20,534	20,562
8	員工自願離職比率	大專及以上學歷員工總數	人	15,955	28,974	27,377
		離職比率	%	1.10	1.00	0.90
9	按性別劃分的自願離職比率	男性員工自願離職比率	%	1.14	1.04	0.70
		女性員工自願離職比率	%	0.92	0.87	1.53
10	按年齡劃分的自願離職比率	30 歲及以下員工自願離職比率	%	6.01	2.72	0.78
		31 歲至 40 歲員工自願離職比率	%	1.25	0.78	0.33
		41 歲至 50 歲員工自願離職比率	%	0.65	0.81	0.75
		51 歲及以上員工自願離職比率	%	0.00	1.03	2.19

社會績效指標			單位	2023 年	2022 年	2021 年
序號	員工僱傭					
11	按地區劃分的自願離職比率	山東省內員工自願離職比率	%	0.57	0.51	0.88
		中國境內山東省外員工自願離職比率	%	1.42	0.94	0.56
		中國境外員工自願離職比率	%	9.12	11.15	2.02
序號	員工發展					
1	員工培訓人數占比		%	100.00	74.92	78.36
2	按性別劃分的培訓人數占比	男性員工培訓人數占比	%	100.00	76.85	80.75
		女性員工培訓人數占比	%	100.00	68.43	72.60
3	按雇員類別劃分的培訓人數占比	高級管理層培訓人數占比	%	100.00	100	100
		中層管理層培訓人數占比	%	100.00	69.62	100
		基層管理層培訓人數占比	%	100.00	71.48	100
		普通員工及工人培訓人數占比	%	100.00	75.51	91.57
4	員工人均培訓時長		小時	36.01	41.37	42.21
5	按性別劃分的人均培訓時長	男性員工人均培訓時長	小時	38.38	42.92	45.52
		女性員工人均培訓時長	小時	26.35	36.19	31.72
6	按雇員類別劃分的人均培訓時長	高級管理層人均培訓時長	小時	56.00	54.00	53.64
		中層管理層人均培訓時長	小時	65.74	42.78	53.83
		基層管理層人均培訓時長	小時	34.33	41.72	41.64
		普通員工及工人人均培訓時長	小時	35.89	41.27	41.85
序號	社會回饋					
1	公益項目及對外捐贈總投入		萬元	5,049	9,358.62	*
2	扶貧及鄉村振興項目總投入		萬元	11,799.42	7,833.76	*
3	上繳稅金		億元	313.47	226.02	114.05
4	現金股利		元 / 股	1.49	4.30	2.00
5	現金股利總額		億元	110.85	212.79	98.97
6	每股社會貢獻值	中國會計準則	元 / 股	11.20	16.62	10.14
		國際財務報告準則	元 / 股	8.15	16.52	10.28

1. 本公司的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮。溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，并根據中華人民共和國生態環境部刊發的《2021 年度減排項目中國區域電網基準排放因子》及政府間氣候變化專門委員會（IPCC）刊發的《IPCC2006 年國家溫室氣體清單指南 2019 修訂版》規定計算。溫室氣體排放總量範圍一：由公司業務直接產生的溫室氣體排放；煤泥燃燒所產生的溫室氣體目前行業內尚無充足的計算理論依據，故本報告只對其用量進行了披露。範圍二：來自公司內部消耗（如外購電力、熱力、蒸汽等間接能源）所產生的溫室氣體排放。範圍三：溫室氣體統計工作計劃於未來適當時間開展。開采煤炭過程中所產生煤層氣的量也將于未來適當時間加以統計。
2. 本公司廢氣排放量按照污染物實測濃度數據統計和計算。
3. 標注為“*”的內容為其所在年份的 ESG 報告未對其進行披露。

榮譽 2023

榮譽獎項	授予單位
1 滬深 300 成份股、上證 180 成份股	上交所、深交所
2 MSCI 中國指數成份股	MSCI
3 CDP 氣候問卷評級 C CDP 水問卷評級 C	CDP
4 ESG 評級 BBB 級	華證指數
5 ESG 評級 A-	商道融綠
6 ESG 評級 A	萬得 Wind
7 中國首張企業 ESG 管理體系認證證書	中質協質量保證中心
8 中國百強特別貢獻企業獎	中國上市公司百強高峰論壇
9 全國質量獎	中國質量協會
10 金牛卓越企業家獎	中國證券報
11 金牛最具投資價值獎	中國證券報
12 港股金牛獎	中國證券報
13 第十七屆中國上市公司主板上市公司價值百強	證券時報
14 第二屆科技大會技術發明獎、科技進步獎	山東能源集團
15 2023 年公司治理最佳實踐案例	中國上市公司協會
16 2023 上市公司董事會最佳實踐創建活動最佳實踐案例	中國上市公司協會
17 第 48 屆國際質量管理小組大會 (ICQCC) 金獎	國際質量管理小組大會
18 上海市金融創新獎	上海市人民政府
19 中國上市公司 ESG 百強	中國上市公司 ESG 首屆年會
20 信息披露 A 級評價	上交所
21 全國煤炭行業新聞宣傳工作先進單位	中國煤炭報
22 2023 年財富中國上市 500 強分行業榜 (煤炭) 第 68 名	《財富》 (中文版)

展望 2024

2024 年，中國經濟發展將進入關鍵復蘇階段，呈現出更強勁的韌性與活力。面對能源結構變革的時代背景，兗礦能源將繼續堅持“綠色低碳高質量發展”主基調，全面提升核心競爭力、價值創造力和可持續發展力，為社會的和諧、綠色、繁榮發展貢獻長期價值。

治理之道，誠信為本。 公司將堅持優化企業治理制度，完善董事會、監事會運作機制，健全內部控制體系，加強與投資者溝通，將可持續發展考量納入公司戰略和風險管理體系，構建適應監管、規範透明、高效穩定的治理模式，營造誠信道德的商業環境，為公司的長遠發展奠定堅實基礎。

綠色發展，創新為帆。 公司將堅持高碳能源低碳化、清潔能源規模化、綜合能源智慧化的發展方向，聚焦“五大主導產業”，加速傳統產業向綠色低碳轉型，充分運

用智能技術助力產業升級。公司也將持續優化能耗結構，提高資源利用效率，減少生態環境污染，積極參與碳捕捉、利用和儲存技術的研發和應用，制定減碳目標和路綫圖，以應對氣候變化挑戰。

社會共榮，人才為基。 公司將堅持保障員工權益、提升員工福祉，確保人才晉升“三通道”機制扎實落地，提供高質量的職業培訓和發展機會，在引、育、留、用各環節聚焦核心技能人才。公司將持續關注員工安全和健康，加強重大災害及特殊作業管控，不斷改善員工的生產生活環境。公司也將繼續以實際行動回饋社會，推動價值鏈上下游的社會責任實踐，實現企業與社會和諧共榮。

展望未來，兗礦能源堅決錨定“建設國際一流、可持續發展的清潔能源引領示範企業”的奮鬥目標，在新的一年里繼續乘勢而進、勇毅前行，以期交出一份滿意的答卷。



上交所上市公司自律監管指引第 1 號索引

上海證券交易所上市公司自律監管指引第 1 號——規範運作

第八章 社會責任

序號	頁碼
8.1	17-38,40-44,56-59
8.2	12-13,16,18,22
8.3	6-7
8.4	65
8.5	4
8.6	(一) 17-60
	(二) 4, 6-7
	(三) 不適用
8.7	40-44
8.8	24-38
8.9	24-38
8.10	24-26
8.11	24-26
8.12	24-26
8.13	19-21,50-52
8.14	(一) 40-44
	(二) 50-52
	(三) 45-49
	(四) 40-49
8.15	4,12-13,18

指引詳細內容請參見上交所網站：<http://www.sse.com.cn>

香港聯交所 ESG 指引索引

內容	頁碼
董事會聲明	
披露董事會對 ESG 的監管情況； 披露公司 / 董事會的 ESG 管理方針及策略，包括評估、優先排序及管理重要的 ESG / 可持續發展相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程； 披露董事會如何按 ESG / 可持續發展相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關聯。	4
彙報原則	
重要性：（1）識別重要 ESG 因素的過程及選擇這些因素的準則；（2）如發行人已進行利益相關方參與，已識別的重要利益相關方的描述及發行人利益相關方參與的過程及結果。	報告說明
量化：有關彙報排放量 / 能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告說明
一致性：發行人應在 ESG 報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告說明
彙報範圍	
解釋 ESG 報告的彙報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入 ESG 報告的過程。若彙報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告說明
A. 環境範疇	
A1 排放物	
一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： （1）政策；及 （2）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	24-26
A1.1 排放物種類及相關排放資料。	24-26, 62
A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	38, 62
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	26, 62
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	26, 62
A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24-26, 35-37
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	24-26
A2 資源使用	
一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：資源可用於生產、儲存、交通、樓宇、電子設備等。	27-30
A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	28, 63
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	29, 63
A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	27-30
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	詳見注釋 2
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	詳見注釋 3
A3 環境及天然資源	
一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	31-32
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	31-32

香港聯交所 ESG 指引索引

內容	頁碼
A4 氣候變化	
一般披露：識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	33-37
A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	33-37
B. 社會範疇	
B1 僱傭	
一般披露： 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	40-44
B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	64
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	64-65
B2 健康與安全	
一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	50-52
B2.1 過去三年（包括彙報年度）每年因工亡故的人數及比率。	64
B2.2 因工傷損失工作日數。	50, 64
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	50-52
B3 發展與培訓	
一般披露： 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	45-47
B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	65
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	46, 65
B4 勞工準則	
一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	40-41
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	40-41
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	41
B5 供應鏈管理	
一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策。	22
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	22, 61
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	22
B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	22
B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	22
B6 產品責任	
一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	18-21

內容		頁碼
B6.1	已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比。	21
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	21, 61
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	18
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	21
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	21
B7 反貪污		
	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (1) 政策；及 (2) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	61
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	16
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	16
B8 社區投資		
	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	54-60
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	54-60
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	54-60

1. 本報告已遵守香港聯交所 ESG 指引要求。
2. 公司在求取水源上不存在問題。
3. 公司主要業務中使用包裝物極少。對於使用的包裝物，公司依據有關制度進行回收利用。

GRI 可持續發展報告標準索引

使用說明	兗礦能源集團股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021

GRI 標準	披露項	位置	
GRI 2: 一般披露 2021			
1. 組織及其報告做法	2-1	組織詳細情況	報告說明
	2-2	納入組織可持續發展報告的實體	報告說明
	2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	報告說明
	2-4	信息重述	報告說明
	2-5	外部鑒證	-
2. 活動和工作	2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	22
	2-7	員工	40-52
	2-8	員工之外的工作者	16, 51
3. 管治	2-9	管治架構和組成	6-7, 12, 14
	2-10	最高管治機構的提名和遴選	7, 12
	2-11	最高管治機構的主席	-
	2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	4, 12
	2-13	為管理影響的責任授權	4, 7
	2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	4, 7
	2-15	利益衝突	-
	2-16	重要關切問題的溝通	7-8
	2-17	最高管治機構的共同知識	-
	2-18	對最高管治機構的績效評估	-
	2-19	薪酬政策	42
	2-20	確定薪酬的程序	42
	2-21	年度總薪酬比率	-
4. 戰略、政策和實踐	2-22	關於可持續發展戰略的聲明	6
	2-23	政策承諾	16, 40-41
	2-24	融合政策承諾	16
	2-25	補救負面影響的程序	21, 44
	2-26	尋求建議和提出關切的機制	8, 21, 44
	2-27	遵守法律法規	16, 19, 24, 40
	2-28	協會的成員資格	-
5. 利益相關方參與	2-29	利益相關方參與的方法	7-8
	2-30	集體談判協議	44

GRI 標準	披露項	位置
GRI 3: 實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	8
3-2	實質性議題清單	8

披露項目內容			披露位置
GRI 201: 經濟績效	3-3 實質性議題的管理	經濟績效管理方法	18-22
	議題專項披露	201-1 直接產生和分配的經濟價值	61, 65
		201-2 氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	34
		201-3 義務性固定福利計劃和其他退休計劃	42-44, 48-49
		201-4 政府給予的財政補貼	-
GRI 202: 市場表現	3-3 實質性議題的管理	市場表現的管理方法	-
	議題專項披露	202-1 按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	-
		202-2 從當地社區僱傭高管的比例	-
GRI 203: 間接經濟影響	3-3 實質性議題的管理	間接經濟影響的管理方法	-
	議題專項披露	203-1 基礎設施投資和支持性服務	54-59
		203-2 重大間接經濟影響	-
GRI 204: 採購實踐	3-3 實質性議題的管理	採購實踐管理方法	22
	議題專項披露	204-1 向當地供應商採購支出的比例	-
GRI 205: 反腐敗	3-3 實質性議題的管理	反腐敗的管理方法	16
	議題專項披露	205-1 已進行腐敗風險評估的運營點	-
		205-2 反腐敗政策和程序的傳達及培訓	16
		205-3 經確認的腐敗事件和採取的行動	16
GRI 206: 不當競爭行為	3-3 實質性議題的管理	不當競爭行為的管理方法	16
	議題專項披露	206-1 針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	-
GRI 207 稅務 2019	3-3 實質性議題的管理	稅務的管理辦法	-
	議題專項披露	207-1 稅務方針	-
		207-2 稅務治理、控制及風險管理	-
		207-3 與稅務關切相關的利益相關方參與及管理	-
		207-4 國別報告	-
GRI 301: 物料	3-3 實質性議題的管理	物料的管理方法	-
	議題專項披露	301-1 所用物料的重量或體積	-
		301-2 所使用的回收進料	-
		301-3 回收產品及其包裝材料	-
GRI 302: 能源	3-3 實質性議題的管理	能源管理方法	27-28
	議題專項披露	302-1 組織內部的能源消耗量	28, 63
		302-2 組織外部的能源消耗量	-
		302-3 能源強度	27-28, 63
		302-4 減少能源消耗量	27-28
		302-5 降低產品和服務的能源需求	27-28
GRI 303: 水資源	3-3 實質性議題的管理	303-1 組織與水（作為共有資源）的相互影響水資源管理方法	29-30
	議題專項披露	303-2 管理與排水相關的影響	29
		303-3 取水	29, 63
		303-4 排水	24, 62
		303-5 耗水	29, 63
		3-3 實質性議題的管理	生物多樣性管理方法
GRI 304: 生物多樣性	議題專項披露	304-1 組織所擁有、租賃、在位於或鄰近於保護區和保護區外生物多樣性豐富區域管理的運營點	-
		304-2 活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	31
		304-3 受保護或經修復的棲息地	32
		304-4 受運營影響區域的棲息地中已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名冊的物種	-

GRI 可持續發展報告標準索引

披露項目內容		披露位置	
GRI 305: 排放	3-3 實質性議題的管理	排放管理方法	24-26
	議題專項披露	305-1 直接 (範疇 1) 溫室氣體排放	38, 62
		305-2 能源間接 (範疇 2) 溫室氣體排放	38, 62
		305-3 其他間接 (範疇 3) 溫室氣體排放	-
		305-4 溫室氣體排放強度	24-25, 62
		305-5 溫室氣體減排量	-
		305-6 臭氧消耗物質 (ODS) 的排放	-
		305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大氣體排放	24-25, 62
GRI 306: 污水和廢棄物	3-3 實質性議題的管理	污水和廢棄物管理方法	24-26
	議題專項披露	306-1 按水質及排放目的地分類的排水總量	24, 62
		306-2 按類別及處理方法分類的廢棄物總量	26, 62
		306-3 重大洩漏	-
		306-4 危險廢物運輸	26
		306-5 受排水和 / 或徑流影響的水體	-
GRI 307: 環境合規	3-3 實質性議題的管理	環境合規管理方法	24-25
	議題專項披露	307-1 違反環境法律法規	24
GRI 308: 供應商環境評估	3-3 實質性議題的管理	供應商環境評估的管理方法	22
	議題專項披露	308-1 使用環境標準篩選的新供應商	22
		308-2 供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	-
GRI 401: 僱傭	3-3 實質性議題的管理	僱傭管理方法	40-41
	議題專項披露	401-1 新進員工和員工流動率	41, 64-65
		401-2 提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	43, 48-49
		401-3 育兒假	43
GRI 402: 勞資關係	3-3 實質性議題的管理	勞資關係的管理方法	40-41
	議題專項披露	402-1 有關運營變更的最短通知期	-
GRI 403: 職業健康與安全	3-3 實質性議題的管理	職業健康與安全的管理方法	50-52
	議題專項披露	403-1 職業健康安全管理體系	52
		403-2 危害識別、風險評估和事件調查披露項	52
		403-3 職業健康服務	52
		403-4 職業健康安全事務: 工作者的參與、協商和溝通披露項	52
		403-5 工作者職業健康安全培訓披露項	51
		403-6 促進工作者健康	51-52
		403-7 預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	52
		403-8 職業健康安全管理體系適用的工作者披露項	50, 52
		403-9 工傷	50, 64
		403-10 工作相關的健康問題	52
GRI 404: 培訓與教育	3-3 實質性議題的管理	培訓與教育管理方法	45-47, 51
	議題專項披露	404-1 每名員工每年接受培訓的平均小時數	46, 64
		404-2 員工技能提升方案和過渡協助方案	45-47
		404-3 定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	46
GRI 405: 多元化與平等機會	3-3 實質性議題的管理	多元化與平等機會的管理方法	12, 41
	議題專項披露	405-1 管治機構與員工的多元化	12, 41
		405-2 男女基本工資和報酬的比例	-
GRI 406: 反歧視	3-3 實質性議題的管理	反歧視的管理方法	41
	議題專項披露	406-1 歧視事件及採取的糾正行動	-
GRI 407: 結社自由與集體談判	3-3 實質性議題的管理	結社自由與集體談判的管理方法	44
	議題專項披露	407-1 結社自由與集體談判權利可能面臨風險的運營點和供應商	-

披露項目內容			披露位置
GRI 408: 童工	3-3 實質性議題的管理	童工方面的管理方法	41
	議題專項披露	408-1 具有重大童工事件風險的運營點和供應商	-
GRI 409: 強迫或強制勞動	3-3 實質性議題的管理	強迫或強制勞動方面的管理方法	41
	議題專項披露	409-1 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	-
GRI 410: 安保實踐	3-3 實質性議題的管理	安保實踐的管理方法	-
	議題專項披露	410-1 接受過人權政策或程序的培訓的安保人員	-
GRI 411: 原住民權利	3-3 實質性議題的管理	原住民權利的管理方法	56
	議題專項披露	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件	-
GRI 413: 當地社區	3-3 實質性議題的管理	當地社區的管理方法	56
	議題專項披露	413-1 有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	54-59
		413-2 對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	-
GRI 415: 公共政策	3-3 實質性議題的管理	公共政策的管理方法	-
	議題專項披露	415-1 政治捐贈	-
GRI 416: 客戶健康與安全	3-3 實質性議題的管理	客戶健康與安全的管理方法。	19-21
	議題專項披露	416-1 對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	19-21
		416-2 涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	-
GRI 417: 營銷與標識	3-3 實質性議題的管理	營銷與標識的管理方法。	18, 21
	議題專項披露	417-1 對產品和服務信息與標識的要求	18, 21
		417-2 涉及產品和服務信息與標識的違規事件	-
		417-3 涉及市場營銷的違規事件	-
GRI 418: 客戶隱私	3-3 實質性議題的管理	客戶隱私管理方法。	21
	議題專項披露	418-1 與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	-

《社會責任指南》(ISO 26000:2010) 索引

核心主題和議題	頁碼
核心主題：組織治理	
核心主題：人權	
議題 1：盡職審查	22, 44
議題 2：人權風險狀況	44
議題 3：避免同謀	44
議題 4：處理申訴	44
議題 5：歧視和弱勢群體	41, 44
議題 6：公民權利和政治權利	-
議題 7：經濟、社會和文化權利	40-44
議題 8：工作中的基本原則和權利	40-44
核心主題：勞工實踐	
議題 1：就業和僱傭關係	40-41
議題 2：工作條件和社會保護	41-44
議題 3：社會對話	44
議題 4：工作中的健康與安全	50-52
議題 5：工作場所中人的發展與培訓	45-47
核心主題：環境	
議題 1：防止污染	24-26
議題 2：資源可持續利用	27-30
議題 3：減緩並適應氣候變化	33-38
議題 4：環境保護、生物多樣性和自然棲息地恢復	31-32
核心主題：公平運行實踐	
議題 1：反腐敗	16, 22
議題 2：負責任的政治參與	-
議題 3：公平競爭	16
議題 4：在價值鏈中促進社會責任	22
議題 5：尊重產權	18
核心主題：消費者問題	
議題 1：公平營銷、真實公正的信息和公平的合作實踐	21
議題 2：保護消費者健康與安全	19-21
議題 3：可持續消費	-
議題 4：消費者服務、支持和投訴及爭議處理	21
議題 5：消費者信息保護與隱私	21
議題 6：基本服務獲取	-
議題 7：教育和意識	-
核心主題：社區參與和發展	
議題 1：社區參與	54-60
議題 2：教育和文化	54, 56-59
議題 3：就業創造和技能開發	54, 57-59
議題 4：技術開發與獲取	54, 57-59
議題 5：財富與收入創造	54-55, 57-59
議題 6：健康	54, 57-60
議題 7：社會投資	54-60

釋義

簡稱	全稱
兗礦能源、公司、我們	兗礦能源集團股份有限公司
山東能源	山東能源集團有限公司
榆林能化	兗州煤業榆林能化有限公司
菏澤能化	兗煤菏澤能化有限公司
山西能化	兗州煤業山西能化有限公司
華聚能源	山東華聚能源股份有限公司
鄂爾多斯公司	兗礦能源（鄂爾多斯）有限公司
昊盛煤業	內蒙古昊盛煤業有限公司
東華重工	兗礦東華重工有限公司
內蒙古礦業	內蒙古礦業（集團）有限責任公司
未來能源	陝西未來能源化工有限公司
魯南化工	兗礦魯南化工有限公司
兗煤澳洲	兗煤澳大利亞有限公司
濟三煤礦	濟寧三號煤礦
濟二煤礦	濟寧二號煤礦
轉龍灣煤礦	鄂爾多斯市轉龍灣煤炭有限公司
天池能源	山西和順天池能源有限責任公司
新疆能化	兗礦新疆能化有限公司
魯西礦業	山東能源集團魯西礦業有限公司
營盤壕煤礦	鄂爾多斯市營盤壕煤炭有限公司
榮信化工	內蒙古榮信化工有限公司



兗礦能源集團股份有限公司
YANKUANG ENERGY GROUP COMPANY LIMITED

地址：中國山東省鄒城市鳧山南路 949 號

郵編：273500

電話：(86)537-5382319 / (86)537-5380201

傳真：(86)537-5383311

電子信箱：yzc@yanzhoucoal.com.cn